

Синдикално



ЛИСТ СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

Број 188 • јун 2018 • Година XVIII • Бесплатан примерак • www.sind-obr.org.rs

ISSN 1451-7574

- **Измене и допуне правилника о финансирању образовних установа**
- **Информација о минималној заради**
- **Акредитована три семинара СОС**
- **Европска конференција о социјалном дијалогу**



Стигли смо до колективног годишњег одмора, а већ су отворена нова питања, да ли ћемо успети да оставимо иза себе све оно што нас чека у септембру и да ли ћемо достићи онај завређујући статус на скали свих јавних расходника државне касе, који се високо котирају само кад су проблеми од општег угледа једне државе у међународним презентацијама постигнутих (или пак жељених) резултата у образовању?

Поглавља се отварају, затварају, делимично начињу са отшкринутим вратима ЕУ, као да улазимо у трезор благостања са позитивном извесношћу, док неки са добром социјалном политиком и рејтингом јаких економско утилитарних система (држава) излазе из ње (ЕУ).

Ми не можемо да пишемо законе, али можемо да уочимо проблеме, да их дефинишемо и за округлим столом, у социјалној вртешци, покушамо да их решимо или бар упутимо на виновнике незаконитих радњи. Пут је трновит, а звезда све мање. Демографски подаци кажу да их се угаси за око 36.000, што показује да годишње нестају општине величине Бечеја или готово београдског Савског Венца.

Елем, за следећу школску годину у средњим школама предвиђено је 67.000 места, а 6.000 мање деце је завршило предходни циклус. Дакле, хоће ли бити технолошких вишкова и хоће ли Синдикат опет морати да се "изјашњава" о реформским програмима и законима који нам се намећу. И поред иницијативе Синдиката да се не доводимо у позицију "изјашњавања", обавештени смо да ће платни разреди бити достављени (опет) преко лета за јануар 2019. године. Ако се овим законом обезбеђује транспарентност, праведност, а из угла државе организациона и финансијска контрола у корист бољег квалитета здравствених, образовних, социјалних и свих других јавних услуга, како ће обезбедити квалитет животног стандарда на тржишту профитабилности уколико држава не уложи у пројекат платних разреда и група и тако подигне ниво плата настав-

И тако,...

ника у циљу осигурања високог квалитета јавног образовања. Смањивање плата наставника директно води до погоршања квалитета образовања, што се и истиче у свим извештајима ОЕЦД. Почетком јуна добили смо нове ЦЕНУС (правилнике о критеријумима финансирања установа) по којима су у односу на прошлу годину у повољнијем положају стручни сарадници, што значи да је држава постала свесна значаја педагога, психолога, дефектолога, логопеда,... Али, не наставног особља, најалост, није. Не постоји анализа колико ће људи бити вишак и које су намере државе.

Једна од мера оптимизације и рационализације је нова мрежа школа у циљу наменског коришћења простора и људских ресурса. Министарство просвете је дало рокове локалним самоуправама до половине јуна, да сходно капацитетима школе и броју деце заврше пројекат. Синдикат је тражио да учествује у формирању критеријума умрежавања, као и да корективни критеријуми подрже животне циклусе рађања у једној средини, специфичности школских средина, али и реалне потребе за интеграцијом да би се простори користили за отварање државних предшколских установа, државних центара за едукацију, те и јавних рекреативних центара за младе. Пошто нам је овакав концепт просторне и кадровске прерасподеле предочен новом демографском картом и популационим кретањима, тражили смо да у склопу свих школских управа при радним подгрупама за технолошке вишкове, где већ имамо своје представнике, активно учествујемо у сарадњи са активима директора и представницима локала.

нашим исраживањима једна жена у вртићу у току дана подижући децу и креветиће помери терет изражен у тонама, а притом још очисти и приближно 900 метара квадратних. Запослени у предшколским установама оправдано страхују да ће бити технолошких вишкова због намере да се припремна настава препусти ангажовању ОШ, а да не говоримо о све већој тенденцији отварања приватних вртића и положају запослених у њима.

Још један уочен проблем, а према најновијим информацијама уочило га је МПНТР. У школама у Србији ради готово 986 нестручних наставника: 457 математичара, 239 наставника физике, 109 наставника информатике, 133 наставника немачког језика и 48 наставника енглеског језика, те да ће тај проблем бити решаван у септембру. Поразна је чињеница да у држави са толико незапослених стручњака у тако важној области раде нестручни људи. То је последица лоше материјалне ситуације у образовању, те математичари, информатичари и професори страних језика беже из просвете. У мањим школама у унутрашњости велики је број случајева да је за природне науке, за које је предвиђен мали број часова, тешко наћи стручне наставнике који за час или два путују. Познат је и случај наставника географије који, да би укрупнио норму, ради у пет школа и четири школске управе, као и професора физичког који предаје хемију. Циљ реформе образовања је унапређење квалитета, а нестручни наставници тешко да могу томе допринети. Скоро истоветна ситуација је задесила и Бугарску, где су због недостатка адекватних кадрова повлачили људе



"Да ли је стручан кадар у Србији?": Јутарњи програм ТВ Прва

У склопу системских промена, за предшколско васпитање и образовање у Србији, које је у немилости локалних самоуправа, годинама се залажемо за бенефицирани радни стаж, јер је велик број професионалних болести жена које чине више од 90 одсто запослених. Према

из пензије, а кад су увидели да је "ревитализација" немогућа мисија, повећали су плате за 20 одсто и дали посебне бонусе за почетнике у образовању. Ми имамо школоване наставнике и само им треба дозволити улазак у систем.

ВАЛЕНТИНА ИЛИЋ

Одржана седница Републичког одбора

У Београду је 1. јуна 2018. године одржана седница Републичког одбора, друга у овој години, а 11. од формирања на Скупштини СОС априла 2016. године. Седници РОС претходила је седница Председништва, на којој је разматран и усвојен предлог представника СОС у Централној групи и радним подгрупама за праћење ангажовања запослених по школским управама. Такође, поднет је извештај о активностима РОС у протеклом периоду, па разматран рад органа СОС у Пчињском округу, дата подршка штрајку у Високој пословној школи у Блацу, као и информација о организацији Спортских сусрета СОС за 2018. годину. Такође, истог дана одржана је и седница Статутарног одбора.

Председништво је усвојило предлог наших представника у комисијама за праћење и распоређивање технолошких вишкова за наредну школску годину. У односу на претходну годину извршена је једна измена. Уместо колеге Предрага Јашовића, који је отишао у пензију, предложен је нови председник ПОС образовања Косова и Метохије Зоран Дробњаковић.

Након извештаја о активностима у протеклом периоду, Председништво је разматрало рад органа СОС у Пчињском округу и усвојило Предлог одлуке за седницу РОС.

Када је реч о Спортским сусретима СОС за 2018. годину, од хотела "Јуниор" смо добили термин 13. - 16. септембра, који нама највише одговара, а котизација за учеснике је повећана за 200 динара.

На седници РОС верификован је мандат новом члану са Косова и Метохије Зорану Дробњаковићу.



У вези са избором чланова у радне подгрупе, колега Јадран Николић је прочитао одлуку Окружног одбора образовања Пиротског округа којом је предложен за члана подгрупе при ШУ Ниш. Председница Валентина Илић је рекла да ће од ресорног министарства затражити да се и колега Јадран Николић нађе у тој подгрупи. Чланови РОС су усвојили Предлог наших представника у радним подгрупама и Централној групи при Министарству просвете.

Председница је поднела извештај о активностима које су вођене у протеклом периоду истакавши да смо упутили захтев председнику Републике, премијерки и Славици Ђукић Дејановић за укидање Уредбе о забрани запошљавања. Покренули смо Иницијативу за формирање комисије за тумачење ПКУ за предшколце. Од ресорног министарства смо тражили да син-

дикати буду укључени у рад на умрежавању школа. Присутствовали смо састанцима у Косовској Митровици, Новом Пазару и Врању итд...

Потпредседник Дејан Мицковић је говорио о преговорима око закључења ПКУ за високо образовање, односно о проблему са Министарством финансија, чији представници неће или не могу да схвате да се закључивање ПКУ финансијски не одржава на буџет Србије, с обзиром на то да сва права запослени потражују из средстава високошколских установа.

Чланови РОС су донели Одлуку о поништавању одлуке ООП Пчињског округа. Дата је пуна подршка штрајку у Високој пословној школи у Блацу и изложена информација о Спортским сусретима за 2018. годину у хотелу "Јуниор" у Брзећу, на Копаонику.

М. КАМПЕРЕЛИЋ

Акредитована три семинара СОС

Синдикат образовања Србије је од Завода за унапређивање образовања и васпитања добио одлуку о прихватању три семинара за стално стручно усавршавање наставника, васпитача и стручних сарадника. Семинари ће се реализовати у наредне три школске године и за сваки од њих учесници ће добити по осам бодова:

1. "Школа - добро место за рад: радно - правни положај, права и обавезе запослених у образовању";

2. "Школа - добро место за рад: Процена ризика и деловање против стреса на радном месту";

3. "Школа - добро место за рад: Родна равноправност у образовању и разлози за акцију".

Два од сада одобрених семинара су реализована и у периоду 2012 - 2014. година, а за овај циклус нису добили акредитацију. Сада смо пријавили и семинар који се односи на родну равноправност, пошто смо у тој области стекли искуство кроз вишегодишњу реализацију пројекта.

Важно је истаћи да је Синдикат образовања Србије овим показао свој капацитет, јер су семинари које смо током ранијих година организовали за наше синдикалне активисте са сличним садржајима добили додатну вредност - постали су саставни део програма сталног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника. За њих ће се добити бодови, који су

толико потребни за очување лиценце, али и стицање нових знања и искустава из области које нису директно везане за наставне садржаје, већ за положај запослених у образовној установи. То је још једна од услуга намењена првенствено нашим члановима и разлог више зашто треба бити члан нашег синдиката.

Тиме је започето и остваривање дугорочнијег пројекта у циљу да Синдикат образовања Србије стекне статус Јавно признатог организатора образовања одраслих, што је омогућено новим Законом о националном оквиру квалификација.

Б. В.

Два дописа Министру Шарчевићу

Председница СОС Валентина Илић упутила је 4. јула допис ресорном министру заведен под бројем 484 у писарници 34 Републичких органа, у којем захтева укључење синдикалних представника у комисије за израду акта о мрежи школа.

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА МИНИСТРУ МЛАДЕНУ ШАРЧЕВИЋУ

Поштовани министре

Овим путем обраћамо Вам се у име Синдиката образовања Србије у вези са формирањем комисија за израду акта о мрежи школа.

Наиме, у више наврата на састанцима одржаним са Вама је било речи

о формирању комисија за израду акта о мрежи школа у које је требало укључити и представнике синдиката због оправданих очекивања нових технолошких вишкова запослених. На последњем састанку одржаном код Вас дана 13. 06. 2018. године, представници Синдиката образовања Србије су предложили да се у комисије које ће бити анагажоване на изради акта о мрежи школа укључе и представници репрезентативних синдиката.

У међувремену смо дошли до сазнања да су на појединим територијама јединица локалних самоуправа формиране комисије за израду акта о мрежи школа, а у које нису укључени представници синдиката,

те да наведене комисије већ увелико раде на доношењу акта о мрежи школа.

На основу напред свега наведеног захтевамо од Вас да се по хитном поступку у комисије за израду акта о мрежи школа именују и представници репрезентативних синдиката, а на основу предлога који ће упути репрезентативни синдикати.



Против ретроактивне примене одредбе ЗОСОВ

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА МИНИСТРУ МЛАДЕНУ ШАРЧЕВИЋУ

Поштовани министре,

Овим путем обраћамо Вам се у име Синдиката образовања Србије и Синдиката радника у просвети Србије, у вези са спорним дописом државног секретара проф. др Владимира Поповића бр. 610-00-00239/2018-04 од 08.03.2018. године, о којем је већ било разговора на састанку одржаним са Вама дана 13.06.2018. године.

Наиме, спорним дописом је препоручена ретроактивна примена одредбе члана 155. става 3. тачке 3) новог Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр.88/2017), односно да је уговоре о раду који су закључени пре ступања на снагу новог ЗОСОВ-а, а који не садрже одредбу којом је утврђено да се лица приме у радни однос најкасније до 31. августа текуће године, потребно ускладити са тим законом.

Напомињемо да у правном поретку Републике Србије важи као општи принцип да закони важе за убудуће, те да постоји забрана ретроактивности, јер ретроактивна примена закона је у директном сукобу са концептом стечених права и принципом правне сигурности, што је прописано и одредбом члана 197.става 1. Устава Републике Србије која прописује да „Закони и сви други општи акти не могу имати повратно дејство“.

Одредбом члана 208. важећег ЗОСОВ-а је прописано следеће: „поступци започети до дана ступања на снагу овог закона окончаће се по одредбама Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 72/09,52/11,55/13,35/15-аутентично тумачење, 68/15 и 62/16-УС)“.

Све напред наведено указује да запосленима који су засновали радни однос на одређено време у складу са одредбом члана 132. става 1, тачке 2), односно претходног ЗОСОВ-а, не може се ограничити радни однос до 31. августа текуће школске године. У противном запослени ће своја права потражити код надлежних судова и установе ће морати да исплаћују накнаде штете таквој категорији запослених на основу правоснажних и извршних пресуда.

Посебно напомињемо да је таква категорија запослених већ у неизвесном и неповољном положају из разлога што годинама уназад радни однос не може да им прерасте у неодређено време имајући у виду и Уредбу Владе о забрани запошљавања која је и даље на снази, а са друге стране напред наведеним спорним тумачењем отвара се могућност директорима установа да злоупотребљавају свој положај и почев од нове школске године у радни однос примају нова лица.

Стога захтевамо од Вас да свим уставима у Србији упутите стручно упутство или препоруку, којом ћете директорима сугерисати да уговоре о раду закључене на одређено време у складу са претходним ЗОСОВ-ом како је напред наведено, не могу ограничавати до 31.08. текуће школске године.



Информација о минималној заради

Експрети за економска питања у Савезу самосталних синдиката Србије др Рајко Косановић и др Сања Пауновић припремили су за јул ове године у виду брошуре “Информацију о минималној заради у Републици Србији”.

У Информацији су приказане одредбе Закона о раду које се односе на минималну зарadu, ставови СССС о минималној заради из Књиге СССС, минимална зарада јануар-децембар 2018. године, однос минималне нето зараде и минималне потрошачке корпе, Предлог СССС о износу минималне цене рада (“нето”) по радном часу за 2018. годину, висина минималне зараде у појединим европским земљама, а као прилози уврштени су упоредни подаци о минималним зарадама од 2008. до 2018. године, минимална потрошачка корпа за трочлано домаћинство у марту 2018. па пројекција основних макроекономских индикатора, као и елементи за утврђивање минималне зараде.

МИНИМАЛНА ЗАРАДА

Сагласно Одлуци Владе Србије о висини минималне цене рада за период јануар-децембар 2018. године (“Сл. гласник РС”, бр. 88/2017, у даљем тексту: Одлука), минимална цена рада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, по радном часу за овај период је 143 динара (нето).

Према одредбама Закона о раду, минимална зарада се исплаћује према утврђеном износу по часу у месецу у којем се исплаћује. Стога, ако у јуну 2018. исплаћују минималну зарadu за било који претходни месец, послодавци морају исплатити последњу усвојену минималну нето зарadu по часу рада у висини 143,00 динара и обрачунати број часова за месец за који врше исплату.

Наведена висина минималне зараде на нивоу месеца може варирати зависно од остварених часова рада запосленог који, такође, варирају у зависности од распореда рада, прерасподеле радног времена,

рада у турнусу, рада у сменама и слично.

МИНИМАЛАЦ И ПОТРОШАЧКА КОРПА

Просечна месечна минимална цена рада за 2017. годину у износу од 22.620,00 динара (174 радна часа x 130,00 дина-

ра) покривала је свега 62,78% минималне потрошачке корпе за мај 2017. године (36.031,09 динар). Другим речима, за куповину артикала из минималне потрошачке корпе било је потребно 1,59 минималних зарада.

Р. С. П.

Минимална (брuto) зарада, од 2008-2018. (евра/месечно)

Земља	2008.	2018.	Разлика 08-18 - у %	Разлика 2008-2018 - у еврама
Албанија	131	180,5	37,8	49,5
Бугарска	112	260,7	132,8	148,7
Македонија	-	-	-	-
Србија	208	285,4	37,2	77,4
Румунија	139	407,9	193,5	268,9
Црна Гора	-	-	-	-
Литванија	232	400	72,4	168
Латвија	230	430	87,0	200
Чешка Република	300	477,8	59,3	177,8
Мађарска	272	444,7	63,5	172,7
Хрватска	-	462,3	-	-
Словачка	241	480	99,2	239
Пољска	313	502,7	60,6	189,7
Естонија	278	500	79,9	222
Турска	354	446,4	26,1	92,4
Португалија	497	676,7	36,2	179,7
Грчка	794	683,8	-13,88	-110,2
Малта	617	747,5	21,1	130,5
Словенија	538	842,8	56,7	304,8
Шпанија	700	858,5	22,6	158,5
САД	689	1047,8	52,1	358,8
Велика Британија	1242	1401	12,8	155
Француска	1280	1498,5	17,1	218,5
Немачка	-	1.498	-	-
Белгија	1310	1562,6	19,3	252,6
Холандија	1335	1.578	18,2	243
Ирска	1462	1613,9	10,4	151,9
Луксембург	1570	1998,6	27,3	428,6

Извор: Евростат, 22.06.2018.

Измене и допуне правилника о финансирању образовних установа

У “Службеном гласнику РС” бр. 45/2018, објављене су 13. јуна 2018. године следеће измене и допуне Правилника: Правилник о изменама и допуни Правилника о критеријумима за финансирање установе која обавља делатност основног образовања и васпитања; Правилник о изменама Правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност средњег образовања и васпитања; Правилник о измени Правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност основног и средњег образовања и васпитања ученика са сметњама у развоју; Правилник о изменама Правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност основног и средњег музичког и балетског образовања и васпитања. Наведени правилници ступају на снагу 21. јуна 2018. године, а примењују се од школске 2018/2019. године.

ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ

Правилник о критеријумима за финансирање установе која обавља делатност основног образовања и васпитања претрпео је одређене измене и допуне у односу на основни текст Правилника од 31. августа 2016. године.

Измењен је члан 10. Правилника, односно повећан је број стручних сарадника. Школи са 15 и мање одељења, досад је припадало 0,5 извршиоца на пословима стручних сарадника, а сада школи са седам и мање одељења припада 0,5 извршиоца на пословима стручног сарадника. Школи са 16 - 23 одељења припадао је један (1) извршилац на пословима стручног сарадника, а изменама и допунама Правилника, од нове школске године школа 8 - 23 одељења имаће право на једног (1) извршиоца. Такође, у школама за образовање одраслих је коригован број извршилаца на месту стручног сарадника, односно ШОО са седам (7) и мање одељења имала је право на 0,5 извршиоца, а новим изменама и допунама је прописано да ШООО са 15 и мање одељења има право на једног (1) извршиоца. Дакле сада ће ШООО које имају и седам (7) и мање одељења имати право на целог извршиоца уместо досадашњих 0,5.

Поред наведеног члана измењен је и члан 12. Правилника, који прописује према броју одељења школе право на број извршилаца на пословима библиотекара. Школа од 25 до 64 одељења имала је право на једног (1) библиотекара. Изменом Правилника, школе 25 - 43 одељења ће имати право на једног библиотекара, а школе 44 - 64 одељења ће имати право на 1,5 извр-



шиоца на пословима библиотекара. Школе са више од 65 одељења ће имати право као и раније на два извршиоца на пословима библиотекара. Дакле повећан је број извршилаца у односу на школе које имају више од 44 одељења за 0,5 извршиоца у односу на основни текст Правилника.

У члану 12. брисан је став који гласи: “број извршилаца на пословима административно-финансијског радника увећава се за 0,004 по одељењу за послове уноса и ажурирања података у информационом систему просвете”. Уочавамо да број административно финансијског особља није повећан у односу на претходни Правилник, односно све школе са мање од 16 одељења немају право на административно финансијског радника. Премда ти послови постоје и у школама са мање од 16 одељења, у великом броју случајева у пуном обиму и неко мора да их одради, иако не постоји систематизовано радно место.

Промењена је и одредба члана 14. која уређује број извршилаца на помоћним пословима домара/мајстора одржавања. Утврђен је један број извршилаца у школама у којој се настава изводи у једној смени, и други број извршилаца у школама у којима се настава изводи у две смене, што није био случај у основном тексту Правилника. Школама у којима се настава изводи у једној смени припада следећи број извршилаца:

1) школа која има грејну површину до 2.000 м², уколико има систем даљинског грејања, сопствени систем централног грејања на течна или гасовита горива или pellet, има право на 0,5 извршиоца;

2) школа која има грејну површину до 2.000 м², уколико има сопствени систем централног грејања на чврста горива, има право на једног (1) извршиоца;

3) школа која има грејну површину преко 2.000 м², уколико има систем даљинског грејања, сопствени систем централног грејања на течна или гасовита горива или pellet, има право на једног (1) извршиоца;

4) школа која има грејну површину преко 2.000 м², уколико има сопствени систем централног грејања на чврста горива, има право на 1,5 извршиоца.

Школама у којима се настава изводи у две смене припада следећи број извршилаца:

1) школа која има грејну површину до 2.000 м², уколико има систем даљинског грејања, сопствени систем централног грејања на течна или гасовита горива или pellet, има право на 0,5 извршиоца;

2) школа која има грејну површину до 2.000 м², уколико има сопствени систем централног грејања на чврста горива, има право на једног (1) извршиоца;

3) школа која има грејну површину од 2.000 м² до 5.000 м², уколико има систем даљинског грејања, сопствени систем централног грејања на течна или гасовита горива, има право на једног (1) извршиоца;

4) школа која има грејну површину од 2.000 м² до 5.000 м², уколико има сопствени систем централног грејања на pellet, има право на 1,5 извршиоца;

5) школа која има грејну површину од 2.000 м² до 5.000 м², уколико има сопствени систем централног грејања на чврста горива, има право на два (2) извршиоца;

6) школа која има грејну површину преко 5.000 м², уколико има систем даљинског грејања, сопствени систем централног грејања на течна или гасовита горива или pellet, има право на два (2) извршиоца;

7) школа која има грејну површину преко 5.000 м², уколико има сопствени систем централног грејања

на чврста горива, има право на 2,5 извршиоца.

Школа са грејним пећима, у којој се настава изводи у једној или у две смене, има:

1) једног (1) извршиоца на 26 одељења, уколико се школа греје пећима на течна и гасовита горива;

2) једног (1) извршиоца на 12 одељења, уколико се школа греје пећима на чврста горива.

Можемо закључити да су решења у овом правилнику лоша, јер ће од нове школске године бити смањен број запослених на пословима домара/мајстора одржавања, како у мањим тако и у великим школама које имају пећи на чврсто гориво. Школе су досад имале право на једног (1) извршиоца на осам (8) одељења, а сада им један извршилац припада на 12 одељења. Такође, школе са грејном површином мањом од 2.000 м², које се не греју на чврсто гориво, имаће право само на 0,5 извршиоца на радном месту домара/мајстора одржавања, што ће правити проблеме мањим школама посебно у зимском периоду када је неопходно са се ти послови свакодневно обављају.

Поред свега наведеног, и у члану 15 Правилника, који прописује право школе на број запослених на пословима одржавања хигијене, брисан је став 3 који гласи: "изузетно, школа са 40 и више одељења која остварује образовно-васпитни рад у две смене, има право на увећање броја извршилаца на пословима одржавања хигијене за 20%". Дакле, од нове школске године, школе неће имати право по наведеном основу да увећавају број извршилаца на пословима одржавања хигијене, те ће и број запослених на тим пословима бити умањен.

СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

Правилник је претрпео неколико измена и допуна у односу на основни текст Правилника од 27. јануара 2015. године. Последње измене ће се примењивати почевши од школске 2018/2019. године.

Измeњен је члан 7 Правилника, у односу на број извршилаца на пословима помоћника директора. Школе 24 - 36 одељења сада имају право на 0,5 извршиоца, 37 - 48 одељења има једног (1) извршиоца, а школа са 49 и више одељења има 1,5 извршиоца на пословима помоћника директора.

Такође, измењен је и члан 8 Правилника у односу на број извршилаца на пословима стручног сарадника (педагога/психолога). Сада Школе до седам (7) одељења имају право на 0,5 извршиоца на пословима стручног сарадника, раније су школе до осам (8) одељења имале право на 0,5 извршиоца на тим пословима. Школе 8 - 20 одељења имају право на једног (1) извршиоца; 21 - 32 одељења на 1,5 извршиоца; 45 - 54 одељења имају 2,5 извршиоца; а школе са 55 и више одељења имају право на три (3) извршиоца на пословима стручног сарадника.

Може се закључити да ће овај начин утврђивања броја стручних сарадника довести до повећања броја стручних сарадника у односу на ранији принцип процентуалног увећања броја стручних сарадника по сваком одељењу. На тај начин отвара се могућност једном делу стручних сарадника, за чијим радом је делимично престала потреба, да увећају проценат радног ангажовања, или стручни сарадницима са непуним нормом да допуне норму.

Промењен је и број стручних сарадника (библиотекара/нототекара/медијатекара), односно промењен је и члан 9 основног текста Правилника. Школе до 15 одељења имају 0,5 извршиоца на пословима библиотекара, а у складу са претходним Правилником школе до 11 одељења су имале право на 0,5 извршиоца. Школе 16 - 32 одељења од нове школске године имаће право на једног (1) извршиоца, затим школе 33 - 42 одељења имаће право на 1,5 извршиоца и школе са 43 и више одељења имаће право на два (2) извршиоца на пословима библиотекара. Број извршилаца се смањило у односу на претходни текст Правилника.

Поред наведеног промењен је и број извршилаца на месту организатора практичне наставе, односно измењен је члан 10 основног текста Правилника. Школа ће од нове школске године са 11 одељења имати право на 0,5 извршиоца на пословима организације практичне наставе, а у складу са претходном важећом одредбом школе до осам одељења остваривале су право на 0,5 извршиоца. Даље, прописано је да од нове школске године школе са 12 - 34 одељења имају право на једног (1) извршиоца; 35 - 47 одељења 1,5 извршиоца и школе са више од 48 одељења имају право на 2 извршиоца на пословима организације практичне наставе.

Промењен је и број извршилаца на пословима референта за рачуноводствено финансијско послове. Сходно члану 11 Правилника од нове школске године ће и мање школе имати право на референта за финансијско рачуноводствене послове или референта за правне, кадровске и административне послове: школе са 12 - 20 одељења 0,5 извршиоца; 21 - 28 одељења једног (1) извршиоца; 29 - 36 одељења 1,5 извршиоца; 37 - 44 одељења два (2) извршиоца и школе са 45 и више одељења имаће право на 2,5 извршиоца.

Број извршилаца на пословима домара/мајстора одржавања уређен је на исти начин као и у основним школама, у зависности да ли се настава изводи у једној или две смене.

У члану 14 Правилника брисан је став 1 који гласи: "број извршилаца на пословима одржавања хигијене у школи са 12 одељења и мање од 12 одељења утврђује се у зависности од броја извршилаца у настави и износи 16% од броја признатих извршилаца у настави". Та-

које је брисан и став 3 наведеног члана који гласи: "изузетно школа са 40 и више одељења која остварује образовно-васпитни рад у две смене има право на увећање броја извршилаца на пословима одржавања хигијене за 20%".

Можемо да закључимо да ће новим изменама и допунама Правилника, бити повећан број стручних сарадника, административно-финансијских радника у школама са мањим бројем одељења, а бити смањен број библиотекара, организатора практичне наставе, административно-финансијских радника у школама са великим бројем одељења и извршилаца на пословима одржавања и хигијене објекта.

УСТАНОВЕ ЗА ДЕЦУ СА СМЕТЊАМА

Овим изменама и допунама Правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност основног и средњег образовања и васпитања ученика са сметњама у развоју, измењен је само један члан у односу на основни текст Правилника од 31. августа 2016. године и то члан 13 у којем је брисан став 9 који гласи: "Број извршилаца на пословима административно-финансијског радника школе увећава се за 0,004 извршиоца по одељењу за послове уноса и ажурирања података у информационом систему просвете".

МУЗИЧКО И БАЛЕТСКО ОБРАЗОВАЊЕ

Изменама и допунама Правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност основног и средњег музичког и балетског образовања и васпитања, извршене су одређене промене у односу на основни текст из 2016. године.

У члану 15, који прописује број извршилаца на пословима административно финансијског радника брисан је став 5 који гласи: "Број извршилаца на пословима административно-финансијског радника увећава се за 0,002 по класи за послове уноса и ажурирања података у информационом систему просвете".

Број извршилаца на пословима домара/мајстора одржавања уређен је на исти начин као и у основним школама, у зависности да ли се настава изводи у једној или две смене.

У члану 18, који прописује број извршилаца на пословима одржавања хигијене брисан је став 4 који гласи: "Број извршилаца на пословима одржавања хигијене у школи која обавља делатност основног и средњег музичког и балетског образовања и васпитања утврђује се у зависности од броја признатих извршилаца у настави и износи 0,1 (10%) од броја признатих извршилаца у настави на оба нивоа образовања".

Н. МАЉКОВИЋ

Да се сви у очи погледамо

Велики скуп представника синдикалних организација, Школске управе, директора и локалне самоуправе Пчињског округа, као и представника ресорног министарства, одржан је 24. маја у амфитеатру врањанске Високе школе струковних студија. Скуп је организовао Синдикат образовања Србије.

Поред председнице СОС Валентине Илић и сарадника, из ресорног министарства била је присутна начелница за предшколско и основно образовање Славица Јашић, затим начелник Школске управе Лесковац Драган Митровић, као и Зорица Јовић из градске управе Врања.

Присутни су имали прилику да се из прве руке упознају са плановима ресорног министарства, школске и локалне управе и да добију одговоре на питања



у вези са материјалним положајем запослених у образовању, технолошким вишковима, умрежавањем школа, проблемима образовања у Пчињском округу.

Овај модел састанка, којем присуствују председници наших синдикалних организација, ди-

ректори, представници ресорног министарства, школске управе и локалне самоуправе је први у низу које ће Синдикат образовања Србије организовати и у другим регионима и градовима.

М. К.



“Дигиталне компетенције наставника у земљама ДКМТ регије”

На Палићу је 7. и 8. јуна одржан је семинар “Дигиталне компетенције наставника у земљама ДКМТ регије” у оквиру тројне међународне сарадње Синдиката запослених у образовању, науци и култури Војводине, Uniunea Judeteana C.N.S.L.R Fratia Hunedoara iz Deve i ÉSZT - Dél-Alföld Regionális Szervezete.

Семинар је посвећен представљању дигиталних вештина и компетенција наставника у земљама ДКМТ регије, са посебним нагласком на значај и улогу нових технологија за унапређење образовног система. А с

тим у вези и анализи стања дигитализације у земљама ДКМТ. Током дводневног семинара учесници су разменили знања, информације и примере добре праксе о технологијама и начинима њихове имплементације у настави у циљу унапређења квалитета образовања, подстицања мотивације ученика за учење у наставном процесу, као и пружању квалитетне подршке наставницима да буду дигитално компетентни.

Представник делегације СОНК Војводине Раде Ерцег представио је службено објављен Ок-

вир дигиталних компетенција - Наставник за дигитално доба, наводећи дефинисане вештине, циљеве и очекиване исходе који чине корпус дигиталних компетенција наставничке професије.

На семинару су учесници исказали велику захвалност СОНК Војводине истакавши да је овај тематски скуп био прилика да се стекну нова знања из обрађене области, размене искуства, дефинишу и испланирају будуће активности.

Р. ЕРЦЕГ

Одбор делатности предшколских установа

У Београду је 22. јуна 2018. године одржана седница Одбора делатности предшколских установа. На дневном реду седнице била је верификација мандата новим члановима Одбора, извештај о активностима у претходном периоду, избор за члана Комисије за тумачење ПКУ за запослене у установама предшколског васпитања и образовања, а на крају је било речи о стању и проблемима у синдикалним организацијама.

Одбор делатности је верификовао мандате новим члановима и то: Наташи Стојић из Суботице уместо Небојше Маркеза, Зорици Вујатов из Новог Сада уместо Магдолне Месарош, Јулкици Милованов из Бечеја уместо Иване Ваштаг, Весни Нушић из Врања уместо Ђурђе Ристић, Наташи Петронијевић из Свилајнца уместо Слађане Милић и Весни Јевтић из Алексинца уместо Марије Степановић.

Председник Одбора Новак Катић је поднео извештај о активностима у протеклом периоду, које су, пре свега, биле усмерене на добијање повећања 10 одсто у свим срединама, на реализацију права из ПКУ, затим у каталогизацију радних места која су важна за платне разреде и групе.

Правна саветница Николина Маљковић је говорила о нашој иницијативи поднетој Министар-



ству за рад и Фонду ПИО у вези са увећањем година стажа за запослене који раде са децом у групи у предшколским установама. Она је рекла да смо од Министарства за рад добили одговор у којем се детаљно даје процедура за утврђивање радних места која могу имати бенефициран радни стаж, али од Фонда ПИО нисмо добили никакв одговор. Договорено је да Фонду буде поново упућен допис са нашом иницијативом.

У Комисију за тумачење ПКУ за предшколске установе изабран је председник Одбора Новак Катић, који ће уз помоћ правнице Николине, одређене да буде замена, учествовати у раду помнуте комисије.

Колегиница Бојана Савић је предложила измене и допуне ПКУ у циљу прецизнијег дефинисања појединих одредби које се могу различито тумачити. Договорено је да сви предлози за измене ПКУ буду достављени у писаном облику.

Чланови Одбора су потврдили раније заузет став да васпитачи и даље реализују припремни предшколски програм у предшколским установама, а посебно је указано на опасност да се и у предшколским установама појаве технолошки вишкови и потребно је детаљно дефинисати критеријуме за бодовање.

М. К.

СОС на Конгресу Синдиката средњег и високог образовања БиХ

На Илици код Сарајева је 30. маја одржан Шести конгрес Синдиката средњег и високог образовања и одгоја, науке и културе Босне и Херцеговине, на којем су као гости учествовале председница СОС Валентина Илић и сарадница за међународну сарадњу Борка Вишнић.

С обзиром на то да је Конгрес одржан баш на дан оснивања Синдиката, бројним делегатима обратила се и прва председница у име оснивача, која је у емотивном говору подсетила на напоре и тежак пут до формирања организације у сложеним условима и временима. Међу гостима су биле и колеге из региона: Црне Горе, Македоније, Републике Српске, као и других синдиката у оквиру Савеза у ком делују.

Досадашњи председник Ђевад Хаџић је истакао успехе које је синдикат постигао у области колективног преговарања и позитивна решења за запослене у овим секторима образовања, али и изазове са којима су се суочавали у недовољној сарадњи са кантоналним властима са којима и преговарају о унапређењу положаја запослених, као и компликоване односе унутар Савеза, с обзиром да на њиховом недавном Конгресу није изабрано ново руководство.



Председница СОС Валентина Илић је у обраћању подсетила на вишегодишњу сарадњу наших синдиката и заједнички рад на припреми пројеката и размену искустава, која је увек била од обостране користи.

На Конгресу је између три кандидата за новог председника изабран Адмир Терзић.

Б. В.

Лепо дружење и фер-плеј

БЕОГРАД

На спортским теренима СРЦ „Пионирски град“ у београдском Кошутњаку 2. јуна су одржани су VII Спортски сусрети Синдиката образовања Београда. Игре су отворили председница СОС Валентина Илић и председник Градског одбора СОБ Зоран Ивковић.



До касних поподневних сати учесници су се „борили“ у спортским дисциплинама у фер и спортском надметању. Није изостало ни лепо дружење. Ове године три најуспешније екипе у генералном пласману су: Дом ученика средњих школа, Саобраћајно-техничка школа Земун и Машинска школа „Радоје Дакић“.

Наравно, и остале екипе које су учествовале су оствариле изузетно добре резултате тако да сви учесници VII Спортских сусрета могу бити оцењени оценом - одличан (5).

ЛЕСКОВАЦ

У хотелу „Бавка“ у Лесковцу 8. јуна је одржана свечаност поводом завршетка наставне године, на којој се традиционално додељују пехари, медаље и признања учесницима окружних спортских сусрета радника у просвети Јабланичког округа. Свечаности је присуствовало око 250 просветних радника.

На овогодишњим, седмим, Спортским играма учествовало је 26 екипа из укупно 19 образовно-васпитних установа Јабланичког округа, а такмичења су одржана 19. и 20. маја на теренима СРЦ „Дубочица“ у Лесковцу.



Свеукупни победник ове године је ПУ „Вукица Митровић“ Лесковац, док је друго место у укупном пласману припало лесковачкој ОШ „Васа Пелагић“, а треће место ТШ „Никола Тесла“ Медвеђа.

СУБОТИЦА

На Палићу су 9. јуна у организацији СОНК Војводине и Суботице одржани Спортски сусрети запослених и образовању, науци и култури. Учествовало је 16 спортских екипа са 120 такмичара из Војводине, као и екипе из Мађарске, Румуније и Републике Српске.



Спортски сусрети су одржани у ОШ „Мирослав Антић“, а такмичило се у: малом фудбалу, одбојци, баскету, стоном-тенису, шаху, пикадо и надвлачењу конопца. Победник Сусрета је екипа Општинског одбора Старе Пазове.

Р. С. П.

Позив за Спортске игре СОС

Позивамо Вас да учествујете на VII Спортским играма у организацији СОС, које ће бити одржане 13. - 16. септембра 2018. (четвртак - недеља) на спортским теренима Хотела „Јуниор“ у Брзећу.

Пријаве за учешће на играма, подносе се писаним путем до 1. јула 2018. године према Правилнику игара, на адресу Републичког одбора СОС, Дечанска 14/6, 11000 Београд, факсом на број 011/ 3233 - 229 или е-поштом:

obrazovanje@sindikat.rs или **kampa64@gmail.com**.

Котизација за сусрете износи 7.700,00 динара по учеснику без превоза. У котизацију је урачунат смештај учесника, који почиње од

четвртка са вечером и завршава се у недељу са доручком, затим осигурање, коктел добродошлице, коришћење терена, просторија и реквизита, услуга судија, ангажовање дежурне лекарске службе, медаље, пехари и свечана вечера. Котизација се уплаћује у четири рате и то: прву рату у висини од 2.000,00 по учеснику уплатити до 1. јула 2018. године, другу рату у висини од 2.000,00 по учеснику до 1. августа 2018. године, трећу у висини од 2.000,00 по учеснику до 1. септембра 2018. године, а четврту рату у висини од 1.700,00 по учеснику до 13. септембра 2018. године на рачун Синдиката образовања Србије **330 - 4002025 - 92**, са назнаком:

Котзација за VII Спортске игре.

Пријаве екипа шаљу се за следеће спортове: МУШКАРЦИ (одбојка - 6, баскет - 3, мали фудбал - 4+1, тенис - појединачно, куглање - 2, шах - 4, стони тенис - 2, пикадо - 3, надвлачење конопца - 6+2, пливање - појединачно) и ЖЕНЕ (одбојка - 6, баскет - 3, тенис - појединачно, куглање - 2, шах - 4, стони тенис - 2, пикадо - 3, надвлачење конопа - 6+2, пливање - појединачно).

Правилник игара са пропозицијама биће достављен накнадно. За све додатне информације можете погледати сајт СОС **www.sind-obr.org.rs** или се обратити на телефоне 011/3233-229 и 011/3238-764. **ВАЛЕНТИНА ИЛИЋ**

Са Европске конференције о социјалном дијалогу

Промоција социјалног дијалога је дефинисана као континуирани задатак у новом програму рада европских социјалних партнера у образовању. Завршна Конференција треће фазе пројекта о социјалном дијалогу: "Европски секторски социјални партнери у образовању теже одрживом утицају на изградњу европске образовне политике кроз успешан социјални дијалог", одржана је 13. и 14. јуна у Софији, током председавања Бугарске ЕУ.

Тиме су заокружене петогодишње активности на националним и европском нивоу о јачању капацитета које су окупиле представнике европских и националних социјалних партнера из 18 европских земаља и две земље кандидата за ЕУ. Конференцији је присуствовало више од 80 представника синдиката образовања и организација послодаваца у образовању који су отпочели примену новостеченог знања и дошли да представе суштину - заједничку изградњу образовне политике. Социјални партнери су дискутовали о стању социјалног дијалога у сопственим земљама и како ојачати везе између националног и Европског секторског социјалног дијалога.

Кроз експертске презентације из Европске Комисије, Eurofound-а, Европског Савета за образовање и бугарске владе, као и пројектних експерата, на Конференцији је указано на повећану сагласност између европске политичке координације и националних образовних политика. Иницијативе као што су Европски стубови социјалних права и њихова имплементација кроз Европски семестар, скорашњи предлог за Европски простор образовања 2025, као и стање индустријских односа у Европи, били су предмет дискусије у циљу подршке социјалним партнерима.

Закључујући дводневни рад, учесници су се сагласили о растућој потреби заједничког наступа пред изазовом атрактивности наставничке професије. У скоро свим ЕУ/ЕФТА и земљама кандидатима, недостатак наставника постаје забрињавајућа реалност, која је резултат деценије смањеног инвестирања, погоршавања радних услова, укључујући не сигурне радне уговоре и низак статус у друштву.

Насупрот тим невеселим подацима заменица Министра образовања и науке Бугарске Дениса Сачева, је рекла да "сви ми треба да признамо и



ценимо чињеницу да истински инклузивно и иновативно друштво Европске Уније може бити изграђено кроз одговарајуће циљано и систематско инвестирање у образовање и културу. И морамо радити за ЕУ у којој млади добијају најбоље образовање и обуку и могу да студирају и нађу посао широм континента." Подсећање да су поверење, поштовање и узајамно признање основа успешног социјалног дијалога, који негује квалитетно образовање за ученике и децу, ETUCE Европски директор Сузан

Флокен је захвалила учесницима за њихов допринос у информисању, чиме помажу да Европски социјални дијалог има стварни утицај у учионицама.

На све учеснике Конференције је посебан утисак оставио заједнички наступ социјалних партнера из Бугарске - од представника синдиката образовања и њихових федерација до министара и владиних званичника. Притом, имали су јединствен повод, а то је повећање плата у образовању за 20%.
Б. В.

Регионални договор за заједничку акцију

Током Конференције о социјалном дијалогу у Софији, одржан је и састанак представника синдиката образовања са Балкана, који су учествовали у раду конференције. Договорено је да се, у складу са усвојеним ставовима са семинара одржаног децембра 2017. у Београду, припреме заједничке активности свих синдиката образовања - из земаља бивше Југославије, као и Албаније и Бугарске. Тиме би се наставила реализација Споразума о сарадњи и заједничком деловању синдиката образовања из бивше Југославије из 2006. године, као и споразума о узајамној сарадњи синдиката образовања балканских земаља из 2012. године.

Синдикат хрватских учитеља тим поводом организује међународни сусрет са темом: "Дефинисање сарадње и заједничке акције са циљем унапређења система образовања и положаја запослених" који је одржан током јуна.

Циљ скупа је био да се пре почетка нове школске године пронађу модалитети и конкретна решења којима би се утицало на побољшање материјалног и друштвеног положаја запослених у образовању. Конкретни предлози и закључци увод су у акције које ће синдикати образовања заједнички предузети како би упозорили на све гори материјални и статусни положај просветних радника у друштву.
Б. В.

Међународна сарадња

Синдикално перо

БОРКА ВИШНИЋ и МИОДРАГ КАМПЕРЕЛИЋ • Телефон: (011)32-33-229 • Тираж: 4000 • www.sind-obr.org.rs • Е-mail: obrazovanje@sindikat.rs • Графичка припрема: ДИМИТРИЈЕ ПАВЛОВИЋ • Штампана: СИГНЕТА - Београд

Издавач: СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ, Дечанска 14, 11000 Београд • Главни уредник: ВАЛЕНТИНА ИЛИЋ • Уредник: САША ЛУКОВИЋ • Редакцијски колегијум: БОРКА ВИШНИЋ и МИОДРАГ КАМПЕРЕЛИЋ • Телефон: (011)32-33-229 • Тираж: 4000 • www.sind-obr.org.rs • Е-mail: obrazovanje@sindikat.rs • Графичка припрема: ДИМИТРИЈЕ ПАВЛОВИЋ • Штампана: СИГНЕТА - Београд

CIP - Каталогизација у публикацији Народна библиотека Србије, Београд 331.105.44(497.11)

СИНДИКАЛНО перо : лист Синдиката образовања Србије / главни уредник Валентина Илић. - Год. 1, бр. 1 (2001)- . - Београд : Синдикат образовања Србије, 2001- (Београд : Сигнета). - 30 цм Месечно. ISSN 1451-7574 = Синдикално перо COBISS.SR-ID 120073740

Зоран Дробњаковић, председник ПОС образовања КиМ

Наш колега, којег данас представљамо, рођени је Вучитрнац, који живи у Звечану и ради у Косовској Митровици, где је смештена вучитрнска Гимназија и Техничка школа. Марта ове године изабран је за председника Покрајинског одбора СОС Косова и Метохије уместо Предрага Јашовића, који је отишао у пензију.

Зоран је рођен 1966. године. Основно образовање је стекао у Вучитрну, средње у Косовској Митровици, потом је завршио Вишу техничку школу, па инжењерску информатику на струковним студијама и школовање окончао на специјалистичким студијама као менаџер у производњи. Радно искуство стиче још од 1988. године, када се запослио у “Термоелектру”, а наставник је постао крајем наредне године у Гимназији и Техничкој школи, где и данас ради као наставник машинске групе предмета и координатор практичне наставе.

Члан Синдиката образовања је постао одмах по уласку у просвету, а 26 година касније изабран је за председника Синдикалне организације установе у којој ради. С поносом истиче да је у моменту његовог ступања на синдикалну функцију организација бројала 28 чланова од 43 запослених. Данас још само двоје запослених није у нашим редовима.

За себе каже да је комуникативан, предузимљив са добрим организационим способностима, ангажован, посвећен послу, упоран и снажљив, а ми додајемо и издржљив, јер током 30 година рада нема ниједан дан боловања.

Забележили смо да је Зоран Дробњаковић приликом избора на функцију председника Покрајинског одбора Синдиката образовања Србије за Косово и Метохију, између осталог, рекао:

“Од првог дана ступања на дужност председника Синдикалне организације залажем



се за остваривање законом утрђених права запослених уз добру сарадњу директора и свих чланова Синдиката. Трудићу се да оправдам поверење које ми је указано

и својим залагањем даћу допринос у раду Синдиката образовања, како на КиМ тако и на републичком нивоу.

Р. С. П.