

Синдикално



ЛИСТ СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

Број 174 • март 2017 • Година XVII • Бесплатан примерак • www.sind-obr.org.rs

ISSN 1451-7574



- Нови технолошки вишкови?
- Програм активности СОС у 2017. години
- Потписан ПКУ за "предшколце"
- СОС на састанку HERSC



Док ове ретке пишемо, отоплило је. Календарски је већ дошло и пролеће, а нама је још хладно око срца!

Наиме, од “новогодишње награде”, дефинисане у ПКУ за запослене у основним и средњим школама са домовима ученика и ове, као и ранијих година, нема ништа!?

ПКУ (п)оста мртво слово на папиру, како Влада Србије, изгледа, доживљава своје обавезе уз већ годинама познату нам мантру: “НЕМА ПАРА!”, коју свакодневно понављају!

Овом приликом подсећамо све заинтересоване, па и Владу Србије, да нас очекују преговори за усвајање новог ПКУ за запослене у школама и домовима ученика, јер актуелном ускоро истиче важност.

У истом маниру, веома неодговорно: ако смемо да приметимо, надлежни се опходе према нашем настојању да се већ једном, након три године преговарања, потпише и ПКУ за запослене у висококом образовању, јер се њиме додатно буџет Србије не оптерећује!

Шта се чека, то само ОНИ знају.

И тако,...

Да наде има, а да се из досадашњег не стекне утисак да само јадикujemo, недавно је поново (након првобитног 15.11.2016.) потписан ПКУ за запослене у предшколском васпитању и образовању! Потписамо га 22. марта 2017. и обећаше нам да ће, колико сутра, да га објаве! Док ово пишемо, који дан после тог потписивања, видимо да још није објављен, а када ће тачно бити - не знамо.

Ако се и рачун објављивања у “Службеном гласнику” мора платити, нека нам јаве, не би ли више угледао (правну) светлост дана!

Разни “предлози” мреже школа, макар и на нивоу Београда, довели су до бројних проблема. Дуго и брижљиво чувана, а и зарад социјалног мира негована “Пандорина кутија”, напоскон је отворена, за шта министру просвете, науке и технолошког развоја (колеги) Младену Шарчевићу морамо одати признање!

Начин на који је то, уз здушну “помоћ” многих актера на београдском нивоу, учињено усталасало је многе: од ученика, родитеља до запослених у школама и бројних суграђана. Тајминг? Очито погрешан!

Надамо се да ће концепт дуалног образовања делимично (раз)решити уочене проблеме и да ће поједине школе, ипак, како-тако опстати, а са тиме се и смањити потенцијани технолошки вишкови, за које још нема ваљаног системског решења!

Измене НПП за ученике V и VI разреда, а које се тичу приближавања ИКТ, свакако ће повећати квалитет стеченог знања, надамо се и квалитета наставе, али се мора размишљати и о концепту ваннаставних активности и секција са аспекта даљег радног ангажовања

колега који из статуса обавезне наставе прелазе у ваннаставне активности!?

Како смо по статистичким показатељима све старија и малобројнија нација, то нас, и не само нас у просвети, једино већи наталитет може спасити. До тада нам не “гину” многе рационализације, а тиме и откази уговора ораду!?

Како је образовање цивилизацијска тековина уз Уставом гарантовано право за наше држављане, то поздрављамо напоре да се деца тражилаца азила, а ми се надамо да ћемо ускоро завредети бар такав статус као учитељи у швајцарској, који су тамо при платном врху!

И тако ...

Предизборни дани теку, “пљуште” бројна (не)реална обећања са свих страна, а ми се надамо да ћемо ускоро завредети бар такав статус као учитељи у швајцарској, који су тамо при платном врху.

У исчекивању тога стрепимо за сопствене животе, док нас за баналну забрану употребе мобилних телефона током часа родитељи ђака вређају и физички нападају!

Нису ли се напоскон стекли услови да опет покренемо иницијативу за додељивање нам статуса службеног лица? Не тражимо бенефицирани радни стаж, мада ...

И тако ...

Бројни проблеми свакодневно нам се намећу, али ми од тога не бежимо, већ се са сваком суочавамо и трудимо се да их брзо и што квалитетније решимо у корист чланова нашег синдиката, али и свих просветних радника у Србији!

Легалним путем, наравно!

ВАЛЕНТИНА ИЛИЋ

Нови технолошки вишкови?

Уколико буде прихваћен нови Предлог наставног плана и програма за други циклус основног образовања, досадашњи изборни предмети постаће слободне активности.

Надлежне институције, Министарство просвете и Завод за унапређивање квалитета образовања и васпитања, у медијима истичу да укидање изборних предмета неће угрозити фонд часова и плату наставника. С обзиром на то да јавност није упозната са новим начином финансирања слободних активности у основној школи, постоји оправдана сумња да ће овакве промене управо произвести нове технолошке вишкове.

О новим наставним плановима и програмима расправљаће се на седници Националног просветног савета, заказаној за 11. април 2017. године. Како истиче председник НПС Александар Липковски, начин финансирања слободних активности

морао би да буде прецизиран Правилником, а ко ће и када објавити поменути Правилник није познато.

Изборни предмет Хор и оркестар је (ХИО) у важећим програмима за други циклус основног образовања заступљен и као додатни рад и као слободна активност. Из групе слободних активности, које спадају у непосредан рад са ученицима, до пре пар година ХИО је био једина активност која је улазила у редован фонд наставника музичке културе. Специфична природа ове школске “институције” огледала се у окупљању великог броја ученика другог циклуса, презентацији културног живота школе током целе школске године и остваривању сарадње са другим институцијама, развијајући притом музикалност, естетске критеријуме, тимски рад, вршњачко учење и сарадњу. Неоспоран је утицај музике и заједничког музицирања на психолошки, социолошки и емоционални развој

ученика. Према Предлогу новог плана и програма за 5. разред и цео други циклус основног образовања ХИО нису нашли своје значајно место у табели обавезних активности. Пошто су изостављени из табеле наставног плана и како није познато да ли је у изради нови Правилник о финансирању, који дефинише слободне активности, сва је прилика да ће активност која масовно окупља и едукује нестати и уступити место другим активностима, чиме ће бити проширена листа технолошких вишкова. Држава ће тако јасно показати да култура и уметност нису њени приоритети, а да ученици, неке нове генерације, своје естетске критеријуме могу да изграде пратећи едукативне програме на медијима попут “Парова”, “Фарме”, разно-разних звезда и звездчица.

МАРИЈА МИШИЋ

председница СО ОШ
“Лазар Саватић” Земун

У Београду су 9. и 10. марта одржане седнице Надзорног одбора, Председништва и Републичког одбора.

Надзорни одбор је разматрао и усвојио Финансијски извештај за 2016. и Финансијски план за 2017. На састанку Председништва су разматрани и усвојени Финансијски извештај и Финансијски план, предложени чланови Организационог одбора Спортских сусрета за 2017. годину, чланови Већа СССС и комисија Републичког одбора, те и усвојен Оквирни план активности за ову годину.

Седница Републичког одбора одржана је 9. марта, одмах после седнице Председништва. На седници Одбора усвојен је Финансијски извештај за 2016. годину, Финансијски план за 2017. годину, поднет је извештај о активностима у протеклом периоду, донета Одлука о одржавању Спортских сусрета за 2017. и изабрани чланови комисија.

Због одласка у пензију Зорице Китановић и Радомира Шојановића, Републички одбор је за нове чланове Већа СССС изабрао Зорана Ивковића и др Чедомира Бароша. Донета је одлука о одржавању Спортских сусрета за 2017. годину, а у Организациони одбор спортских сусрета изабрани су Ђурђица Црвенко, Александар Ничић, Данијел Ђорђевић, др Дејан Мицковић, др Чедомир Барош, Зоран Ивковић, Раде Ерцег, др Бранко Миљановић и Славица Радовић.

У пресеку активности у протеклом периоду посебно су истакнути састанак са министрима просвете и локалне самоуправе, трибина "Ерозија достојанства запослених у просвети", састанак са помоћником министра просвете за ученички и студентски стандард и неколико састанака у Министарству просвете око новог сета закона из области образовања. Посебно је указано на значај Закона о платним разредима, на којем је потребно радити и настојати да се овим законом исправе бројне неправилности у садашњем систему коефицијената.

Потпредседник СОС др Дејан Мицковић је информисао Републички одбор о одржаној седници Одбора делатности високог образовања, на којој су разматрани Нацрт закона о високом образовању и ПКУ.

Чланови Републичког одбора су том приликом формирали комисије за законе из области образовања, за посебне колективне уговоре и за реформу образовања.

У Комисији која ће пратити законе из области образовања су мр Валентина Илић, др Дејан Мицковић, Лула Ђокић, Александар Ничић, Раде Ерцег, Новак Катић, Зоран Ивковић и Данијел Ђорђевић.

Комисију за ПКУ за основне и средње школе и домове ученика чине мр Валентина Илић, Александар Ничић и Раде Ерцег, док у Комисију за ПКУ за предшколске установе чине Новак Катић, Бојана Савић и Снежана Јовичић. У Ко-



мисији за ПКУ за високо образовање су др Дејан Мицковић, Ђурђица Црвенко и др Бане Миљановић. У Комисију за ПКУ за студентски стандард су изабрани мр Валентина Илић, Данијел Ђорђевић и др Чедомир Барош.

У Комисији за реформу образовања су др Александар Живковић, Небојша Маркез, мр Валентина Илић, Александар Ничић и Раде Ерцег.

Републички одбор је донео Одлуку да не учествује у штрајку Уније заказаном за петак 17. март и да ресорном министарству упути допис са захтевима нашег синдиката, који се односе на реализацију Споразума из 2015. године, на увећање коефицијената и исплату награда у складу са ПКУ.

МИОДРАГ КАМПЕРЕЛИЋ

Градски одбор образовања Београда

Седница Градског одбора образовања Београда одржана је 17. марта и присуствовали су јој сви чланови. Усвојени су Извештај о раду и Финансијски извештај за прошлу годину, као и Финансијски план за текућу. Донета је одлука о одржавању Спортских сусрета за ову годину.

Планом активности за 2017. годину предвиђено је: остварење и заштита права запослених који остају без радног ангажовања или дела норме у процесу рационализације мреже школа; измена и усклађивање коефицијената за запослене на свим нивоима а посебно за запослене са најнижим коефицијентима; утврђивање што боље позиције у новом систему платних разреда и у критеријумима напредовања; фокусирање на веће издвајање из БДП ради побољшања материјалног и социјалног положаја запослених; перманентно учествовање у преговори-

ма са социјалним партнерима око доношења свих нових закона и подзаконских аката из области образовања и радног законодавства (нацрта ЗОСОВ, нацрта закона о основном образовању и васпитању, нацрта закона о предшколском васпитању и образовању, нацрту закона о високом образовању, нацрта закона о просветној инспекцији,...); заступање интереса чланства у случају судских спорова (дисциплинска одговорност), и сарадња са Просветном инспекцијом у случајевима где то буде потребно; деловање у сфери најављене реформе образовања кроз активности наших представника (унапређење квалитета образовања наставника, стручно усавршавање, колективно преговарање и праћење примене ПКУ); редовно праћење и коректан однос са свим синдикалним организацијама у циљу олакшања реализације програмских активности СОС; сарадња са свим орга-

нима СОС у свим сферама преговарања и договарања; боље учешће у информисању чланства путем постојећег сајта СОС, листа "Синдикално перо" и медија.

ГО Београда ће дати свој пун допринос преговорима око цене рада, колективних уговора, радног законодавства, реформе образовања и сличних активности, јер сматрамо да је успостављање стабилног социјалног дијалога нужан предуслов за успешно разрешавање свих питања и проблема запослених у образовању.

СОБ - ГО Београда задржаће дистанцу према представницима власти, као што је радио и до сада. За нас је најважнији интерес чланства те у томе очекујемо њихову подршку и помоћ. Ово није борба појединаца у образовању већ великог броја чланова, што значи и ангажовање на omasовљењу, јер заједно смо јачи!

БИСЕРКА МИЋОВИЋ

Оквирни програм активности СОС за 2017.

I

На Републичком нивоу активност Синдиката образовања Србије ће се одвијати у следећим областима социјалног дијалога:

1) Активности на унапређењу укупног положаја образовања и запослених у образовању и побољшању материјалног положаја за све запослене у образовању;

2) Активности у припреми и јавној расправи у доношењу свих закона из области образовања, као и на праћењу спровођења закона у делу који се односи на радно - правни положај и заштиту запослених, чланова синдиката;

3) Активно учешће у оптимизацији мреже школа, распоређивању технолошких вишкова, укрупњавању норме и заштити запослених;

4) Активно учешће у преговорима око увођења платних разреда и примене на запослене у образовању;

5) Активно учешће у преговорима за закључивање ПКУ за високо образовање, као и посебним колективним уговорима за основне, средње школе и домове ученика и студентски стандард, којима важност истиче почетком следеће године;

6) Активно учешће у примени свих посебних колективних уговора у образовању и заступање запослених из свих нивоа образовања;

7) Активности на усаглашавању коефицијената за све запослене у образовању;

8) Активности на праћењу реформе образовања, стручног усавршавања и напредовања запослених, радног оптерећења и услова рада;

9) Активности на превенцији и борби против насиља у школама, међу ученицима и посебно према наставницима;

10) Представници Синдиката образовања Србије ће активно учествовати у раду Националног просветног савета и Савета за средње стручно образовање и образовање одраслих;

11) Активно укључивање Синдиката образовања Србије у образовање деце миграната.

II

На унутрашњем синдикалном плану, активност Синдиката образовања Србије ће бити усмерена на следеће области:

1) Активности на повећању броја чланова на свим нивоима образовања, кроз промоцију Синдиката образовања Србије, ефикасан маркетинг и сталну комуникацију са чланством и синдикалним организацијама;

2) Формирање Секције за младе чланове СОС и њихово укључивање у реализацију синдикалних активности;

3) Активности Секције жена и борба за родну равноправност, као и формирање секција жена на нивоу округа и региона;

4) Руководство Синдиката образовања Србије ће у току 2017. године учествовати у раду окружних и градских одбора Синдиката образовања Србије према плану који ће бити договорен са председницима одбора;

5) Јачање унутрашњих капацитета и организационе структуре Синдиката образовања Србије кроз унапређење рада регионалних центара;

6) Наставак едукације чланства кроз организовање семинара и друге облике едукације: за председнике синдикалних организација, чланове органа Синдиката образовања Србије (за чланове Републичког одбора, одбора делатности, општинских, градских и покрајинских одбора);

7) Јачање и даље развијање међународне сарадње, посебно са синдикатима образовања из бивше Југославије; активно учешће у раду Интернационале образовања и Европског комитета синдиката образовања; учешће у раду међународних тематских скупова, развијање билатералне сарадње са братским синдикатима; реализација пројектних активности проистеклих из међународне сарадње;

8) Редовне активности на информисању чланства кроз издавање листа "Синдикално перо", ажурирање интернет презентације, коришћење друштвених мрежа, одржавање редовних конференција за новинаре, активности на регистрацији наших синдикалних организација и друге;

9) Јачање Фонда солидарности и развијање других облика солидарности међу члановима синдиката;

10) Током 2017. године извршиће се ажурирање базе података чланства Синдиката образовања Србије.

III

У 2017. години планирано је да се одрже:

1) Четири редовне седнице Републичког одбора. По потреби, у зависности од ситуације, биће одржане и ванредне седнице РОС и одбора делатности;

2) Седнице Одбора делатности основних и средњих школа, Одбора делатности предшколских установа, Одбора делатности високог образовања и Одбора делатности ученичког и студентског стандарда, најмање једном у току године;

3) Спортске игре Синдиката образовања Србије;

4) Годишња Скупштина Секције жена;

5) Оснивачка Скупштина Секције младих. **МР ВАЛЕНТИНА ИЛИЋ**

"Семинар за сваког члана"

Реализација, сада већ традиционалних, годишњих активности Регионалног центра за Јабланички округ у организацији и финансирању семинара за чланове Синдиката образовања Србије, ове 2017. године оборила је рекорд по броју учесника семинара. Чланству је, на основу уговора о пословно-техничкој сарадњи закљученог између Регионалног центра за Јабланички округ Синдиката образовања Србије, "Klett" друштва за развој образовања и Удружења за промоцију усавршавања и развој образовања "Нови Логос", омогућено похађање 17 понуђених акредитованих семинара.

Наиме, учешће је од укупно 1.050 пријављених узело и семинаре успешно похађало 1.035 запослених. Реализација се одвијала током два викенда у марту, од 4. до 5. и од 18. до 19. марта у ОШ "Светозар Марковић" у Лесковцу. Реч је тек о "првом кругу" семинара, имајући у виду то да су понуђени семинари били намењени за посленима у установама основног образовања и васпитања.

У плану је реализација "другог и трећег круга" семинара и то за запослене у установама средњег образо-

вања и васпитања, крајем наставне године, као и за запослене у установама предшколског образовања и васпитања, почетком Школске 2017/2018. године.

Д.К.С.



Најзад потписан ПКУ за “предшколце”

Посебан колективни уговор за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе након вишегодишње мукотрпне синдикалне инцијативе и борбе, коначно су потписали министар просвете Младен Шарчевић и репрезентативни синдикати (Синдикат образовања Србије, Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије и ГСПРС “Независност”), па би ускоро требало да буде објављен у “Службеном гласнику РС”, а затим и ступи на снагу.

Овим ПКУ уређују се права, обавезе и одговорности запослених из радног односа у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, поступак измена и допуна овог уговора, начин решавања спорних питања која произилазе из закључивања и примене истог и међусобни односи уговорних страна.

Одредбе овог уговора примењују се на све запослене у предшколским установама на територији Србије чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и локална самоуправа.

Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова који су утврђени овим уговором, осим ако законом није другачије утврђено.

Одредбе Уговора о раду којима су утврђена мања права и неповољнији услови рада од услова утврђених законом, овим уговором, правилником о раду и колективним уговором, а који се заснивају на нетачном обавештавању од стране послодавца о појединим правима, обавезама и одговорностима запосленог - ништаве су.

Једна од значајних повољности овог колективног уговора јесте што је директор дужан да оранизацију стручног усавшавања усклади са законом како би запослени користили своје право на суботу или недељу као слободне дане.

Колективним уговором је прописана и отпремнина при одласку у пензију у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, односно две просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, зависно од тога шта је за запосленог повољније.

Послодавац је дужан да запосленом исплати и солидарну помоћ за случај: болести, здравствене рехабилитације или инвалидности запосленог или члана његове породице и то у висини неопорезивог износа за солидарну помоћ који је прописан Законом о порезу на доходак грађана, а на основу уредно достављене документације.

Поред осталих права запослених прописано је и право запослених на јубиларну награду за 10, 20, 30 и 35 година рада у радном односу.

Такође, колективним уговором је прописано и обавезно осигурање запослених, односно послодавац је дужан да под једнаким условима колективно осигура запослене за случај смрти, последица незгоде, професионалног обољења, повреде на раду и губитка радне способности, ради обезбеђења накнаде штете.

Одредбама овог уговора прописане су и погодности за представнике репрезентативних синдиката у установама, односно послодавац је дужан да председнику репрезентативног синдиката у установи, у који је учлањено најмање 50% запослених код послодавца, за обављање његове функције обезбеди најмање 40 плаћених часова месечно, односно сразмерно мање плаћених часова ако репрезентативни синдикат има мање од 50% запослених код послодавца и то ради обављања следећих функција: ако је одређен за колективно преговарање, односно одређен за члана одбора за колективно преговарање за време преговарања и када је од-

ређен да заступа запосленог у радном спору са послодавцем пред арбитром или судом за време заступања.

Такође, прописано је да послодавац не може да откаже уговор о раду нити на други начин стави у неповољан положај (распоређивање на друге, мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком) представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник, окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) за време обављања функције и по престанку функције у складу са законом.

Одредбама о штрајку запослених прописано је, између осталог, и да је оснивач дужан да у складу са чланом 10. Закона о штрајку при утврђивању минимума процеса рада узме у обзир мишљење, примедбе и предлоге репрезентативног синдиката потписника овог уговора, који се односе на скраћење радног времена послодавца за време трајања штрајка.

Овај колективни уговор ће се примењивати три године од дана ступања на снагу и сви његови недостаци биће предмет даље синдикалне борбе како би се у будућности остварила још повољнија права за све запослене у установама предшколског васпитања и образовања.

НИКОЛИНА МАЉКОВИЋ

Одбор делатности високог образовања

У Београду је 3. марта 2017. одржана седница Одбора делатности високог образовања Синдиката образовања Србије. На састанку је верификован мандат новом члану Одбора делатности, разматран Нацрт закона о високом образовању, дата информација о посебном колективном уговору и друга питања. Чланови Одбора су дали своје предлоге, примедбе и сугестије на Нацрт закона, које ће бити обједињене и достављене ресорном министарству.

У вези са закључивањем ПКУ за високо образовање изражено је незадовољство ставом државе према овој делатности и договорено да се изврши додатан притисак на Владу Србије и ресорно министарство, као и да у случају изостанка реакције буду организовани протести.

Такође, није јасно зашто су запослени у високом образовању поново добили мање повећање зарада у односу на основне и средње школе, чиме је опет успостављена разлика у цени рада за делатности које су у јединственом систему образовања. **М. К.**

ПОС Косова и Метохије

Покрајински одбор образовања Косова и Метохије (ПОС КиМ) је формиран на основу одлука број 64/15; 65/15; 66/15 и 70/15 а у складу са чланом 32. и 33. Статута СОС на заједничким седницама ПОС КиМ и Окружног одбора синдиката Косовска Митровица, одржаним дана 26.1. 2016. и 2. 2. 2016. године.

За председника ПОС КиМ за мандатни период 2016. - 2021. године једногласно је изабран Предраг Јашовић, председник синдикалне организације Пољопривредна школа Приштина - Лешак.

Колега Јашовић је по функцији члан РО СОС.

Дакле, било је потребно пуних 16 година како би се стекли услови за поновно активирање овог одбора, јер је у периоду од 2004. до 2015. године једино организовано радио Окружни одбор образовања Косовско-митровачког управног округа у проширеном саставу тј. школама из Кос. Митровице, Звечана, Лепосавића, Зубиног Потока и Вучитрна су биле придодате школе са територије општине Штрпце.

За председника Окружног одбора Кос. Митровица је једногласно изабран Радован Глиговић, председник Синдикалне организације СТШ "Михаило Петровић Алас" Кос. Митровица. Колега Глиговић је по функцији члан РО СОС.

Формирању ПОС је предходило и заједнички састанак руководства ССС КиМ и Повереништва СССС за општину Приштина-Грачаница са представницима синдикалних организација на територији централног Косова, одржаног 29. 6. 2015. године, када је и формиран Одбор образовања за општине Приштина-Грачаница; Косово Поље и Липљан. За председник Одбора образовања за ову територију је једногласно изабран Милош Тодоровић.

Територије на којима није активан рад одбора образовања су: Косовско поморавље (Гњилане; Косовска Каменица; Ранилуг), општина Србица (Бање, Суво Грло) и Метохија (Осојане).

На територији Косова и Метохије у овом моменту су у раду: 54 основних школа са 1.849 запослених; 22 су синдикално повезане у складу са Статутом (637 чланова); 12 је неповезано или су делимично повезане (743 члана); 22 средње школе је са 1.083 запослених; 12 је синдикално повезано у складу са Статутом (652 члана); 5 је неповезано или су делимично повезане (282 члана).

Од укупног броја школа нису све укључене у рад ПОС, иако су, углавном, све оне уредно регистроване у Министарству за рад као саставни део СОС, односно СССС. Разлози за то су, углавном, непоштовање или парцијално поштовање Статута и Правилника о материјално финансијском пословању, па



неки плаћају искључиво Синдикату образовања Србије, не поштујући при том територију.

Најбоље је уређен однос на територији Кос. Митровице и Звечана (свих 17 организација у потпуности повезане у складу са Статутом). Врло добар однос је на територији Општине Вучитрн (осам организација поштују, а две не поштују Статут) и Штрпце (три организације поштују, а једна повремено). Нешто слабије је на територији Лепосавић (две поштују, три не поштују) и Зубин Поток (две поштују, а у две није организован синдикат). Изузетно је лоше на територији централног Косова (пет поштују, а 10 не поштују Статут), док за територију Општине Србица и Косовског поморавља немамо никакве податке. На основу увида у документацију ССС КиМ, 22 основне и 12 средњих школа у потпуности испуњавају Статутарне обавезе, док 12 основних и пет средњих исте не поштују. Разлику од укупног броја основних и средњих школа, на територији КиМ представљају школе на територији Општине Србица и Косовског поморавља (Гњилане, Косовска Каменица, Ранилуг), и Метохијског региона (Осојане).

Поред основног и средњег образовања у оквиру ПОС постоје и: Одбор за високо образовање, који у овом моменту има 179 чланова са три факултета (Факултет техничких наука - 33 члана, Филозофски факултет - 93 члана и Медицински факултет - 53 члана).

За председника Одбора делатности високог образовања једногласно је изабран професор Александар Ђорац, председник Синдиката Медицинског факултета. Професор Ђорац је уједно и члан Одбора за високо образовање у оквиру СОС.

Постоји најмање још 5 - 7 факултета и високих струковних школа у којима треба формирати синдикат и

повезати их на нивоу одбора за високо образовање.

На нашој територији је и организација која се бави ученичким и студентским стандардом. То је Студентски центар у Кос. Митровици, а председница синдикалне организације је Милица Савић. Организација на територијама Кос. Митровица, Лепосавић и Блаце има 183 члана. Нажалост, и поред изузетно коректног односа са Синдикатом и руководством ове институције, организација није повезана на територији у складу са Статутом.

ПОС КиМ је у протеклој години одржао шест седница, на којима је, углавном, разматрана проблематика везана за технолошке вишкове, неисплаћене јубиларне награде и сва друга питања која се односе на рад просветних радника, који је у много чему тежи и сложенији од рада у нормалним условима.

Председник ПОС са сарадницима, председником ССС Косова и Метохије и повереницима на територији обилази синдикалне организације, разговара са чланством и председницима синдикалних организација у циљу даљег јачања и омасовљења синдиката на територији. Оно што би, у сваком случају, требало урадити у наредном периоду је увођење реда у синдикалним организацијама и примена казних мера за оне који не поштују Статут (гашење синдикалних организација, казнене мере за председника синдикалне организације и опозив због злоупотребе функције).

У оквиру активности ПОС КиМ, председник Предраг Јашовић је 20. маја 2016. у Суботици потписао ПОВЕЉУ о пријатељству и сарадњи са СОНК Суботица и СОНК Републике Српске. Потписивању протокола присуствовали су: председница СС Републике Српске Ранка Мишић, председник ССС Суботице Милан Поповић и председник ССС КиМ Зоран Јевтић.

Јабланички округ

Средином септембра председник ПОС КиМ, и председник ССС КиМ су присуствовали завршној вечери Спортских Игара СОС у Доњем Милановцу. Том приликом су обишли учеснике игара са територије КиМ. Услед одређених проблема у Грађевинско-саобраћајној школи у Грачаници, са председницом СОС Валентином Илић договорена је радна посета ПОС КиМ.

Средином октобра 2016. године, председница СОС Валентина Илић са сарадницима Николином Маљковић, Борком Вишњић и Мирком Божићем боравила је у радној посети ПОС и ССС Косова и Метохије. Том приликом председница СОС је у друштву председника ПОС и председника ССС КиМ обишла Пољопривредну школу у Лешку, где се у краћем разговору са директором Школе Ивицом Михајловићем упознала са проблемима овог колектива уз обећање да ће се са своје позиције заложити да неки од њих у што краћем року буду решени.

У складу са већ раније договореном агендом и проблемима на територији централног Косова, акценат посете је дат на решавању проблема у овој средини. У оквиру нашег програма је била планирана посета Грађевинско-саобраћајној школи Приштина-Грачаница, али нас, и поред уредно најављене посете, директор школе Дејан Петковић није удостојио присуством. Канцеларија директора је била закључана, а ми смо остали ускраћени за разговор и одговоре на питања о актуелним проблемима у тој школи. Након обиласка Манастира Грачаница, одржали смо састанак у Основној школи у Сушци са руководством Општинског одбора и председницима синдикалних организација.

Председница СОС и председник ССС КиМ су дали кратке изјаве медијима у Грачаници. У вечерњим сатима је у мотелу "Извор" Грабовац - Звечан, организована свечана вечера за госте и председнике синдикалних организација ПОС КиМ. Председница СОС Валентина Илић и председник ССС КиМ Зоран Јевтић су 15.октобра, били гости у јутарњем програму на локалној телевизији "Мост", где је председница СОС Валентина Илић говорила о утисцима и запажањима, истакавши да ће се и убудуће врло радо одазивати на позиве ПОС КиМ и ССС КиМ.

ПОС КиМ и ССС КиМ ће заједничким снагама, као и до сада, радити на омасовљавању Синдиката и формирању органа Синдиката у оним срединама у којима до сада нисмо имали успеха, првенствено због неангажовања активиста који су имали задатак да покрену рад Синдиката на терену.

Наш став је да се само увођењем дисциплине и стриктним поштовањем Статута могу постићи много бољи резултати на терену, за шта нам је потребна помоћ СОС.

ПРЕДРАГ ЈАШОВИЋ
Председник ПОС КиМ

На почетку године завршен је Финансијски извештај председника за 2015. годину, који је приказан Надзорном одбору. Надзорни одбор је, након увида у сва пратећа документа и доказе о финансијском пословању, сачинио Извештај који је поднет Одбору на усвајање. Одбор је усвојио и План рада РЦ Лесковац СОС за 2016. годину као и пратећи финансијски план.

И ове године РЦ Лесковац финансирао је осигурање за сваког члана синдиката, а чланству су представљене и нове комерцијалне понуде посредством којих, као чланови СОС, остварују право на различите бенефите.

Настављено је са решавањем технолошких вишкова из претходне године. Велики број чланова, који су се обратили Синдикату, успели су да остваре своја права. Међутим због опструкције просветне инспекције и непоступања МПНТР у периоду рада техничке Владе, Радна подгрупа ШУ Лесковац сусрела се са проблемом решавања статуса двадесетак запослених који су остали на листи.

Реализовани су разговори и преговори са представницима општина око исплате јубиларних награда и путних трошкова радницима у просвети. Исплата путних трошкова није пратила договорену динамику. Тек пред сам крај календарске године дошло је до реализације дела обавеза.

Председник РЦ Лесковац учествовао је на трибинама, организовао састанке са представницима локалних самоуправа и представницима ШУ и МПНТР и био заступљен у медијима у вези са свим актуелним проблемима у просвети.

Пете спортске игре радника у просвети на окружном нивоу расписане су у мају. На овим играма учествовало је око 300 просветних радника из укупно 28 установа.

На основу одлуке Одбора у току маја и јуна покренуте су тужбе због нерегуларности приликом исплате накнаде за коришћење годишњег одмора 2015. године. На територији Јабланичког округа тужбу је поднело око 500 запослених.

Завршница спортских сусрета, додела пехара и медаља организована је на Свечаности поводом краја наставне године 10. јуна у хотелу "Бавка" у Лесковцу. Свечаности је присуствовало више од 400 чланова синдиката.

РЦ Лесковац СОС организовао је екипе које су учествовале на Спортским сусретима у организацији Републичког одбора у септембру у Д. Милановцу.

У оквиру успостављене сарадње Регионалног центра за Јабланички округ СОС и Лесковачке школе стрипа, у којој младе таленте ентузијастички подучавају многе наше колеге, покренут је Конкурс за стрип. Синдикат је овом приликом обезбедио логистичку подршку и део наградног фонда.

Настављена је сарадња са колегама из РЦ Охрид СОНК Македоније. У току године дошло је до неколико међусобних посета делегација ових центара.

У школама на територији Јабланичког округа **17. новембра одржан је штрајк упозорења,** организован и најављен по Одлуци Председништва СОС.

Распоредивање технолошких вишкова и запослених са непуном нормом у новој школској години отпочело је у септембру. Радна подгрупа ШУ Лесковац до краја године одржала је 38 састанака. Око 80% запослених из Јабланичког округа, који су се налазили на листама, решили су свој статус преузимањем или допуну норме.

РЦ Лесковац СОС продао је сарадњу са "Телеком Србија" А.Д. за још две године. Тиме је шестомесечни застој у дистрибуцији картица отклоњен и поново је омогућено умрежавање запослених чланова са територије Јабланичког округа под најповољнијим условима у Србији.

За чланове Одбора, у новембру је у Сокобањи организован стручни скуп у сарадњи са руководством СОС, суфинансиран од стране шведског синдиката.

Многим синдикалним организацијама пружена је повратна финансијска помоћ, а посредством спонзора и донатора обезбеђени су новогодишњи пакетићи за четири школе у округу док је школи "8. октобар" у Власотинцу донирана "паметна табла". У школи у Винарцу основана је Синдикална организација.

РЦ СОС Лесковац организовао је 30.12.2016. године предновогодишњу забаву у хотелу "Бавка" у Лесковцу којој је присуствовало 490 колегиница и колега из укупно 26 синдикалних организација.

РЦ ЛЕСКОВАЦ

РЦ СОС за Браничевски округ

Рад Регионалног центра Синдиката образовања Србије за Браничевски округ реализован је кроз Програм рада за 2016. годину, усвојен на седници одбора одржаној 18.12.2015. Рад Регионалног центра у 2016. години разматран је на седници Одбора 1. 2. 2017.

У 2016. години преокупација РЦ је била повећање чланства. Закључено је да се због одласка у пензију број чланова СОС у Браничевском округу смањује. Други разлог смањења броја чланова је све мањи број деце, па је све мање радника у образовању на нашој територији. Проблем нам представља и то што у последње три године нису одобрани конкурси за пријем у радни однос на неодређено време. Радници на одређено нису заинтересовани за учлањење у синдикат. Но, и поред ових проблема уз нашу активност по општинама и школама у њима успели смо да одржимо бројно стање. У 2017. години наш синдикат треба да се учлане две школе. У 2017. години РЦ треба да се прикључе и школе Подунавског округа, где наш синдикат има чланове, пошто Школска управа Пожаревац покрива Подунавски и Браничевски округ.

У 2016. години РЦ СОС за Браничевски округ је одржао шест седница. На седницама се разговарало

о темама значајним за рад РЦ. Редовно су чланови РЦ обавештавани о садржају разговора у Министарству просвете. Чланови су упознати са изменама Статута СОС, анализирани су спроведени избори у 2015. години, донета је Одлука о формирању Секције пензионера просветних радника на нашој територији.

Посебно се на састанцима поклањала пажња расправи о проблемима технолошких вишкова и раду Комисије за решавање технолошких вишкова при Школској управи Пожаревац. Констатовано је да је рад ове комисије изузетно успешан у решавању проблема технолошких вишкова у Браничевском округу, јер ниједан радник није проглашен технолошким вишком. Мањих проблема има у Подунавском округу, али надамо се да ћемо и те проблеме успешно решити.

Донета је одлука да се СОС кроз представника из РЦ активно укључи кад на ред буде дошло питање мрежа школа.

У 2016. години анализиран је рад Секције жена у оквиру РЦ. Закључено је да се рад ове секције мора појачати и да је неопходно изабрати ново руководство Секције која делује на територији РЦ.

Регионални центар је и у 2016. години учествовао на радничким

спортским играма у организацији СОС у Доњем Милановцу. У укупном пласману чланови наше екипе заузели су друго место.

РЦ је и у 2016. био носилац у организацији регионалне лиге у одбојци. Регионални центар је био носилац и у организацији завршне вечери лиге у одбојци. На основу добре организације лиге у одбојци РЦ је носилац и организације лиге умалом фудбалу, а у 2017. години започеће и шаховска лига.

Крајем новембра прошле године у Пожаревацу је у оквиру пројекта "Јачање капацитета СОС кроз рад регионалних центара", који се реализује у сарадњи са шведским синдикатом образовања, организован семинар за представнике синдикалних организација са подручја Браничевског и Подунавског округа. У рад семинара су се укључили и представници других организација заинтересованих за рад нашег синдиката. Укупно је било 34 учесника, који су бројним питањима активно учествовали у раду и оценили овакав начин едукације веома корисним.

Ово су неке од активности Регионалног центра, које су допринеле популаризацији РЦ и оправдале његово постојање.

РАДОМИР ШОЈАНОВИЋ

Секција жена Регионалног центра Лесковац

Секција жена РЦ за Јабланички округ СОС, облик је рада и деловања намењен спровођењу принципа политике родне равноправности у установама образовања и васпитања и у области синдикалног рада и деловања, посебно унапређењем положаја жена.

Секцију жена чине представнице делегиране испред синдикалних организација у саставу РЦ за Јабланички округ СОС и тренутно броји 37 чланица.

Ради организованог рада и деловања и ефикасније реализације конкретних активности позивамо колегице да се укључе у неки од тимова:

1. Тим за едукацију: организовање предавања, трибина, округлих столова, презентација на теме из области родне равноправности, положаја жена у друштву, образовању, синдикату, закона и прописа којима се уређују ова питања,

2. Тим за подршку: идентификовање проблема дискриминације и насиља у непосредном пословном окружењу, организовање и реализација активности подршке и оснажења жртвама дискриминације, психолошке подршке, правне заштите,

3. Тим за промоцију рада и деловања: писање текстова, извештаја, израда мултимедијалних приказа, комуникација са ужом и широм јавношћу и сарадња са организационим облицима сличног типа,

4. Тим за пројекте: бави се писањем пројеката и прибављањем донација као начина да се обезбеди бољи начин и додатна средства за реализацију планираних активности,

5. Тим за системске промене: покретање иницијатива за измену важеће законске и подзаконске регулативе, указивањем на неповољна решења и предлагање другачијих решења у духу поштовања принципа родне равноправности и даљег унапређења положаја жена,



6. Тим за промоцију стваралаштва и бриге о здрављу: организује и реализује изложбе, књижевне вечери, перформансе и остале облике уметничког и стваралачког израза на тему родне равноправности и положаја жена. Организује предавања на тему значаја превенције и очувања здравља и организује остале активности у вези са значајем бриге о здрављу.

Свака чланица Секције жена РЦ за Јабланички округ СОС своју пријаву у један или више тимова доставиће најкасније до 20.03.2017. године на следећу е-mail адресу: sekcijazena@le.org.rs заједно са конкретним идејама и предлозима за реализацију активности тима за који се определила, како бисмо оценили која су то заједничка интересовања и могућности и припремили конкретан план активности и финансијски план Секције жена за 2017. годину.

ДРАГАНА К. СТЕФАНОВИЋ, стручна сарадница
БОЈАНА САВИЋ, председница Секције жена

“Европски семестар о образовању и обуци”

У Љубљани је 16. и 17. јануара одржан четврти семинар о јачању укључености синдиката образовања у Европски семестар о образовању и обуци, у оквиру европског пројекта о инвестирању у образовање. Семинар је организован уз подршку партнерске организације SVIZ из Словеније и данског синдиката образовања DLF, а окупили су се представници синдиката из Албаније, Босне и Херцеговине, Хрватске, Данске, Црне Горе, Србије, Румуније, Словеније и Велике Британије.

Главна тема за све нас изван ЕУ (а изгледа и представнике ЕУ) сасвим нова - о механизму координације економским управљањем, који се односи на образовање и обуку, што је садржај Европског семестра (и нема никакве везе са семестром у високом образовању). Семинар је водила председница ETUCE Кристин Блауер. Прилика да се на једном месту нађу представници земаља кандидата за ЕУ, читаву тему је ставила у шири контекст, јер су учесници били у могућности да сазнају како механизам Европског семестра и циљеви стратегије Европа 2020 утичу на практичне политике у ЕУ и на ширем простору земаља кандидата. У свему томе је кључна улога социјалног дијалога за представљање потреба и погледа наставника кроз европске и националне политике.

Учесници су имали прилику да детаљније сазнају Стратегију за Југоисточну Европу 2020 која, као и Европа 2020, утврђује сет стратешких циљева за ЕУ кандидате, укључујући образовање и обуку, који се морају реализовати кроз програме економских реформи. Све те циљеве представио је Георгиос Зисимос у име Европске фондације за обуку, која већ низ година делује и у нашој земљи.

У име истраживачког тима, који је укључен у ETUCE пројекат, професор Хауард Стивенсон са Универзитета у Нотингхаму је представио обрасце приватизације образовања и у образовању у појединим земаљама, али и генерално у Европи. Од смањења удела БДП за образовање, па до разних облика укључивања приватног сектора и партнерства са јавним образовањем. Увођење механизма управљања јавном школом као бизнис сектором је почетак тог процеса - када се јавна тела понашају као приватна бизнис тела.

Учесници су у радионицама представили трендове и скорије реформске процесе у својим земаљама и о њима дискутовали и упоређивали их.

Представник данског синдиката DLF Томас Хилдегард илустровао је стратегију свог синдиката у овом процесу за боље укључивање у



Европски семестар, а Санди Модријан је представио како буџетска политика утиче на образовне реформе у специфичном контексту у Словенији и веома неповољна кретања по положај запослених у образовању.

Учесници су разматрали како свакодневне активности синдиката и социјални дијалог суштински доприносе извештајима Европског семестра и плановима реформи. Посебно је била занимљива презентација представнице Европске комисије у Словенији Тине Вончине, која је детаљно објаснила процедуре за консултације предвиђене Европским семестром и нагласила значај социјалног дијалога и синдиката у преговарачком процесу. Бранимир Штрукељ генерални секретар SVIZ

је истакао пред којим је изазовима синдикат и какве акције треба да предузме да би учествовао у припремама одлука у оквиру овог процеса. Пошто је изостао представник Владе, нисмо били у могућности да сазнамо и њихов угао гледања на Европски семестар, као процес који битно одређује одлуке које се односе на целокупни развој, па и на образовање. Када се заврши циклус консултација, свака земља добија препоруке у вези са стањем у образовању и задатке шта те године треба да се поправи. Неке од тих обавеза се не могу извршити за годину дана, али остају као обавеза за сваку земљу. Сличне препоруке добијају и земље кандидати за улазак у ЕУ.

Ако стратегија европског развоја захтева паметан, одржив и инклузиван раст, то подразумева више инвестирања у образовање, истраживање и иновације и нагласак на стварање нових радних места и смањење сиромаштва. Главних пет циљева стратегије Европа 2020 су: 1. запошљавање (најмање 75% људи старости 20 - 64 године да раде), 2. истраживање и развој (да се издваја најмање 3% БДП за истраживање и развој), 3. Климатске промене (да се смањи емисија штетних гасова и негативни утицаји на климу) 4. образовање (да се смањи рано напуштање школе испод 10%, да најмање 40% популације старе 30 - 34 године има завршено више образовање), 5. Сиромаштво и социјална искљученост (да се најмање за 25% смањи број људи који су у сиромаштву или у ризику од сиромаштва или социјалне искључености). Механизми праћења реализације тих циљева су дефинисани Европским семестром, те отуда проистичу захтеви за свим реформама у образовним системима. Обавезе земаља кандидата за ЕУ су да следе визију стратегије Европа 2020 у оквиру економије засноване на знању.

Б. ВИШНИЋ

Обрасци трошкова у образовању

Удео БДП за образовање је у земаљама ЕУ релативно стабилан (са 5.0% смањен на 4,9%), удео трошкова за образовање је, такође, нешто смањен (са 11.0% на 10,2%), а захтеви за повећаним инвестирањем у образовање решавају се већим ослањањем на приватно инвестирање. Негативне последице економске кризе су погодиле већину земаља са смањењем образовних могућности, затварањем школа, смањењем плата запослених или њиховим замрзавањем, а у међувремену расте удео приватних извора инвестирања у образовање - у основном и средњем образовању за 16%, а у терцијарном за 30%. У већини земаља највећи удео приватних трошкова долази из домаћинства и то на трошкове школарине.

СОС на састанку HERSC

У Бриселу је 14. и 15. марта 2017. одржан састанак Сталног комитета високог образовања и истраживања (HERSC - High Education and Research Standing Committee), који делује у оквиру Интернационале образовања (EI). Састанку је присуствовало 42 члана, који представљају 39 синдиката високог образовања и истраживача из 25 земаља.

Пошто је HERSC састављен од нових чланова, које су синдикати почетком године номинирали за мандатни период 2017 - 2020, на почетку састанка се приступило избору новог председника и нова два потпредседника.

Будући да је Rob Copeland из Велике Британије био једини номинирани кандидат за председника HERSC, он је изабран на ову функцију акламацијом. Делује на први поглед необично да се представник земље која је практично у поступку напуштања Европске уније бира за председавајућег једног органа Европског комитета синдиката образовања (ETUCE). Вероватно објашњење би могла бити чињеница да је новоизабрани председник представник британског синдиката UCU, који има веома велики број чланова и чији материјални допринос раду Интернационале образовања је у поређењу са осталим синдикатима убедљиво највећи.

У поступку номинације кандидата за потпредседника је било наглашено да је пожељно да се при избору води рачуна о родној и географској заступљености. Под географском заступљеношћу подразумевало се да би један од потпредседника требало да буде из Источне Европе. За избор два потпредседника номинирана су три кандидата: Annette Dolan (Ирска), Jan Soons (Белгија) и Alessandro Arienzo (Италија). Будући да је од номинације пре састанка одустао Anton Nadar (Румунија), било је јасно да је немогуће остварити географску заступљеност. Приступило се тајном гласању, чији исход се могао предвидети. Убедљивом већином су изабрани госпођа Annette Dolan (родна заступљеност) и господин Alessandro Arienzo.

Новоизабрани генерални секретар ETUCE Susan Flocken је представила резолуције Конференције ETUCE одржане у Београду 6.-8. Децембра 2016.:

- Резолуција о јачању синдиката образовања: кључ за промовисање квалитетног образовања.

- Резолуција о улози синдиката образовања у решавању избегличке кризе у Европи: промовисање образовања као кључног фактора у процесима интеграције и инклузије.

- Резолуција о избеглицама и расељеној деци.

- Резолуција против приватизације и комерцијализације образовања.



- Резолуција о јачању једнакости у оквирима образовања у синдикатима образовања у свету који се брзо мења.

- Резолуција о унапређењу статуса и препознавања значаја држања наставе у високом образовању.

- Резолуција о солидарности са образовном заједницом Турске.

- Резолуција о социјалном дијалогу и колективном преговарању у европским школама.

- Резолуција о гарантовању квалитета у систему образовања кроз обнову образовног кадра и сарадњу са другим стручњацима за образовање.

- Резолуција о образовању за демократију.

Посебна пажња је посвећена актуелној ситуацији у Турској. Након неуспешног покушаја у Турској је отпуштено или суспендовано више од 15.000 наставника и професора. Поред губитка прихода и права која проистичу из пензијског и социјалног осигурања, овим људима је онемогућен приступ јавном здравственом систему, забрањена су им путовања, а према хитним уредбама немају могућност да уложе жалбу суду. На овај начин су егзистенцијално угрожене целе породице. Затворено је неколико стотина школа и факултета. Синдикат образовања EGITIMSEN месечно губи око 2.000 чланова због притиска власти и отпуштања особља. Након писма подршке овом синдикату EI и ETUCE су крајем фебруара послали своје представнике у Турску. HERSC се сагласио да је колегама у Турској неопходна перманентна солидарност у виду финансијске и сваке друге помоћи. Потребно је да се прати ситуација и да се веома брзо реагује.

Представник Европске комисије Andreas Dahlén је члановима комитета представио актуелно стање пројекта RESAVER паневропског пензионог система за истраживаче. Познато је да мобилност истраживача представља камен темељац у успостављању Европског истраживачког простора (ERA). Међутим, уочено је да су мобилни истраживачи

изложени ризику да изгубе допунску пензију када се крећу између различитих земаља и када мењају посао. Ово доводи до неадекватних пензија за истраживаче, до мањег обима међународне сарадње и снижавања нивоа резултата истраживања, до смањења међусекторске мобилности, јер истраживачи не могу себи да приуште промену посла и до фрагментације европског тржишта рада за истраживаче.

Иако је научна изврсност један од кључних елемената ERA, многи млади талентовани истраживачи немају адекватан пензијски стаж због несигурних уговора о раду (докторски кандидати, стипендисти, полазници постдокторских студија). Ово ће довести до неадекватних пензија истраживача због сувише касног почетка уплаћивања доприноса, као и до одлива мозгова, јер многи млади талентовани појединци неће желети да наставе каријеру у истраживању.

Због уочених недостатака октобра 2014. формиран је конзорцијум RESAVER, међународно непрофитно удружење са седиштем у Бриселу. Задатак Конзорцијума је да обезбеди платформу за координацију и спонзорисање пензијског фонда RESAVER. Оснивачки чланови конзорцијума су образовне институције из Италије, Холандије, Аустрије и Мађарске.

Приказана је структура организације RESAVER и опције за учешће у овом пензионем фонду. Наглашено је да је Европска Комисија (EC) обезбедила средства захваљујући којима садашњи корисници почињу са уплаћивањем доприноса почевши од 2018. године. Дат је план висине доприноса појединих категорија чланова за временски период до 2025. године.

Након презентације RESAVER представници француских синдиката SNESUP-FSU и FNCS-FSU су изразили сумњу у приказане резултате и намере, нагласивши да је то приватна фирма која не може да буде непрофитабилна. Нагласили су да овакав фонд нема изгледа да заживи у Француској.

Д. МИЦКОВИЋ

Механизми подршке за доношење одлука заснованих на подацима у образовању

Крајем јануара је објављен најновији извештај "Еуридик" у којем се описују механизми и пракса који подржавају припрему политичких одлука у образовном сектору у Европи засновану на подацима. Упоредно се институције и пракса у припреми одлука заснованих на подацима, приступ подацима, као и медијација података. У извештају су представљене детаљне информације са специфичним примерима употребе података у формулацији политике за сваку појединачну земљу.

Поред 28 земаља чланица ЕУ, подацима је обухваћена и Босна и Херцеговина, Швајцарска, Исланд, Лихтенштајн, Црна Гора, Македо-

нија, Норвешка, Србија и Турска.

Шта су извори података који су посматрани у извештају? То су посебна одељења истраживачких институција или агенција или високог образовања, агенција за евалуацију или тестирање, национална статистика или истраживачко одељење Министарства просвете, јавне консултације или консултације са главним чиниоцима, консултантима, а наведени су и синдикати и организације послодаваца. Синдикати имају значајне аранжмане у 23 образовна система. За Србију је наведено да нема званичне аранжмане, већ ad hoc аранжмане са синдикатима. Такође, Србија нема правне захтеве за укључивање података у

доношење политика, али је Министарство просвете обавезно да прикупља податке о темама и индикаторима који се односе на образовање, посебно у раној фази припрема нових закона. Такође, законски су предвиђене јавне консултације у случајевима када реформе могу да донесу значајне промене у некој области. Ипак, процедура није добро развијена и обично зависи од става министра. Разне агенције, међународне организације, интересне групе (синдикати, послодавци) и други чиниоци неформално учествују ради специфичних циљева и мера. У Србији не постоји институција за медијацију, која дистрибуира и чини јавно доступним релевантне податке.

Цео извештај можете наћи на адреси <http://ec.europa.eu/eurydice>

Свечана заклетва наставника

Фински синдикат образовања ОАЈ представио је нову свечану заклетву за наставнике. У заклетви су зацртани принципи професије и наглашава се вредност рада наставника.

Око 16.000 финаских наставника се придружило Заклетви Коменског. Истичу се принципи којих се наставници морају придржавати где год радили, као што је завет да образовање припада свој деци, ученицима и одраслима, истакао је председник финског синдиката Оли Лукаинен. Ту нема места за комерцијални начин мишљења у образовању, а фински синдикат има за циљ да подржи статус наставника и вредност њиховог рада.

"У Финској су наставници веома високо образовани и дубоко посвећени свом раду и зато желимо да будемо прва земља која лансира ову свечану заклетву", рекао је председник Лукаинен.

Фински синдикат је 27. - 28. јануара организовао Сајам образовања у Хелсинкију и сви присутни наставници су преузели ову заклетву:

"Као наставник, посвећен сам образовању наредне генерације, што је један од најважнијих људ-

ских задатака. Мој циљ у томе ће бити да обновим и прођем кроз постојеће људско сазнање, културу и вештине.

Деловаћу праведно и фер у свему што радим, и промовисати развој својих ученика, како би свака индивидуа могла да се развије у целовито људско биће у складу са својим способностима и талентима. Такође, настојаћу да помогнем родитељима, старатељима и другим одговорним особама које раде са децом и младим људима у својим образовни функцијама.

Нећу откривати информације које сам сазнао у поверењу и поштоваћу приватност деце и младих људи. Такође ћу заштити њихов физички и психолошки интегритет.

Настојаћу да штитим децу и младе људе о којима бринем од политичке и економске експлоатације, и бранити право сваког појединца да развије сопствена религијска и политичка уверења.

Чинићу сталне напоре да одржавам и развијам своје професионалне вештине, посвећујући се заједничким циљевима своје професије и подржати колеге у њиховом раду. Деловаћу у најбољем

интересу шире заједнице и тежити јачању поштовања, у чему се одражава наставничка професија."

Ово је глобална заклетва и за све наставнике.

Заклетву Коменског је осмислио независни етички панел који ради са финским синдикатом ОАЈ, који се састоји од врхунских финских експерата у образовању и филозофа. Име заклетве потиче из 16. века.

У оквиру сајма образовања су сви студенти наставничких факултета на финским универзитетима, као и сви квалификовани наставници током низа догађаја које је организовао синдикат образовања, преузели наведену повељу.

Оно што би чланови финског синдиката желели јесте да ова повеља дође у руке свих наставника широм Европе и света.

На овогодишњем Сајму образовања присуствовало је рекордних 16.000 наставника. То је годишња обука за професионалце у области образовања, где се окупљају наставници и директори из различитих образовних нивоа и нуде им се инспирације и идеје.

Б. В.



БОРКА ВИШНИЋ и МИОДРАГ КАМПЕРЕЛИЋ • Телефон: (011)32-33-229 • Тираж: 4000 • www.sind-obr.org.rs • Е-mail: obrazovanje@sindik.rs • Графичка припрема: ДИМИТРИЈЕ ПАВЛОВИЋ • Штампана: СИГНЕТА - Београд

Издавач: СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ, Дечанска 14, 11000 Београд • Главни уредник: ВАЛЕНТИНА ИЛИЋ • Уредник: САША ЛУКОВИЋ • Редакцијски колегијум: БОРКА ВИШНИЋ и МИОДРАГ КАМПЕРЕЛИЋ • Телефон: (011)32-33-229 • Тираж: 4000 • www.sind-obr.org.rs • Е-mail: obrazovanje@sindik.rs • Графичка припрема: ДИМИТРИЈЕ ПАВЛОВИЋ • Штампана: СИГНЕТА - Београд

CIP - Каталогизација у публикацији Народна библиотека Србије, Београд 331.105.44(497.11)

СИНДИКАЛНО перо : лист Синдиката образовања Србије / главни уредник Валентина Илић. - Год. 1, бр. 1 (2001)- . - Београд : Синдикат образовања Србије, 2001- (Београд : Сигнета). - 30 цм Месечно. ISSN 1451-7574 = Синдикално перо COBISS.SR-ID 120073740

ОШ "Вук Караџић" у Лесковцу



салом за физичко васпитање у које се стално улажу средства ради побољшања услова рада. Школска библиотека је солидно опремљена са тенденцијом сталног обнављања и проширивања књижног фонда. Оба објекта Школе поседују сопствени систем централног грејања.

У оквиру Школе ради предшколска установа, стоматолошка ординација и ђачка кухиња. Премда преставља старије архитектонско решење зграда Школе се, уз велико залагање директора и запослених, сваке године улепшава. Поред наставног и не-

На југу Србије, а у северном делу Лесковца налази се ОШ "Вук Караџић" са 707 ученика у 34 одељења. Почела је са радом 1935. године као четвороразредна, а од Школске 1959/1960 као осморазредна школа. Данас у саставу Школе ради и издвојено одељење у Бобишту, као осморазредно одељење.

Школске 2015/2016 године, отворено је, уз сагласност Министарства просвете, одељење за Надарене ученика за Математику у седмом разреду. У Школи се учи кинески језик као факултативни предмет, функционише школа знаковног језика, мала школа математике за ученике од 3. до 8. разреда, укључени смо у пројекат "Школа без насиља", а у Школи, такође, постоје две



групе продуженог боровка за ученике 1. и 2. разреда.

Школа је опремљена кабинетима за хемију, информатику и

наставног особља у Школи раде педагог, психолог и помоћник директора. Укупно је у школи запослено 95 радника, а њих 78 су чланови СОС.

Дугогодишњи председник Синдикалне организације је наставник математике Сава Стевановић, који је од почетка радног века синдикални активиста. Стевановић је, такође, члан Председништва, председник Надзорног одбора за Јабланички округ СОС и члан Републичког одбора.

Између осталог, чланству су доступни бесплатно стручно усавршавање, синдикалне игре, прославе и сви видови помоћи.

САВА СТЕВАНОВИЋ



Представљамо нашу чланицу