



СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

# ПРИРУЧНИК ЗА СИНДИКАЛНЕ АКТИВИСТЕ

Београд 2017.

# ПРИРУЧНИК ЗА СИНДИКАЛНЕ АКТИВИСТЕ

*Издавач:*

Синдикат образовања Србије  
Београд, Дечанска 14/VI

*За издавача:*

Валентина Илић

*Уредници:*

Борка Вишнић  
Миодраг Камперелић

*Компјутерска обрада:*

Славиша Шобот

*Штампа:*

„Сигнета“, Београд

*Тираж:*

500 примерака

.....  
Приручник је штампан уз финансијску подршку  
шведског синдиката образовања Lararfobundet  
.....

## Садржај

Предговор.....	5
<b>I › О Синдикату образовања Србије.....</b>	<b>7</b>
1. Реч-две о Синдикату образовања Србије.....	7
2. Интернационала образовања и Европски комитет синдиката образовања.....	10
3. Статут Синдиката образовања Србије и Правилник о материјално-финансијском пословању и Надзорном одбору.....	11
<b>II › Документација за рад синдикалне организације.....</b>	<b>49</b>
4. Образац записника са изборног састанка.....	49
5. Правилник о упису синдиката у регистар.....	53
6. Упутство за попуњавање уплатнице.....	58
7. Правила синдикалне организације.....	59
8. Документација за оснивање и регистрацију синдикалне организације.....	68
9. Документација за отварање пословног рачуна код банака.....	76
10. Документација за промене.....	77
11. Захтев за утврђивање репрезентативности синдикалне организације у установи.....	79
12. Решење о репрезентативности.....	80

<b>III › Реализација одредби Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика . . . . .</b>	<b>82</b>
13. Потврда о лицу за заступање синдикалне организације .	82
14. Обрачун процента увећања плате . . . . .	83
15. Захтев за увећањем плате синдикалних представника и документација . . . . .	84
16. Захтев за увећањем плате синдикалних представника у вишим органима . . . . .	86
17. Одредбе ПКУ за основне и средње школе и домове ученика које се односе на бодовање запослених . . . . .	87
<b>IV › Законске одредбе које се односе на рад синдиката . . . . .</b>	<b>93</b>
18. Закон о раду . . . . .	93
19. Закон о штрајку . . . . .	104
20. Одредбе о минимуму процеса рада у Закону о основном и средњем образовању и васпитању . . . . .	111
21. Конвенција Међународне организације рада број 87 . . . .	113
22. Конвенција Међународне организације рада број 98 . . . .	117
<b>V › Упитник за новоизабране председнике синдикалних организација . . . . .</b>	<b>119</b>
<b>VI › Приступница . . . . .</b>	<b>120</b>
<b>VII › Корисне адресе . . . . .</b>	<b>121</b>

## ПРЕДГОВОР

Синдикат образовања Србије наставља са добром праксом припреме и штампања приручника и публикација који својим садржајем могу бити од користи садашњим и будућим активистима, а истовремено су и траг времена и белешка о томе чиме смо се занимали ових година. За штампање претходног приручника, практичан повод било је расписивање избора у Синдикату образовања Србије 2015. године и показао се веома корисним у спровођењу изборних и других процедура у овој значајној активности.

С обзиром на то да се у међувремену променио један број синдикалних представника и да је оваква брошура потребна и новим активистима, а да су у међувремену унапређене или промењене неке процедуре које је потребно применити, јавила се потреба за штампом новог, допуњеног издања ове корисне публикације.

Додатни повод је очекивање да садржај приручника буде од непосредне користи новоизабраним председницима синдикалних организација, посебно онима који су по први пут изабрани на ту дужност. Због природне смене генерација, претпостављамо да ће њих овај пут бити више него у претходним изборним годинама. Сем заинтересованости за решавање питања запослених која су у делокруту рада синдиката, нови председници ће свакако исказати и вољу и спремност да део свог ангажовања посвете прво унапређењу положаја синдикалне организације у свом колективу, а потом и ширем ангажовању на решавању заједничких питања за запослене у образовању.

Претходна три приручника за синдикалне активисте, штампана пре више година извршила су своју функцију у то време. У међувремену је дошло до значајних промена у нашем друштву и законским одредбама које се односе на положај запослених, а стално тежиште рада синдиката на унапређењу материјалног положаја и услова рада запослених у образовању, добило је још једну сталну

тему: однос према технолошким вишковима у образовању. Социјални дијалог који се води између представника синдиката и власти на свим нивоима, у овој теми добио је незаобилазну тачку синдикалног деловања: како у овим, по запослене најтежим ситуацијама, бити праведан и водити рачуна о људима да им се, у складу са критеријумима, олакша потенцијални губитак посла и помогне у тражењу новог. Тиме је синдикат додатно добио на значају у свакој образовној установи, а ту позицију свакако треба искористити и не дозволити могуће злоупотребе. Зато смо се потрудили да синдикални руководиоци и активисти у овом Приручнику добију поузданог савезника за озбиљан синдикални рад, да стекну додатну сигурност и увек имају могућност да се подсети и својих права, али и обавеза.

У садржају Приручника налазе се основне информације о Синдикату образовања Србије, са Статутом као најважнијим актом, а посебно сматрамо да ће свима од помоћи бити документација потребна за регуларан рад синдикалне организације. Поред тога, издвојили смо документацију којом председници синдиката обезбеђују додатке на плату, као награду за свој синдикални рад, а посебно одредбе ПКУ које се односе на бодовање запослених и распоређивање технолошких вишкова, јер ће се у свакодневном раду са тим питањем срести одмах на почетку свог рада.

Део законских одредби које се односе на рад синдиката помоћи ће активистима да сагледају могућности свог деловања у складу са законима у нашој земљи, а и са међународним конвенцијама којима се гарантује слобода синдикалног организовања и колективног преговарања.

На крају су практичне информације за нове председнике и приступница за будуће чланове. Ако будемо сви радили како ваља, надамо се да ће нам у наредном периоду бити потребне више него до сада.

Приручник је штампан уз финансијску подршку шведског синдиката образовања *Lararforbundet* и изражено разумевање за укупне потребе нашег синдикалног чланства, које су знатно шире од договорених пројектних активности.



## I › О СИНДИКАТУ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

### 1. Реч-две о Синдикату образовања Србије

Синдикат образовања Србије основан је 1991. године као самостална организација која заступа интересе запослених у образовању, настављајући традицију организованог синдикалног покрета у Србији од 1903. године. Члан је Савеза самосталних синдиката Србије, као федералне организације самосталних струковних синдиката.

Синдикат образовања Србије је члан Интернационале образовања, највеће светске организације синдиката образовања од њеног оснивања 1993. године.

Синдикат образовања Србије представља Србију у Европском комитету синдиката образовања ЕТУЦЕ, као регионалној организацији Интернационале образовања за Европу.

Од 2001. процесом реучлањења ради утврђивања репрезентативности почиње интензивно јачање Синдиката образовања Србије, којим је наш синдикат признат као најозбиљнији заступник интереса запослених у свим нивоима образовања и данас је сваки трећи запослени у образовању наш члан.

Синдикат образовања Србије је једини, међу постојећа четири репрезентативна синдиката, који има признату репрезентативност за сваки ниво образовања. То значи да има право и обавезу активног учешћа у социјалном дијалогу, колективном преговарању и потписивању посебних колективних уговора за запослене у свим нивоима образовања:

- предшколско васпитање и образовање
- основно и средње образовање и ученички стандард
- високо образовање
- студентски стандард

Синдикат образовања Србије је основан на принципима најбоље традиције међународног синдикалног покрета, као демократска, ванстраначка организација са главним циљем да на најбољи могући начин представља и заступа интересе запослених у образовном сектору. Поред борбе за унапређење материјалног положаја и услова рада запослених у образовању – и наставног и ваннаставног особља, залаже се за јачање професионалног статуса наставника и успостављење друштвеног положаја просветне професије какав заслужује.

Солидарност као основна вредност синдикалног деловања садржана је и у програмским и практичним активностима Синдиката образовања Србије, кроз Фонд солидарности и акције помоћи члановима и организацијама у невољи, што се посебно показало током катастрофалних поплава 2014. године.

Јавност рада обезбеђена је свакодневном комуникацијом са организацијама, члановима и широм јавношћу путем веб-сајта, листа „Синдикално перо“ и конференција за медије.

Лист „Синдикално перо“ излази редовно месечно већ седамнаесту годину и постао је незаобилазан извор информисања чланства о синдикалним активностима и важним домаћим и европским темама за запослене у образовању.

Синдикат образовања Србије има развијену међународну сарадњу и пројектну активност као практични резултат те сарадње. До сада је реализовано неколико пројеката у сарадњи са холандским, шведским и другим синдикатима, који су кроз образовне активности за чланове синдиката и обуку активиста допринели јачању укупног капацитета нашег синдиката.

Издавачка делатност развијена је као трајни запис о потребама чланства, а посебно активиста спремних да уложе своје знање и ангажовање за унапређење синдикалног рада. До сада смо штампали више брошура за синдикалне активисте и тематских публикација.

Синдикат образовања Србије је независна организација, која се самостално финансира искључиво из синдикалне чланарине и тиме обезбеђује самосталност у преговорима са представницима власти свих нивоа, државних органа и свих институција у којима се дефинишу и реализују образовне политике важне за запослене у образовању, у наступу у јавности и пред чланством.



Организациона структура Синдиката образовања Србије:

- Највиши орган одлучивања је Скупштина која се одржава сваке пете године.
- Републички одбор је највиши орган одлучивања између две Скупштине.
- Председништво је извршни орган, који припрема и реализује одлуке које се усвајају на Републичком одбору.
- Покрајински одбори Синдиката образовања Србије су стални организациони облици, а окружни (регионални), градски и општински одбори образовања се формирају према одлукама Републичког одбора, у складу са бројем чланова синдиката и другим критеријумима

За заступање интереса запослених у појединим нивоима образовања формирају се одбори делатности:

- Одбор делатности предшколских установа
- Одбор делатности основних и средњих школа
- Одбор високог образовања
- Одбор ученичког и студентског стандарда

Поред тога, у оквиру Синдиката образовања Србије делује и Секција жена.

Са циљем унапређења унутрашње организације Синдиката образовања Србије, у последњих пет године формирана су три Регионална центра:

- Регионални центар Синдиката образовања Србије за Јабланички округ
- Регионални центар Синдиката образовања Србије за Браничевски и Подунавски округ
- Регионални центар Синдиката образовања Србије за Поморавски округ

Деловањем нашег синдиката преко Регионалних центара обезбеђени су услови за ефикасније одговоре на непосредне потребе садашњих и будућих чланова нашег синдиката.

Синдикат образовања Србије води професионални тим уз ангажовање бројних активиста, експерата за поједине области из редова чланства.

## 2. Интернационала образовања и Европски комитет синдиката образовања

▶  Education International  
Internationale de l'Éducation  
Internacional de la Educación **ИНТЕРНАЦИОНАЛА ОБРАЗОВАЊА**

је глас наставника и других запослених у образовању широм света основана 1993. године. Федерација 401 асоцијације и синдиката у 171 земљи и територији, представља око 30 милиона запослених просветних радника и других професионалаца у образовним институцијама од предшколског образовања до универзитета у свету.

▶  ETUCE  
CSEE **Европски комитет синдиката образовања ETUCE**

је просветни социјални партнер на европском нивоу и бранилац интереса наставника пред Европском комисијом. ETUCE је формиран 1977. године, а од новембра 2010. године је постао саставни део Интернационале образовања ЕИ и регионална структура Интернационале образовања за Европу. ETUCE представља 132 синдиката образовања у 50 европских земаља. У укупном броју представља 11 милиона чланова широм Европе. Састављен је од националних синдиката образовања наставника и другог особља запосленог у образовању – од предшколског, основног и средњег образовања, стручног образовања и обуке, као и високог образовања и истраживања. Члан је Европске конфедерације синдиката ETUC.

- ▶ Синдикат образовања Србије је члан Интернационале образовања од њеног оснивања 1993. године, члан Европске мреже синдиката образовања и ETUCE од 2010. године и представља Србију у највишем органу ETUCE – Европском комитету.

**3. Статут Синдиката образовања Србије и Правилник о материјално-финансијском пословању и Надзорном одбору**



**СТАТУТ**  
**СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**

Београд, јул 2016.

На основу члана 42. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, Републички одбор Синдиката образовања Србије, као највиши орган између две Скупштине, на седницама од 16.10.2009, 30.08.2010, 01.07.2011, 07.12.2012, 29.03.2013, 25.04.2016 и 27.06.2016. године доноси:

## СТАТУТ СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ (пречишћен текст)

### I. ОСНОВНА НАЧЕЛА

1. Синдикат образовања Србије (у даљем тексту: Синдикат) је интересна организација запослених у делатностима из области образовања Србије која остварује и штити материјална и социјална права и професионалне интересе свога чланства.  
У свом раду Синдикат је независан од послодаваца, органа власти и политичких партија.
2. Синдикат је јединствена организација у Републици Србији коју чине чланови Синдиката организовани у делатностима у оквиру образовања и то:
  - предшколског образовања,
  - основног образовања,
  - средњег образовања,
  - вишег и високог образовања,
  - ученичког стандарда,
  - студентског стандарда,
  - сродних делатности које прихватају Статут и Програм овог синдиката.
3. Синдикат делује на основу Програма и Статута, поштујући уставност и законитост.

4. У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.
5. У остваривању својих функција и задатака Синдикат преговара са државним органима, органима локалне самоуправе, друштвима и удружењима као и политичким партијама.
6. Синдикат образовања Србије може са другим синдикатима ступати у савезе. Поступак ступања и иступања у савезе, федерације и конфедерације се уређује овим статутом.
7. Организације и органи Синдиката остварују сарадњу са одговарајућим организацијама и органима других синдиката ако је то у интересу чланства.
8. Синдикат је члан Интернационале образовања. Синдикат остварује међународну сарадњу са синдикатима других земаља непосредно или кроз Интернационалу образовања.
9. Синдикат формира своје организације за територију покрајине, града Београда, округа и градова као правне субјекте са својим жирос рачуном и печатом, а у општинама тамо где се за то укаже потреба.

## II. СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈЕ СИНДИКАТА

### *Члан 1.*

Седиште Републичког одбора Синдиката образовања Србије је у Београду, Дечанска 14.

### *Члан 2.*

Синдикат образовања Србије има печат округлог облика који садржи: Савез самосталних синдиката Србије – Синдикат образовања Србије – Републички одбор – Београд.

У средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије. Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

У синдикалним организацијама, општинским, градским, окружним, и покрајинским Одборима, печат има истоветан текст с тим што уместо Републички одбор – Београд стоји назив синдикалне организације односно одбора и место, у национално мешовитим срединама текст печата је и на језику националних мањина.

### III. ЧЛАН СИНДИКАТА, ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ

#### Члан 3.

Чланом синдиката постаје се попуњавањем приступнице Синдиката.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута синдиката.

Запослени радник може постати члан синдиката без обзира на своја политичка, верска, национална и друга опредељења.

Синдикат на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту.

#### Члан 4.

Незапослени радници који припадају делатностима из области образовања и васпитања и студенти завршних година факултета постају придружени чланови Синдиката, уколико попуне приступницу.

У случају запослења они постају пуноправни чланови Синдиката.

Пензионисани радници из области образовања и васпитања који су били чланови Синдиката настављају да буду чланови ако и даље наставе са уплатом чланарине, а остали пензионери када попуне приступницу.

#### Члан 5.

Чланови Синдиката уколико имају интереса формирају синдикалне организације и бирају органе синдикалне организације.

Уколико синдикална организација у установи постоји, члан се учлањавањем у Синдикат истовремено учлањује и у синдикалну организацију.

Уколико синдикална организација у установи не постоји, члан Синдиката може се учланити у синдикалну организацију у другој установи, или формирати синдикалну организацију са члановима из више установа које немају синдикалну организацију.

О пријему члана у Синдикат образовања Србије који је раније напустио Синдикат, одлуку доноси Одбор синдикалне организације установе, а уколико синдикална организација у установи не постоји, одлуку доноси Председништво Републичког одбора.

### Члан 6.

Основна права и дужности члана су да:

- Учествоје у активностима које организују Синдикат и органи синдиката;
- изражава своје интересе и усаглашава их са интересима осталих чланова Синдиката и запослених;
- образује се и оспособљава за синдикалну активност;
- буде информисан о активностима које води Синдикат;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката;
- подноси предлоге и обраћа се синдикалној организацији и органима синдиката;
- придржава се Програма и овог статута;
- плаћа чланарину.

Члан синдиката има право на:

- заштиту у остваривању цене рада и других права утврђених колективним уговором и законом;
- бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада и заступање пред послодавцима и органима управљања, судским и другим државним органима;
- коришћење помоћи из синдикалних фондова;
- превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- и друга права утврђена овим Статутом.

### Члан 7.

Директору установе и радницима са посебним овлашћењима и одговорностима на које је директор пренео своја овлашћења, функционерима у странкама, политичким партијама и органима управе док обављају послове на тој функцији, мирују права члана утврђене овим Статутом.

### Члан 8.

Чланство у Синдикату престаје иступањем и искључењем.

Члан иступа из Синдиката уколико попуни иступницу и о томе обавести синдикалну организацију или Синдикат.

Приликом иступања или искључења члан је дужан да Синдикату врати чланску карту.

Даном иступања из чланства престају сва права и обавезе члана Синдиката.

### Члан 9.

Мера искључења из Синдиката изриче се у следећим случајевима:

- када члан делује супротно Статуту и Програму рада Синдиката;
- када делује са страначке, верске или националне позиције;
- ако непоштује и неизвршава одлуке органа Синдиката;
- ако учествује у активностима на разбијању Синдиката или такву активност потпомаже;
- ако редовно не плаћа чланарину;
- ако приступи другом Синдикату и
- ако злоупотреби положај у установи или функцију у Синдикату.

### Члан 10.

Одлуку о искључењу из чланства са образложењем и поуком о правном леку доноси синдикална организација на предлог Одбора синдикалне организације, уколико се прекршај из члана 9. Статута односи на синдикалну организацију.



На одлуку о искључењу члан има право жалбе Статутарном одбору Синдиката образовања Србије као другостепеном органу у року од 15 дана од дана достављања одлуке.

Даном доношења одлуке Статутарног одбора којом је потврђена одлука о искључењу, престају права и обавезе члана које проистичу из чланства у синдикату.

Уколико члан Синдиката образовања Србије не поштује одлуке Републичког одбора Синдиката образовања Србије или својим понашањем наноси штету Синдикату образовања Србије, меру искључења члана на предлог Председништва доноси Републички одбор.

На изречену меру члан може уложити жалбу Статутарном одбору Синдиката образовања Србије у року од 15 дана.

Одлука Статутарног одбора је коначна.

#### **Члан 11.**

Меру искључења из чланства запосленом који је непосредно учлањен у Синдикат, изриче Председништво Републичког одбора.

На изречену меру запослени може у року од 15 дана да уложи жалбу Статутарном одбору Синдиката.

Статутарни одбор је дужан да се у року од 30 дана од дана пријема жалбе изјасни о поднетој жалби.

Одлука Статутарног одбора је коначна.

### **IV. ФОРМИРАЊЕ, САДРЖАЈ И МЕТОД РАДА СИНДИКАТА**

#### **а) Синдикална организација**

#### **Члан 12.**

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикату.

#### **Члан 13.**

Синдикалне организације остварују своје функције и задатке који произилазе из овог Статута и Програма Синдиката, а нарочито:

- разматрају економски и социјални положај чланства, покрећу иницијативу, захтевају и предлажу послодавцу решења за уређивање појединих питања;
- предлажу послодавцу доношење аката којима се уређује економски и социјални положај запослених;
- штите радна и социјална права запослених;
- инсистирају код послодаваца на стварању услова у области заштите на раду и заштити животне и радне средине;
- учествују у утврђивању основа, критеријума и мерила за закључивање колективних уговора и прате њихово спровођење;
- доносе одлуку о ступању у штрајк, организују и воде штрајк запослених;
- предлажу и бирају чланове за органе синдикалне организације и органе Синдиката, прате и оцењују њихов рад;
- учествују у расправама приликом доношења закона и других прописа који су од значаја за економски и социјални положај чланства;
- предлажу и иницирају питања о којима би се одлучивало у органима и организацијама синдиката;
- обезбеђују услове за развој културе, уметности, рекреације, одмора и физичке културе;
- уплаћују чланарину у складу са расподелом утврђеном актом, односно одлуком коју доноси Синдикат образовања Србије.

#### **Члан 14.**

Синдикална организација доноси Правила рада у складу са овим Статутом; бира и разрешава дужности председника, чланове Одбора и Надзорног одбора; доноси одлуке од интереса за Синдикалну организацију.

#### **Члан 15.**

Органи Синдикалне организације су:

- Одбор Синдикалне организације,
- Надзорни одбор.

### **Члан 16.**

Одбор Синдикалне организације из својих редова бира секретара и благајника, а може бирати и председништво, као свој Извршни орган.

### **Члан 17.**

Синдикална организација која има до 50 чланова бира само председника, секретара и благајника који чине Одбор синдикалне организације, осим ако због посебних организационих потреба Правилима синдикалне организације није предвиђено да има више чланова.

### **Члан 18.**

Седнице Одбора и састанке Синдикалне организације заказује председник по потреби.

Седница Одбора и састанак Синдикалне организације се обавезно сазива ако то захтева већина чланова одбора, председништво, надзорни одбор, једна трећина (1/3) чланова и виши орган Синдиката.

Одбор синдикалне организације заузима ставове и доноси одлуке већином гласова присутних чланова одбора о питањима о којима се непосредно не изјашњава и не одлучује чланство, остварује ставове и одлуке које доноси Синдикална организација, покреће и координира активности организација и остварује одлуке и сарадњу са вишим органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

### **Члан 19.**

Надзорни одбор у Синдикалној организацији броји 3 члана и на својој првој седници бира председника Надзорног одбора.

Надзорни одбор врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдикалне организације и о томе упознаје Одбор и Синдикалну организацију.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду.

## **б) Органи Синдиката**

### **Члан 20.**

Органи Синдиката су:

- у општини – Општински одбор,
- међуопштински одбор за више општина унутар једног округа,
- у граду – Градски одбор и Надзорни одбор,
- у округу – Окружни одбор,
- у региону – Регионални одбор,
- у покрајини – Покрајински одбор, Надзорни одбор и Статутарни одбор
- у Републици – Скупштина, Републички одбор (РО), Одбори делатности, Надзорни одбор и Статутарни одбор.

### **Члан 21.**

Републички одбор Синдиката образовања Србије формира општински, градски, окружни, регионални, покрајински одбор и одбор делатности, који спроводе задатке утврђене Статутом и Програмом Синдиката.

На територији покрајине, региона, округа, града односно општине уколико за то постоји и интерес чланства, формира се јединствени одбор за све делатности из тачке 2 основних начела.

### **Члан 22.**

Општински одбор чине сви председници односно представници организација Синдиката са територије општине.

Из овог састава бира се председник Општинског одбора.

### **Члан 23.**

Синдикалне организације са подручја једне општине формирају општински одбор ако то оцене као потребно и уз сагласност вишег органа.

Општински одбор доноси Правила и Пословник о свом раду.

Чланови Одбора бирају се на 5 (пет) година, са могућношћу реизбора.

Радам Одбора руководи председник који се бира из редова чланова Одбора на период од 5 (пет) година.

Кандидовање и избор чланова Одбора врше синдикалне организације.

У случају оставке или опозива замена се може вршити избором у органу за који се бира, на начин на који је извршен избор.

#### **Члан 24.**

Одбор синдиката града чине изабрани представници синдикалних организација полазећи од броја чланова и структуре запослених у школама и установама, односно изабрани представници у општинским одборима.

#### **Члан 24а**

Више од половине синдикалних организација у којима је организовано више од половине укупног синдикалног чланства једног округа могу иницирати оснивање регионалног центра за територију тог округа.

Регионални центар се може основати и за више округа у складу са организацијом територије школске управе.

Одлуку о оснивању регионалних центара доноси Републички одбор одлуком више од половине чланова одбора.

#### **Члан 25.**

Састав градских, окружних регионалних, и покрајинских одбора чине представници општинских одбора бираних по посебним одлукама ових органа у којима је заступљен принцип пропорционалности.

Сваки одбор из свог састава бира председника одбора.

#### **Члан 26.**

Одбор делатности чине представници окружних, градских регионалних, и покрајинских одбора из одређене делатности изабраних по посебним одлукама ових органа, у којима је заступљен принцип пропорционалности.

Сваки Одбор делатности из свог састава бира председника одбора.

Одлуку о броју чланова појединих Одбора делатности доноси Републички одбор.

Одбор делатности:

- бира и опозива председника Одбора делатности;
- предлаже председника Републичког одбора Синдиката образовања Србије;
- именује Преговарачки тим и комисије;
- разматра питања из надлежности Одбора делатности и предлаже ставове Републичком одбору;
- доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на нивоу делатности.

#### **Члан 27.**

Председници општинских, градских, окружних, регионалних, покрајинских одбора и одбора делатности имају право на новчану накнаду за свој рад, ако имају својство правног лица и отворен текући рачун.

Ако немају својство правног лица, онда имају право на новчану накнаду по посебној одлуци Председништва Републичког одбора Синдиката.

Председник или секретар Покрајинског одбора Војводине, Градског одбора Београда и регионалних центара, имају право на професионални рад.

#### **Члан 28.**

Општински, градски, окружни, регионални, покрајински одбори и одбори делатности сопственим правилима, у складу са овим Статутом, ближе уређују своју организованост, садржај и метод рада.

#### **Члан 29.**

Скупштина је највиши орган Синдиката, и по правилу сазива се најмање једанпут у 5 година.

Скупштину чине чланови РО из старог и новог сазива, чланови Надзорног и Статутарног одбора из старог сазива.

### **Члан 30.**

Скупштина Синдиката има следеће надлежности:

- верификује мандате чланова Скупштине;
- доноси Пословник о раду;
- утврђује предлог и врши избор радних тела;
- разматра и усваја извештаје о раду Републичког одбора и Надзорног одбора Синдиката;
- по усвајању ових извештаја даје разрешнице овим органима;
- доноси Статут Синдиката;
- верификује мандате изабраних чланова Републичког одбора Синдиката и бира чланове Надзорног и Статутарног одбора.

### **Члан 31.**

Органи Синдиката могу формирати радна тела као сталне или повремене облике рада (секција жена, секција младих, секција пензионера и други).

Избор и делокруг радних тела уређује се посебним одлукама одговарајућих органа Синдиката.

Орган који формира облике рада из става 1 члана, верификује избор председника облика рада.

### **Члан 32.**

Републички одбор броји 49 чланова.

Одбори делатности из свог састава бирају 36 чланова пропорционално у односу на укупан број чланова Синдиката образовања Србије.

Тринаест чланова Републичког одбора бира Републички одбор из реда истакнутих активиста Синдиката образовања Србије на основу образложеног предлога Председништва Републичког одбора.

Републички одбор одлуком о изборима утврђује број чланова Одбора делатности полазећи од извештаја о броју чланова

Синдиката образовања Србије на територији округа, града и покрајине, као и од извештаја о редовном плаћању чланарине Републичком одбору.

Председници Одбора делатности, председници градских одбора на основу одлуке Републичког одбора, председници регионалних одбора, ако на својој територији имају више од 50% чланова од укупног броја запослених из тачке 2. Основних начела и председник Покрајинског одбора су по функцији чланови Републичког одбора и чланови Председништва РОС-а.

Председница секције жена је по функцији члан Републичког одбора.

### Члан 33.

Републички одбор као највиши орган Синдиката између две Скупштине остварује надлежности које произилазе из одредаба Статута и Програма рада.

Републички одбор ради у складу са Пословником о раду који усваја на првој седници и у његовој надлежности је да:

- бира и опозива Председништво Републичког одбора;
- бира и опозива председника Републичког одбора;
- бира и опозива потпредседника Републичког одбора;
- именује и опозива техничког секретара Републичког одбора;
- бира и опозива представнике Синдиката у савезима, федерацијама и конфедерацијама;
- именује комисије, формира секције и друге облике организовања;
- врши измене и допуне Статута и прати примену Статута;
- доноси план прихода и расхода РО;
- доноси Правилник о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора;
- доноси одлуку о изборима у Синдикату;
- доноси одлуке о формирању органа за територију покрајине, градова, регија, округа и општина;
- доноси одлуку о иступању и уласку Синдиката у савез, федерацију и конфедерацију;



- доноси одлуку о распуштању нижег органа или организације Синдиката уколико не поштују овај Статут;
- учествује у изграђивању јединствене стратегије Савеза самосталних синдиката Србије;
- усваја текст посебног колективног уговора као и измене и допуне овог уговора;
- доноси одлуку о сарадњи са другим синдикатима или другим централама Синдиката;
- доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на нивоу гране;
- доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на одређеној територији на захтев чланства са те територије;
- доноси одлуку о искључењу члана синдиката.

#### **Члан 34.**

Председништво Републичког одбора је извршни орган и бира се из састава Републичког одбора.

Републички одбор утврђује број чланова и структуру Председништва а председник и потпредседник РО су чланови Председништва.

Председник Републичког одбора је истовремено и председник Председништва и председник Синдиката образовања Србије.

Председништво Републичког одбора:

- остварује координацију у раду и деловању Синдиката;
- разматра питања из надлежности Републичког одбора и припрема предлоге и ставове за Републички одбор;
- спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора;
- преговара са државним органима и упознаје Одбор с преговорима;
- предузима мере да се чланови и јавност што боље информишу, о раду и деловању Синдиката;
- доноси правилник о систематизацији радних места за запослене у Републичком одбору;
- за свој рад одговара Републичком одбору;
- ангажује се и на другим питањима која му пренесе Одбор.

Републички одбор ради ефикаснијег функционисања Синдиката образовања Србије може пренети на Председништво доношење неких одлука из делокруга рада Републичког одбора.

#### **Члан 35.**

У случају оставке, разрешења или опозива председника, Републички одбор на предлог Председништва бира вршиоца дужности председника и одређује рокове за спровођење избора за председника Републичког одбора.

Избори се морају спровести најкасније у року од два месеца од тренутка избора вршиоца дужности.

#### **Члан 36.**

Председник Републичког одбора:

- представља и заступа Синдикат;
- сазива и руководи седницама Одбора и Председништва;
- потписује акте Одбора и Председништва;
- одговоран је за спровођење одлука Одбора и Председништва;
- дужан је да предочи Председништву и Одбору све предлоге нижих органа и чланства;
- дужан је да сарађује са нижим органима и организацијама Синдиката;
- дужан је да организује правовремено информисање јавности и чланства о свим одлукама Одбора и Председништва;
- бира се на период од 5 година и за свој рад одговара Републичком одбору ;
- предлаже дневни ред за седнице Председништва и Одбора;
- води штрајк и друге облике синдикалне борбе.

#### **Члан 37.**

Технички секретар Републичког одбора:

- одговоран је за организовање свих оперативно-техничких послова везаних за спровођење одлука, закључака или ставова председништва, одбора или других тела овог синдиката;

- учествује у раду Председништва и Републичког одбора али без права на одлучивање;
- у договору са председником и Председништром ради на припреми седница и састанака које организује Одбор;
- ради по налогу председника Одбора;
- одговоран је за благовремено ангажовање свих стручних служби Већа Савеза самосталних синдиката Србије за потребе овог синдиката;
- води записнике са седница одбора, Председништва и његових радних тела;
- за свој рад одговоран је председнику и Републичком одбору.

### **Члан 38.**

Потпредседника бира Републички одбор на предлог председника и по функцији је члан Председништва.

Потпредседник прати стање и проблеме у одређеној области деловања и ангажује се на реализацији ставова и одлука које доноси Републички одбор и Председништво, ради по налогу председника и Председништва РО.

Потпредседник је одговоран за свој рад председнику и Председништру РОС-а.

Потпредседник РО преузима дужности председника РО у случају спречености, одсутности или дуже болести председника.

Одлуку о преузимању дужности доноси Председништво на седници коју сазива потпредседник.

### **Члан 39.**

Седнице Републичког одбора одржавају се по потреби а најмање једном у три месеца.

Седнице органа на свим нивоима у Синдикату сазивају председници тих органа а морају да се сазову и на захтев 1/3 чланова органа као и виших органа.

**Члан 40.**

Републички одбор може одржати и проширене седнице.

Зависно од питања које се разматра, на проширену седницу могу се позвати председници синдикалних организација, чланови покрајинских, градских, општинских и окружних одбора.

На проширеним седницама заузимају ставове и доносе одлуке само чланови Републичког одбора.

**Члан 41.**

Ради разматрања актуелних питања, размене искустава и остваривања задатака из делокруга синдиката, Републички одбор може организовати саветовање, семинаре и радне састанке.

**Члан 42.**

Надзорни одбор Синдиката врши надзор над законитошћу финансирања, расподелом и употребом средстава Синдиката.

Ради остваривања задатака из става 1 овог члана Надзорни одбор:

- прегледа периодичне и годишње обрачуне утрошених средстава;
- врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом;
- даје мишљење о расподели прихода;
- доноси правила о раду;
- подноси извештај Скупштини и Републичком одбору о раду при надзору;
- броји 5 чланова и бира га Скупштина;
- на првој седници бира председника Надзорног одбора;
- самосталан је у свом раду.

**Члан 43.**

Статутарни одбор броји 5 чланова који између себе бирају председника Одбора.

Статутарни одбор бира Скупштина Синдиката образовања Србије.

Статутарни одбор:

- Предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна Статута;
- Тумачи Статут;
- Оцењује и доноси одлуке о усклађености аката синдикалних организација и органа Синдиката са овим статутом;
- Решава жалбе статутарне природе, разматра приговоре на изборе у Синдикату и даје предлоге Републичком одбору;
- Анализира примену Статута и обавља послове у вези са применом Статута.

## V. ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

### *Члан 44.*

Избори у Синдикату спроводе се сваких пет година, у складу са одлуком Републичког одбора Синдиката образовања Србије.

Пре одржавања избора у синдикалним организацијама, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата и разматра извештај о раду органа синдикалне организације

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

У случају да избори у синдикалним организацијама нису спроведени у предвиђеним роковима, Председништво Републичког одбора ће именовати председника синдикалне организације, на мандат од једне године.

У току мандата из става 4. овог члана, именовани председник је дужан да организује изборе, а уколико ни тада они не буду спроведени, Председништво ће именовати другог председника синдикалне организације.

### *Члан 45.*

Избори за носиоце функција и чланове органа у Синдикату врше се по правилу између више кандидата, тајним гласањем, а у случају да је предложен само један кандидат може се донети одлука да се избори врше јавним гласањем.

Мандат чланова траје пет година и може се понављати.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организација и органа Синдиката.

#### **Члан 46.**

Републички одбор синдиката својом одлуком утврђује број, структуру и начин избора својих чланова и органа, као и рокове за спровођење избора.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа Синдиката, као и за носиоце функција у Синдикату обавља се јавно у синдикалним организацијама или органима Синдиката.

#### **Члан 47.**

Синдикалне организације својим правилима регулишу начин избора чланова одбора у складу са овим Статутом.

#### **Члан 48.**

За носиоце функција и чланове органа у Синдикату предлагају се кандидати који поседују и испољавају способност и знање за остваривање интереса и заштиту права чланства, поседују организаторске и друге способности за синдикални рад и као такви уживају углед и поверење чланства.

Иницијативу за предлагање из претходног става могу покренути и органи Синдиката на вишим нивоима организовања.

На кандидатској листи за избор чланова или носиоца функција мора се водити рачуна о родној равноправности тако што не може бити мање од 30% кандидата мање заступљеног пола.

Нико не може бити биран за члана органа Синдиката или за носиоца функције у органу Синдиката, уколико није предложен од одређене синдикалне организације или органа Синдиката.

#### **Члан 49.**

Кандидатску листу за избор чланова или носиоца функција у Синдикату утврђује орган синдиката за чији избор се листа и утврђује.

На кандидатској листи за избор свих органа и носиоца функција у синдикалним организацијама и органима Синдиката, утврђује се већи број кандидата од броја који се бира, а избори се врше тајним гласањем. У случају да је предложен само један кандидат може се донети одлука да се избори врше јавним гласањем.

#### **Члан 50.**

У синдикалној организацији изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 50% чланова.

Избори у Синдикалној организацији понављају се уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова Синдикалне организације.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

У органима Синдиката изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова органа. Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. У другом кругу изабран је кандидат који добије највећи број гласова.

Уколико на поновљеним изборима два или више кандидата добију исти број гласова, избор кандидата обавља се методом случајног избора (жребом).

#### **Члан 51.**

Органи и организације у Синдикату пуноважно раде ако седници присуствује више од половине њихових чланова а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова.

#### **Члан 52.**

Члану органа и носиоцу функције у Синдикату мандат престаје:

- престанком чланства у Синдикату;
- подношењем оставке;

- разрешењем;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- одласком у пензију,
- променом шифре делатности.

У случајевима престанка чланства у органима, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције, мандат траје до редовних избора.

### **Члан 53.**

Оставка се подноси организацији односно органу у коме се врши функција.

Члан органа односно носилац функције може бити разрешен због:

- Немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду;
- Неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно;
- губитка репрезентативности синдикалне организације у установи;
- ако његова синдикална организација не врши уплату чланарине више од 3 месеца.

Одлуку о разрешењу доноси надлежни орган Синдиката, односно синдикалне организације, јавним гласањем.

Пре доношење одлуке о разрешењу члану, односно носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

Одлуку о разрешењу из став 2. алинеја 4. доноси Председништво Републичког одбора а на основу извештаја о уплати чланарине.

### **Члан 54.**

Опозив чланова органа и носиоца функција врше органи који су га изабрали у случајевима:

- непоштовања Програма и Статута Синдиката;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наносе штету Синдикату.



Опозив се врши по истом поступку који је предвиђен за избор. Орган може покренути поступак за опозив свог члана. Члану органа морају се изнети разлози за опозив.

#### **Члан 55.**

Опозив члана органа односно носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство синдикалне организације, врши чланство.

Опозив члана органа односно носиоца функције који није непосредно изабран од чланства, врши орган који га је изабрао.

Предлог за опозив председника односно члана органа синдикалне организације покреће се на писмени захтев једне трећине чланова синдикалне организације.

Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова који присуствују синдикалном састанку, ако на састанку присуствује више од 50% чланова, односно више од половине чланова органа Синдиката. Гласање о опозиву се врши по правилу тајним гласањем, осим ако већина чланова донесе одлуку да се гласање обави јавним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од претходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

#### **Члан 56.**

Између две Скупштине председнику Републичког одбора Синдиката образовања Србије функција може престати:

- подношењем оставке,
- опозивом.

Председник оставку подноси Републичком одбору.

Опозив председника Републичког одбора Синдиката образовања Србије може се спровести на захтев половине синдикалних организација у којима је организована половина укупног синдикалног чланства.

Предлог за опозив се подноси Републичком одбору.

О предлогу за опозив води се расправа на седници Републичког одбора.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно гласање, а одлука је донета ако се за опозив изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

## VI. ШТРАЈК У СИНДИКАТУ

### *Члан 57.*

Одлуку о ступању у штрајк у грани или делатности доноси Републички одбор Синдиката образовања Србије или Одбор делатности.

Одлуку о ступању у штрајк ради подршке синдикатима из других делатности доноси Републички одбор.

Одлука о штрајку мора бити донета у складу са Законом о штрајку.

### *Члан 58.*

Одлука о ступању у штрајк у грани или делатности може бити донета ако се за њу, тајним гласањем, изјасни више од 50% чланова Синдиката образовања Србије у грани или делатности, као и више од 50% синдикалних организација у грани или делатности.

### *Члан 59.*

Одлука о ступању у штрајк по тоталној обустави рада, може бити донета ако се за њу, тајним гласањем изјасни више од 2/3 чланова Синдиката образовања Србије у грани или делатности, који су организовани у више од 50% синдикалних организација у грани или делатности.

### *Члан 60.*

Синдикална организација може самостално донети одлуку о штрајку код послодавца, из делокруга питања која су у надлежности тог послодавца.

Одлука о ступању у штрајк је донета, ако се за њу тајним гласањем изјасни више од 50% чланова Синдиката, организованих у тој синдикалној организацији.

Одлука о тоталној обустави рада је донета, ако се за њу тајним гласањем, изјасни више од 2/3 чланова Синдиката, организованих у тој синдикалној организацији.

Синдикална организација о томе обавештава територијални ниво организовања Синдиката и Републички одбор.

#### **Члан 61.**

Општински, градски и покрајински одбори могу самостално донети одлуку о штрајку из делокруга питања која се тичу територије на којој делују.

Одлука о ступању у штрајк је донета, ако се за њу тајним гласањем изјасни више од 50% чланова Синдиката, који су организовани у више од 50% синдикалних организација на тој територији.

Одлука о тоталној обустави рада је донета, ако се за њу тајним гласањем, изјасни више од 2/3 чланова Синдиката, који су организовани у више од 50% синдикалних организација на тој територији.

О одлуци о штрајку из става 2. и 3. овог члана, обавестити Републички одбор Синдиката.

## **VII. СИНДИКАТ У САВЕЗУ, ФЕДЕРАЦИЈИ, КОНФЕДЕРАЦИЈИ**

#### **Члан 62.**

Синдикат са другим синдикатима може ступати у савезе, федерације или конфедерације.

Одлуку о ступању у савезе, федерације или конфедерације доноси Републички одбор ако се за њу изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

Одлука о иступању из савеза, федерације или конфедерације донета је ако се за њу изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

Пре доношења одлуке Републички одбор је дужан да прибави мишљење Покрајинског одбора, као и одбора делатности о ступању и иступању у савезе, федерације и конфедерације.

Синдикат са другим синдикатима у Савезу самосталних синдиката Србије:

- учествује у изради и доношењу Програма и Статута Савеза синдиката;
- даје чланове у органе Савеза синдиката на принципу паритета и пропорционалности;
- бира представнике синдиката за органе Савеза самосталних синдиката Србије;
- покреће иницијативу за сазивање ванредног конгреса Савеза самосталних синдиката Србије;
- покреће питања одговорности за рад и деловање представника синдиката у органима Савеза синдиката;
- ангажује се на уређивању системских питања која се односе на економски и социјални положај запослених у образовању повезаних у Савез синдиката;
- учествује у изради општих колективних уговора;
- учествује у уређивању и спровођењу програма међународне синдикалне сарадње;
- учествује у финансирању рада органа Савеза синдиката и обезбеђивању финансијских средстава за запослене у органима и стручним службама Савеза синдиката на принципу пропорционалности;
- учествује у утврђивању, расподели и намени чланарине и коришћења имовине.

Уколико се усвоје измене Статута Савеза самосталних синдиката Србије које су у супротности са овим Статутом примењиваће се овај Статут.

## VIII. ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА

### Члан 63.

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката и остваривања синдикалних права члана.

Посебним споразумом ће се утврђивати обавеза Синдиката у финансирању заједничких функција Савеза самосталних синдиката Србије и Већа Самосталних синдиката на територији.

Посебним годишњим споразумом утврдиће се обавезе Савеза самосталних синдиката Србије према овом Синдикату, а у оквиру издвојених средстава по Правилнику о расподели чланарине, материјално-финансијском пословању, имовини и фондовима Савеза синдиката и синдиката Србије.

#### **Члан 64.**

Чланарина за финансирање активности органа Синдиката је јединствена и износи 1% нето зараде.

Чланарина за пензионере износи 0,5% од просечне пензије у Републици за предходни месец.

Потписана приступница Синдиката представља налог стручној служби да обрачуна и уплати припадајући део чланарине на одговарајуће рачуне органа Синдиката у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката образовања Србије (у даљем тексту: Правилник), који доноси Републички одбор.

Расподела чланарине на синдикалне организације и органе Синдиката уређује се Правилником.

Правилник је саставни део овог статута.

#### **Члан 65.**

Сва новчана средства Синдиката водиће се на посебном рачуну код надлежне финансијске институције.

Распоређивање и коришћење средстава вршиће се у складу са финансијским планом.

Налогодавци за исплату средстава са текућег рачуна су председник и потпредседник Републичког одбора по одобрењу председника.

#### **Члан 66.**

Учлањењем у Синдикат члан је обавезан да редовно плаћа чланарину, а она је основ за остваривање његових права.

Синдикалне организације које не уплаћују чланарину према Правилнику не могу имати представнике у органима Синдиката, нити њени чланови могу користити услуге Синдиката и остваривати права чланова Синдиката.

Расподела чланарине између синдикалних организација, виших органа Савеза синдиката и Синдиката, утврђује се Правилником.

Посебном одлуком Републичког одбора могу се предвидети и други извори финансирања Синдиката.

Синдикалне организације и Синдикат могу стицати приход и од имовине, привредне делатности, донаторства, спонзорства, помоћи, поклона и легата.

Имовина синдиката је недељива и неотуђива и њом располаже Републички одбор у име чланства.

Синдикалне организације могу одлучити да чланарина износи и више од обавезне.

Повећани износ чланарине припада Синдикалној организацији која је донела одлуку и користи се за финансирање, активности и потребе које сама одреди.

Новчана средства Синдикалне организације воде се на текућем рачуну Синдикалне организације.

Финансијско пословање обавља се у складу са Законом и Правилником.

Сви органи Синдиката дужни су да најмање једном годишње поднесу извештај о финансијском пословању.

## VIII. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### *Члан 67.*

Тумачење одредаба овог Статута даје Статутарни одбор.

### *Члан 68.*

Синдикалне организације и органи Синдиката дужни су да у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог Статута ускладе своја Правила са одредбама овог Статута.

### *Члан 69.*

Измене и допуне Статута ступају на снагу и примењују се 8 дана од дана доношења на седници Републичког одбора од 27.06.2016. године.

## П Р А В И Л Н И К О МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ И РАДУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

### ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### *Члан 1.*

Овим правилником уређује се стицање и расподела средстава и материјално-финансијско пословање организација и органа Синдиката образовања Србије ( у даљем тексту: Синдикат).

#### *Члан 2.*

Приходе Републичког одбора, поред прихода остварених од чланарине, Одбор може стицати и путем: дотација, донација, спонзорства, поклона и других непоменутих прихода.

#### *Члан 3.*

Средства од синдикалне чланарине и других прихода које стекне Синдикат образовања Србије, користе се у складу са финансијским планом и програмом активности.

Одлуке о коришћењу средстава из става 1. овог члана доносе органи одређени Статутом, овим правилником и другим општим актима Синдиката.

### РАСПОДЕЛА ЧЛАНАРИНЕ

#### *Члан 4.*

Укупно уплаћена чланарина запослених, чланова Синдиката образовања Србије, на територији уже Србије, распоређује се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији;
- 28% општинском, окружном, градском, регионалном одбору образовања, на основу одлуке Републичког одбора Синдиката образовања Србије, односно,

- 28% Већу Савеза самосталних синдиката за територију општине, Већу Савеза самосталних синдиката за територију више општина, Већу Савеза самосталних синдиката за градове;
- 22% Републичком одбору Синдиката образовања Србије.

#### **Члан 5.**

На територији града Београда, укупно уплаћена чланарина запослених, чланова Синдиката образовања Србије, дели се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији;
- 33% градском односно регионалном одбору Синдиката образовања на основу одлуке Републичког одбора Синдиката образовања Србије,
- 17% Републичком одбору Синдиката образовања Србије.

#### **Члан 6.**

На територији Војводине, укупно уплаћена чланарина запослених, чланова Синдиката образовања Србије, дели се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији;
- 28% општинском, окружном, градском, регионалном одбору образовања, на основу одлуке Републичког одбора Синдиката, односно,
- 28% Већу Савеза самосталних синдиката за територију општине, Већу Савеза самосталних синдиката за територију више општина, Већу Савеза самосталних синдиката града Новог Сада, уколико на тој територији није формиран одбор образовања;
- 10% Покрајинском одбору образовања, науке, културе и физичке културе Војводине;
- 12% Републичком одбору Синдиката.

#### **Члан 7.**

На територији Косова и Метохије, укупно уплаћена чланарина на запослених, чланова Синдиката, дели се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији;
- 28% Покрајинском одбору образовања Косова и Метохије;
- 22% Републичком одбору Синдиката.



### Члан 8.

Синдикална организација из области образовања и сродних делатности, уколико на територији општине, односно града:

- није организована служба за пружање правне помоћи, или се таква помоћ не пружа члановима Синдиката,
- надлежно Веће није опремљено потребном опремом, компјутером, факсом и другим средствима неопходним за активност, деловање и пружање услуга члановима Синдиката,
- или ако није организован Одбор Синдиката на територији општине односно града,
- ако синдикална организација или Одбор синдиката на територији општине или града донесу одлуку да средства од чланарине не уплаћују Већу Савеза самосталних синдиката на територији.

Чланарину запослених, чланова Синдиката распоређује и то:

1. 50% средстава синдикалној организацији;
2. 50% Републичком одбору Синдиката ако није формиран регионални центар;
3. 28% Републичком одбору за рад Регионалног центра;
4. 22% Републичком одбору Синдиката.

Чланови који су непосредно учлањени у Синдикат, 1% од нето зараде уплаћују Републичком одбору Синдиката.

Чланови пензионери 0,5% од просечне пензије у Републици за последњи месец, уплаћују Републичком одбору Синдиката.“

### Члан 9.

Републички одбор Синдиката, од укупно уплаћених средстава из чланова 4, 5, 6, и 7, уплаћује до 25% на рачун Већа Савеза самосталних синдиката Србије у складу са чланом 62. став 4. Статута Савеза самосталних синдиката Србије и са ставом 2. и 3. члана 63. Статута Синдиката.

Чланарина коју уплаћују чланови Синдиката у већем износу од редовне чланарине по члану 62. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, не улази као обавеза Синдиката према Савезу.

## КОРИШЋЕЊЕ ПРИХОДА

### Члан 10.

Приходе Синдикат образованнм Србије користи за:

1. функционалне расходе везане за припрему и одржавање седница, састанака, семинара, саветовања и конференција;
2. материјалне расходе (поштанско-телефонске трошкове, канцеларијски материјал, путне трошкове, трошкове закупа, грејања, електричне енергије, и друге издатке везане за обављање активности синдиката;
3. пружање правне помоћи члановима синдиката;
4. сарадњу и размену искустава у раду између организација и органа синдиката;
5. оспособљавања кадрова синдиката;
6. набавку литературе, публикација и гласила;
7. набавку основних средстава, техничких уређаја и друге опреме;
8. исплату зарада и других примања запослених који су на раду и у радном односу у Републичком одбору;
9. новчану помоћ члановима синдиката и синдикалним организацијама, као и породицама запослених у случају смрти или повреде на раду;
10. међународну синдикалну сарадњу.

### Члан 11.

Средства од чланарине, Синдикат образованнм Србије користи за финансирање остваривања функција у складу са Статутом и овим правилником и то за стварање услова за рад:

- Органи Синдиката образованнм Србије;
- Одбора делатности формираних у оквиру Синдиката образованнм Србије;
- Пружање правне и радне заштите;
- Обезбеђење услова и исплата путних трошкова члановима органа синдиката;

### Члан 12.

Из прихода синдиката финансира се:

- Активности на доношењу и реализацији Посебног и колективног уговора код послодавца,
- Ангажованост, непосредно или преко одговарајућих субјеката, на решавању спорних питања у органима и синдикалним организацијама,
- Послови, које по посебном уговору за потребе Синдиката образовања Србије обавља Савез самосталних синдиката Србије, Већа Савеза самосталних синдиката на територији или друга организација (послови радно-правне заштите, књиговодствено-финансијске услуге, образовање синдикалних активиста, послове маркетинга, повољнијих услова за одмор, опоравак и рекреацију и др.)
- приходи из члана 8. став 1. наменски се користе за активности синдикалне организације или Одбора синдиката на територији општине или града.

### Члан 13.

Запослени члан синдиката остварује помоћ у синдикалној организацији установе у којој ради.

Одлукама и актима одбора синдикалне организације уређују се у којим случајевима се ова помоћ даје, у ком износу и друга питања из ове области.

### Члан 14.

Републички одбор Синдиката образовања Србије може формирати фондове за пружање новчане и друге помоћи члановима и синдикалним организацијама.

Актима и одлукама из става 1. овог члана уређује се образовање фонда, начин обезбеђивања средстава и услове по којима се ова помоћ даје и у ком износу, као и друга питања неопходна за рад и функционисање ових органа.

## НАДЗОРНИ ОДБОР

### *Члан 15.*

Надзор над остваривањем политике финансирања, расподеле и употребе средстава којима располажу органи Синдиката образовања Србије врши Надзорни одбор.

Надзорни одбор из става 1. овог члана бира се на начин утврђен Статутом Синдиката образовања Србије.

### *Члан 16.*

Надзорни одбор за свој рад одговара Скупштини Синдиката образовања Србије.

Надзорни одбор је самосталан орган и врши контролу рада органа за чији је надзор изабран, а у периоду између две скупштине, по захтеву Председништва, односно, Републичког одбора, контролише рад и других органа Синдиката образовања Србије.

### *Члан 17.*

У складу са задацима утврђеним Статутом Синдиката образовања Србије, Надзорни одбор врши надзор и појединачну контролу над применом правилника о материјално-финансијском пословању организација и органа Синдиката образовања Србије и његових одлука и стара се да се пословање и рад органа врши у складу са одредбама овог правилника и других општих аката Синдиката образовања Србије и законских прописа.

### *Члан 18.*

Основне дужности Надзорног одбора су:

- Да анализира усклађеност трошења средстава са програмском активношћу синдикалних организација и органа Републичког одбора,
- Да остварује увид у расподелу и коришћење средстава, оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава,
- Да се стара о правилном извршавању плана прихода и расхода,
- Да донесе правилник о свом раду,

- Да предлаже мере за правилно спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава,
- Да прегледа завршне рачуне и периодичне обрачуне и утврђује њихову исправност,
- Да контролише извршавање одлука органа Синдиката образовања Србије и то да ли су те одлуке донете у складу са Статутом и другим општим актима и важећим законским прописима,
- Да контролише да ли се уредно воде пословне књиге и документација и
- Врши и друге послове утврђене актима синдиката и законом.

#### **Члан 19.**

Финансијско и материјално пословање организација и органа синдиката води се по одредбама овог правилника и важећих законских прописа.

Организације и органи, пословање из става 1. овог члана, обављају преко жиро рачуна отворених код одговарајућих банака.

#### **Члан 20.**

Организације и органи синдиката обавезни су да Надзорном одбору, у складу са овим правилником, ставе на увид податке и сву документацију потребну за извршење задатака надзора законитог рада и пословања.

Надзорни одбор врши надзор прегледом материјално-финансијског пословања по потреби или на захтев чланова органа најмање једном годишње.

#### **Члан 21.**

Уколико Надзорни одбор утврди да се средства не користе за намене за које су планом утврђене, а у складу са овим правилником и законом, о томе подноси извештај надлежном органу и предлаже одговарајуће мере у складу са Статутом и законом.

#### **Члан 22.**

Приликом прегледа финансијског и материјалног пословања Надзорни одбор обавезно сачињава записник у који се уносе: имена чланова који су вршили преглед, датум прегледа и стање

нађено приликом прегледа, имена присутних лица, име одговорног лица, као и назив органа који је био предмет контроле.

Записник се сачињава у два примерка од којих један задржава Надзорни одбор, а други се доставља надлежном органу синдиката који је дужан да га размотри.

Уколико надлежни орган синдиката не поступи по тражењу Надзорног одбора, Надзорни одбор је обавезан да о свом налазу обавести надлежне државне органе.

#### **Члан 23.**

Надзорни одбор врши преглед завршног рачуна оствареним пословним резултатима у тој пословној години ради утврђивања правилности и законитости коришћења чланарине и других прихода и наменском коришћењу средстава према актима органа синдиката и општим актима и законом.

#### **Члан 24.**

У случају потребе Надзорни одбор може да ангажује и стручне организације и лица као помоћ при вршењу својих задатака.

#### **Члан 25.**

Надзорни одбор, поред права и обавеза из члана 19. овог правилника има право да уз сагласност Републичког одбора изврши контролу рада и других органа Синдиката образовања и о нађеном стању обавести Републички одбор, као и да предложи одговарајуће мере сходно утврђеном стању.

#### **Члан 26.**

Републички одбор, на предлог Председништва и Надзорног одбора бира Главног синдикалног ревизора.

На предлог Главног синдикалног ревизора и Надзорног одбора, Председништво именује десет Синдикалних ревизора по регионалном принципу.

Дужност Главног синдикалног ревизора је да врши контролу и увид у наплату и расподелу чланарине у синдикалним организацијама и у општинским, градским и покрајинским већима синдиката, у складу са члановима 4–8. овог правилника.

Главни синдикални ревизор и синдикални ревизори за свој рад одговарају Надзорном одбору, Председништву и Републичком одбору.

Дужност Синдикалног ревизора је да врши контролу и увид у синдикалним организацијама о наплати и расподели чланарине у складу са члановима 4–8. овог правилника, на територији за коју је одређен.

## ОДГОВОРНОСТИ И САНКЦИЈЕ

### *Члан 27.*

Председник синдикалне организације је одговоран за контролу наплате чланарине и расподеле чланарине вишим органима.

Председник или представник синдикалне организације који је уједно и члан Републичког одбора или одбора делатности, уколико не извршава своје обавезе према Републичком одбору утврђене Статутом и овим правилником које се односе на плаћање чланарине, нема право на надокнаду путних трошкова и дневница.

Одлуку о примени претходног става доноси Председништво Републичког одбора на основу извештаја о уплати чланарине.

### *Члан 28.*

Технички секретар Републичког одбора је одговоран за контролу уплате чланарине Републичком одбору од стране синдикалних организација.

Технички секретар је дужан да о томе обавести Републички одбор.

### *Члан 29.*

Уколико синдикална организација не уплаћује чланарину Синдикату образовања Србије, два месеца узастопно, или три месеца са прекидима, технички секретар обавештава синдикалну организацију о неуплаћивању чланарине.

### *Члан 30.*

Ако ни после обавештења о неуплаћивању чланарине синдикална организација не почне да уплаћује чланарину, Председни-

штво РОС-а распустиће Одбор синдикалне организације и заказати термин нових избора за председника и чланове Одбора синдикалне организације.

Општински, окружни и градски одбори задужују се за спровођење избора у року од 15 дана од дана достављања обавештења синдикалној организацији.

Након извршених избора у синдикалној организацији иста је дужна да измири сва дуговања из претходног периода и да настави уредно уплаћивање чланарине.

### **Члан 31.**

Ако ни после спроведених избора у синдикалној организацији, иста не почне са уплаћивањем чланарине Републичком одбору, Председништво РОС-а доноси одлуку о искључењу свих чланова синдикалне организације из Синдиката образовања Србије.

Председништво РОС-а донеће одлуку о искључењу из Синдиката образовања Србије оних синдикалних организација које у току календарске године на основу извештаја техничког секретара не уплате четири месеца чланарину, без оправданих разлога.

Искључени чланови дужни су да врате чланске карте Синдикату образовања Србије, а њихова имена се бришу из евиденције чланова Синдиката образовања Србије.

### **Члан 32.**

Овај правилник ступа на снагу даном усвајања на седници Републичког одбора.

### **Члан 33.**

„Измене и допуне овог правилника ступају на снагу и примењују се 8 дана од дана доношења на седници Републичког одбора од 07.12.2012. године.“

Београд, \_\_\_\_\_

ПРЕДСЕДНИЦА  
Мр Валентина Илић



---

## II › ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА РАД СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

---

### 4. Образац записника са изборног састанка

---

(Назив синдикалне организације)

Број – \_\_\_\_\_

---

Место и датум

### ЗАПИСНИК СА ИЗБОРНОГ САСТАНКА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

---

(назив синдикалне организације)

Изборном састанку синдикалне организације, одржаном дана \_\_\_\_\_ 20\_\_ . године присуствовало је \_\_\_\_\_ чланова,  
од укупног броја \_\_\_\_\_ чланова.

Састанак је отворио председник синдикалне организације и предложио

### ДНЕВНИ РЕД

1. Усвајање Пословника о раду;
2. Избор радних тела:
  - Радног председништва,
  - Верификационе комисије,
  - Изборне комисије,
  - Записничара и два оверивача записника.
3. Извештај Верификационе комисије;

4. Усвајање Правила о раду синдикалне организације (или измена и допуна); Напомена: уколико се Правила не доносе или не мењају ова тачка се брише
5. Разматрање и усвајање докумената синдикалне организације:
  - Извештаја о раду синдикалне организације у протеклом периоду;
  - Програм рада синдикалне организације за наредни период;
  - Извештај Надзорног одбора о материјално-финансијском пословању синдикалне организације;
6. Предлагање и избор:
  - Чланова Одбора синдикалне организације;
  - Чланова Надзорног одбора синдикалне организације;
  - Председника синдикалне организације;
7. Утврђивање предлога кандидата за чланове органа и носиоце функција;
8. Извештај Изборне комисије и објављивање резултата гласања;
9. Давање разрешнице досадашњим члановима органа синдикалне организације.

На предлог председника синдикална организација једногласно прихвата предложени дневни ред.

*Тачка 1.*

На изборном састанку једногласно је усвојен Пословник о раду.

*Тачка 2.*

Председник синдикалне организације предлаже радна тела:

– Радно председништво

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

- Верификациону комисију
  1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
- Изборну комисију
  1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
- За записничара је предложен
  1. \_\_\_\_\_
- За овериваче записника:
  1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_

Чланови синдикалне организације једногласно прихватају предлог Радних тела.

*Тачка 3.*

Синдикална организација је једногласно прихватила Извештај Верификационе комисије.

*Тачка 4.*

Синдикална организација је једногласно донела Правила синдикалне организације (или измене и допуне). Напомена: уколико се Правила не доносе или не мењају ова тачка у записнику се брише.

*Тачка 5.*

По овој тачки дневног реда поднет је Извештај о раду синдикалне организације за протекли мандатни период, Извештај Надзорног одбора и Програм рада синдикалне организације за наредни петогодишњи период.

Дискусија по поднетим извештајима.

Након дискусије усвојени су предложени материјали (или дате су примедбе и навести исте).

*Тачка 6.*

Изборна комисија након предлагања и утврђивања листе кандидата сачинила је потребан број гласачких листића. Изборна комисија поделила је гласачке листиће по списку чланова синдикалне организације, након чега је спроведено гласање.

*Тачка 7.*

Утврђивање предлога кандидата за чланове органа и носиоце функција.

*Тачка 8.*

Изборна комисија подноси извештај о резултатима гласања.

За чланове Одбора синдикалне организације изабрани су:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

За чланове Надзорног одбора изабрани су:

- 1.
- 2.
- 3.

За председника синдикалне организације изабран је

*Тачка 9.*

Гласањем синдикална организација је разрешила досадашње чланове органа синдикалне организације.

Записничар

Оверивачи  
записника

Радно  
председништво

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

## 5. Правилник о упису синдиката у регистар

На основу члана 217. став 2. Закона о раду („Службени гласник РС“, број 24/05),

Министар рада, запошљавања и социјалне политике доноси

### П Р А В И Л Н И К О У П И С У С И Н Д И К А Т А У Р Е Г И С Т А Р

(„Службени гласник РС“, бр. 50/05, 10/10)

Пречишћен текст закључно са изменама из Сл. гл. РС бр. 10/10  
које су у примени од 10/03/2010  
(измене у чл.: 3 , 4 , 5 , 7 , 8 , 10 .)

#### *Члан 1.*

Овим правилником уређује се начин уписа синдиката, као организације запослених, основаног: код послодавца; за јединицу територијалне аутономије или локалне самоуправе; за територију Републике и грану, групу, подгрупу или делатност за ту територију (у даљем тексту: синдикат основан за територију Републике); за други ниво оснивања – у регистар синдиката (у даљем тексту: Регистар).

#### *Члан 2.*

- (1) Регистар се води као јавна и електронска база података.
- (2) У Регистар не могу да буду уписана под истим називом два или више синдиката.
- (3) Ако захтев за упис у Регистар (у даљем тексту: захтев за упис) под истим називом поднесу два или више синдиката, предност има раније поднет захтев за упис.

#### *Члан 3.*

У Регистар се уписују подаци који се односе на:

- 1) број и датум решења о упису;
- 2) редни (регистарски) број;

- 3) назив синдиката;
- 4) ниво оснивања синдиката;
- 5) седиште и адресу синдиката;
- 6) чланство у синдикату основаном за територију Републике;
- 7) број и датум решења о утврђивању репрезентативно-сти и губитку репрезентативности синдиката.

#### Члан 4.

- (1) Захтев за упис подноси се министарству надлежном за рад (у даљем тексту: Министарство), у року од 15 дана од дана оснивања синдиката.
- (2) Захтев за упис подноси овлашћено лице синдиката.
- (3) **За синдикат који припада, односно приступа синдикату основаном за територију Републике захтев за упис подноси овлашћено лице тог синдиката.**
- (4) **Ко се сматра лицем овлашћеним за заступање и представљање утврђује се на основу акта синдиката или синдиката основаног за територију Републике за синдикат који је члан тог синдиката, у складу са статутом или другим општим актом синдиката.**
- (5) Захтев за упис садржи назив, седиште и адресу синдиката, име лица овлашћеног за заступање и представљање и потпис овлашћеног лица.

#### Члан 5.

Уз захтев за упис подноси се:

- 1) акт о оснивању синдиката;
- 2) **изјава о нивоу оснивања синдиката;**
- 3) **потврда синдиката основаног за територију Републике о припадању, односно приступању синдиката који подноси захтев том синдикату, ако је синдикат његов члан, односно изјава синдиката који подноси захтев да није члан синдиката основаног за територију Републике;**

- 4) изјава о броју чланова синдиката на основу приступница, ако је број чланова синдиката услов за оснивање у складу са општим актом синдиката;
- 5) статут, односно други одговарајући општи акт синдиката;
- 6) овлашћење за подношење захтева за упис, ако захтев за упис не подноси лице овлашћено за заступање и представљање синдиката.

#### Члан 6.

- (1) Министарство је дужно да, у року од 15 дана од дана подношења захтева за упис, обавести подносиоца захтева, ако утврди:
  - 1) да је захтев за упис поднет супротно члану 2. став 2. или члану 4. овог правилника;
  - 2) да уз захтев за упис нису поднети акти и докази из члана 5. овог правилника.
- (2) Захтев за упис се сматра уредним и благовременим ако подносилац захтева отклони недостатке у року од 15 дана од дана достављања обавештења из става 1. овог члана.
- (3) Ако подносилац захтева за упис у року не отклони недостатке, захтев ће се закључком одбацити.

#### Члан 7.

- (1) Министарство је дужно да донесе решење о упису синдиката у Регистар, ако су испуњени услови за оснивање у складу са законом, односно општим актом синдиката.
- (2) Решење из става 1. овог члана садржи:
  - 1) број решења и датум уписа;
  - 2) назив, седиште и адресу синдиката;
  - 3) редни (регистарски број).
- (3) Министарство доноси решење којим се захтев за упис одбија, ако утврди да нису испуњени услови за оснивање синдиката у складу са законом, односно општим актом синдиката.

### Члан 8.

- (1) Захтев за промену података који се уписују у Регистар у складу са чланом 3. овог правилника подноси се у року од 15 дана од дана настанка промене.
- (2) **Захтев за промену података, поред података из члана 4. став 5. овог правилника, садржи и број и датум решења, односно уверења о упису синдиката у регистар или регистарски број уписа.**
- (3) Уз захтев за промену података подносе се одговарајући докази о насталој промени.
- (4) На упис промене података примењују се одредбе овог правилника о упису синдиката у Регистар, а о упису промене података из **члана 3. тач. 3) и 5)** овог правилника доноси се решење.
- (5) У случају измене, допуне или доношења новог статута, односно другог одговарајућег општег акта синдиката, Министарству се доставља примерак тог статута, односно општег акта у року из става 1. овог члана.

### Члан 9.

Синдикат се брише из Регистра:

- 1) на основу акта о престанку рада синдиката;
- 2) у случају престанка рада послодавца – за синдикат који је основан код тог послодавца;
- 3) ако престане да испуњава услове за оснивање у складу са законом, односно општим актима синдиката;
- 4) ако је упис синдиката извршен на основу нетачних података.

### Члан 10.

- (1) Министарство је дужно да донесе решење о брисању синдиката из Регистра, ако су испуњени услови из члана 9. овог правилника.
- (2) Решење из става 1. овог члана Министарство доноси по службеној дужности или на захтев за брисање синдиката из



Регистра, уз који се подносе одговарајући докази да је наступио неки од основа за брисање из члана 9. овог правилника.

- (3) На брисање синдиката из регистра примењују се одредбе овог правилника о упису синдиката у регистар.**

#### **Члан 11.**

Поступак по пријавама поднетим у складу са Правилником о упису синдикалних организација у регистар („Службени гласник РС, бр. 6/97, 33/97, 49/00, 18/01 и 64/04) који није окончан до дана ступања на снагу овог правилника, окончаће се по одредбама овог правилника.

#### **Члан 12.**

Синдикати уписани у одговарајући регистар синдикалних организација до дана ступања на снагу овог правилника дужни су да, приликом подношења захтева за промену уписаних података, Министарству доставе и захтев за упис података који се уписују у Регистар у складу са овим правилником, као и одговарајуће доказе и акте утврђене овим правилником.

#### **Члан 13.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

### **ОДРЕДБЕ КОЈЕ НИСУ УШЛЕ У ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ**

**Правилник о изменама и допунама Правилника о упису синдиката у регистар („Сл. гласник РС“, број 10/10)**

#### **Члан 7.**

Поступак по захтевима поднетим у складу са Правилником о упису синдиката у регистар („Службени гласник РС“, број 50/05), који није окончан до дана ступања на снагу овог правилника, окончаће се по одредбама тог правилника.

## 6. Упутство за попуњавање уплатнице

БРОЈ ЖИРО РАЧУНА НА КОЈИ ТРЕБА УПЛАТИТИ 370,00 ДИНАРА  
ЗА ИЗДАВАЊЕ ПОТВРДЕ О УПИСУ СИНДИКАТА У РЕГИСТАР

НАЛОГ ЗА УПЛАТУ			
Уплатилац	Шифра плаћања	Валута	Износ
<input type="text"/>	153	<input type="text"/>	370,00
Сврха уплате	Рачун примаоца		
Републичка административна такса	840-742221843-57		
Прималац	Модел и позив на број (одобрење)		
Буџет Републике Србије	97 50-016		
_____	_____	_____	_____
Печат и потпис уплатиоца	Место и датум пријема	Датум валуте	

БРОЈ ЖИРО РАЧУНА НА КОЈИ ТРЕБА УПЛАТИТИ 480,00 ДИНАРА  
ЗА УПИС, ПРОМЕНУ И БРИСАЊЕ СИНДИКАТА

НАЛОГ ЗА УПЛАТУ			
Уплатилац	Шифра плаћања	Валута	Износ
<input type="text"/>	153	<input type="text"/>	480,00
Сврха уплате	Рачун примаоца		
Републичка административна такса	840-742221843-57		
Прималац	Модел и позив на број (одобрење)		
Буџет Републике Србије	97 50-016		
_____	_____	_____	_____
Печат и потпис уплатиоца	Место и датум пријема	Датум валуте	

Плаћање таксе по наведеним захтевима регулисано је Законом о републичким административним таксама, Тарифни број 27 („Службени гласник РС“, број 47/2013)

## Тарифни број 27.

За решење које се доноси у вези са уписом у регистар синдиката, односно удружења послодаваца, и то:	
1) по захтеву за упис у регистар	<b>480*</b>
2) по захтеву за упис промена у регистар	<b>480*</b>
3) по захтеву за брисање из регистра	<b>480*</b>
За уверење о подацима уписаним у регистар синдиката, односно удружења послодаваца	<b>370*</b>
*Службени гласник РС, број 47/2013	

**7. Правила синдикалне организације**

На основу члана 14. Статута Синдиката образовања Србије, Синдикална организација \_\_\_\_\_ на састанку одржаном \_\_\_\_\_ 20\_\_ године, усвојила је:

**П Р А В И Л А**  
**СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

\_\_\_\_\_ (назив установе)

**ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ****Члан 1.**

Синдикална организација \_\_\_\_\_ (у даљем тексту: Синдикална организација) основни је облик организовања чланова у Синдикату образовања Србије.

**Члан 2.**

Синдикална организација организује се у Синдикат образовања Србије (у даљем тексту: Синдикат), који је у Савезу самосталних синдиката Србије.

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има свој печат и текући рачун.

Печат је округлог облика са текстом: „Савез самосталних синдиката Србије – Синдикат образовања Србије – Синдикална организација \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ и амблем Савеза самосталних синдиката Србије у средини.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

### **Члан 3.**

Овим Правилима ближе се, у складу са Програмом и Статутом Синдиката образовања Србије, регулише организованост, садржај и начин рада Синдикалне организације.

## **ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА**

### **Члан 4.**

Учлањење у Синдикат је добровољно.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Програма и Статута Синдиката, попуњавањем приступнице.

Члану Синдиката издаје се чланска карта.

### **Члан 5.**

Основна права члана Синдиката су да:

- ▶ има уговорену цену рада у складу са Посебним колективним уговором и Законом;
- ▶ остварује бесплатну правну помоћ у заштити права из рада и по основу рада;
- ▶ има услове и заштиту на раду утврђене Законом и Колективним уговором,
- ▶ користи помоћ из синдикалних фондова,
- ▶ оспособљава се за синдикални рад,

- › бира и буде биран,
- › слободно изражава своје интересе и предлоге,
- › буде информисан,
- › остварује рекреативни одмор и повољније услове за коришћење годишњих одмора у заштити здравља и очувању радне способности.
- › Основна дужност члана Синдиката је да:
- › поштује Статут и Програм Синдиката образовања Србије,
- › плаћа чланарину.

#### **Члан 6.**

- › Чланство у Синдикату престаје:
- › иступањем из чланства,
- › непоштовањем Статута и одлука органа,
- › неплаћањем чланарине,
- › неоправданим одсуствовањем са седница органа,
- › давањем оставке,
- › опозивом,
- › приступањем другој грани или синдикалној централи.

Одлуку о престанку чланства доноси Синдикална организација или Републички одбор.

На Одлуку о престанку чланства у Синдикату члан има право жалбе вишим органима.

## **СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА**

#### **Члан 7.**

Синдикална организација ангажује се на остваривању права запослених из рада и по основу рада утврђених законима и колективним уговорима и полазећи од ставова и одлука органа Синдиката и Савеза синдиката а посебно на:

- › разматрању економског и социјалног положаја и заступању интереса запослених пред послодавцем,
- › закључивању и поштовању Појединачног колективног уговора,

- ▶ остваривању зарада на нивоу утврђене цене рада,
- ▶ унапређењу услова рада и заштите на раду,
- ▶ заштити права запослених у оквиру организационих промена и остваривање права оних за чјим радом је престала потреба,
- ▶ обезбеђењу учешћа у поступку доношења одлука које су од значаја за материјални и социјални положај запослених,
- ▶ јачању материјално-финансијске основе Синдикалне организације,
- ▶ организовању и унапређењу рекреативног и других видова одмора ради заштите здравља и очувања радне способности запослених,
- ▶ оспособљавању чланова и активиста за остваривање својих права и дужности и улоге Синдикалне организације,
- ▶ информисању чланства,
- ▶ другим питањима која произилазе из улоге Синдикалне организације утврђене Статутом Синдиката.

#### **Члан 8.**

Синдикална организација одржава састанак по потреби.

Састанак Синдикалне организације одржава се као јединствен састанак свих чланова.

Састанак сазива председник Синдикалне организације.

Састанак се мора сазвати на захтев Одбора, једне трећине чланова Синдикалне организације и органа Синдиката.

#### **Члан 9.**

Синдикална организација пуноважно ради ако састанку присуствује више од половине чланова а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од половине присутних.

#### **Члан 10.**

Синдикална организација самостално остварује улогу.

Равноправне и партнерске односе са послодавцем и другим органима, Синдикална организација обезбеђује користећи методе

и средства јавног изношења мишљења, сарадње и преговарања, оспоравања, критике и тражења оставки и организовања протестних скупова и штрајка.

## ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

### Одбор

#### **Члан 11.**

Органи Синдикалне организације су Одбор и Надзорни одбор.

#### **Члан 12.**

Одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Одбор) броји \_\_\_\_\_ чланова.

Одбор чине чланови из организационих делова Синдикалне организације.

Одбор ближе Одлуком одређује састав и начин избора својих чланова.

#### **Члан 13.**

Председник Синдикалне организације је председник Одбора. Одбор из свог састава, бира секретара и благајника.

#### **Члан 14.**

Одбор заузима ставове и доноси одлуке о питањима из рада Синдикалне организације, упућује предлоге послодавцу, предлаже заузимање ставова и доношење одлука органа Синдиката, прати реализацију ставова, закључака и одлука које доноси, опредељује методе и средства деловања, и ангажује се у акцијама које се јединствено воде у Синдикату.

#### **Члан 15.**

Седнице Одбора сазива председник.

Седница Одбора мора се сазвати ако то захтева већина чланова Одбора, Надзорни одбор, трећина чланства Синдикалне организације и орган Синдиката.

## Надзорни Одбор

### **Члан 16.**

Надзорни одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Надзорни одбор) броји три члана.

Надзорни одбор, из свог састава, бира председника.

Надзорни одбор врши надзор над финансијским и материјалним пословањем Синдикалне организације.

Надзорни одбор анализира усклађеност трошења средстава са програмском активношћу Синдикалне организације, остварује увид у расподелу и коришћење средстава, оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава, стара се о правилном извршавању Плана прихода и расхода, контролише да ли се чланарина уплаћује у складу са одредбама Правилника о материјално-финансијском пословању Синдиката образовања Србије и предлаже мере за правилно спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава Синдикалне организације.

### **Члан 17.**

Надзорни одбор врши преглед материјално-финансијског пословања, по потреби, на захтев једне трећине чланова Синдикалне организације, Одбора синдикалне организације и органа Синдиката.

Надзорни одбор дужан је да најмање једном годишње упозна Одбор синдикалне организације са резултатом прегледа финансијског и материјалног пословања и својим примедбама.

Друга права и дужности Надзорни одбор остварује у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора Синдиката образовања Србије.

## Председник

### **Члан 18.**

Председник: представља и заступа Синдикалну организацију; ангажује се на остваривању права запослених из Посебног колективног уговора; обраћа се за правну помоћ у случају кршења тих права, посебно из радног односа, зарада и накнада и услова рада



и заштите на раду; покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката и Савеза синдиката на заштити права и интереса запослених и ангажује се на спровођењу ставова и одлука које доноси; информише запослене о преговорима са послодавцем као и о преговорима органа Синдиката и Савеза синдиката са државним органима; упознаје чланство са садржајем колективних уговора, донетим законима и другим актима који одређују њихов материјални и социјални положај; и учествује у раду органа када одлучују о питањима од значаја за запослене.

Председник остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са Посебним колективним уговором.

### Секретар

#### *Члан 19.*

Секретар: припрема састанке Одбора и Синдикалне организације; непосредно се ангажује на спровођењу ставова и одлука Одбора и Синдикалне организације; координира активност чланова Одбора; обавља послове које му повери Одбор; и ради по налогу председника и замењује га у време одсуства.

Секретар Одбора синдикалне организације остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са Појединачним колективним уговором.

## ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

#### *Члан 20.*

Најмање једном у пет година одржава се изборни састанак Синдикалне организације, у складу са Одлуком о изборима Републичког одбора Синдиката образовања Србије.

Синдикална организација на изборном састанку разматра и усваја Извештај о раду, Извештај о материјално-финансијском пословању, Програм наредних задатака и План прихода и расхода, бира председника, секретара, чланове Одбора и Надзорног одбора и предлаже кандидате за носиоце функција у органима Синдиката.

### **Члан 21.**

Евидентирање и утврђивање предлога кандидата за председника, секретара, чланове Одбора и Надзорног одбора врши се на састанку Синдикалне организације.

Предложени кандидати се изјашњавају о прихватању кандидатуре.

### **Члан 22.**

Избор за председника синдиката врши се по правилу између више кандидата, тајним гласањем, а у случају да је предложен само један кандидат може се донети одлука да се избори врше јавним гласањем.

Избор секретара, благајника, чланова Одбора и Надзорног одбора врши се јавним гласањем.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организација и органа Синдиката.

### **Члан 23.**

За председника, секретара, благајника, члана Одбора и Надзорног одбора изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова ако је на изборе изашло више од 50% чланова Синдикалне организације.

Избори се понављају уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова Синдикалне организације.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

У случају да синдикална организација, изван седишта, има више организационих делова, избор за органе синдиката може се спровести писменим изјашњавањем и изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

### **Члан 24.**

Мандат председника, секретара, благајника и члана Одбора и Надзорног одбора траје пет година и може се поновити.

**Члан 25.**

Одбор и Надзорни одбор Синдикалне организације пуноважно раде ако састанку присуствује више од половине чланова а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од две трећине присутних.

**МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА И ИМОВИНА  
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

**Члан 26.**

Основни извор прихода за финансирање активности Синдикалне организације је чланарина.

Висина чланарије је 1% зараде члана.

**Члан 27.**

Синдикална организација, ради прибављања додатних средстава за финансирање рада и активности може се бавити предузетничком и маркетиншком активношћу.

Синдикална организација може остваривати приход од камата, донација, поклона, прилога, легата и других извора.

**Члан 28.**

Синдикална организација формира Фонд солидарности а може имати и друге фондове.

По обезбеђењу средстава за финансирање основних активности на остваривању улоге, Синдикална организација вишак средстава од чланарине и других извора прихода усмерава за потребе Фонда солидарности.

**Члан 29.**

Синдикална организација финансира активност, располаже и користи средства у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора Синдиката образовања Србије.

## ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 30.

На питања која нису регулисана овим Правилима непосредно се примењују одредбе Статута Синдиката образовања Србије.

### Члан 31.

Ова Правила ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли установе.

\_\_\_\_\_  
Председник Синдикалне организације

## 8. Документација за оснивање и регистрацију синдикалне организације

### СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

\_\_\_\_\_

### О В Л А Ш Ћ Е Њ Е

Синдикална организација \_\_\_\_\_

овлашћује \_\_\_\_\_  
председника синдикалне организације да у Министарству за рад и социјалну политику, поднесе Пријаву за упис у регистар Синдикалних организација.

ПРЕДСЕДНИК

\_\_\_\_\_

**П Р И Ј А В А**  
**ЗА УПИС СИНДИКАТА У РЕГИСТАР**

**1. Назив синдиката**

„СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ – СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА“

\_\_\_\_\_

(НАЗИВ УСТАНОВЕ)

**2. Седиште синдиката**

\_\_\_\_\_ ;

/место, односно град, општина, улица и број/

**3. Број чланова синдиката у моменту подношења пријаве**

\_\_\_\_\_ ;

**4. Лице овлашћено за подношење пријаве**

\_\_\_\_\_ ;

/презиме, име и број личне карте/

**ПРИЛОГ:**

1. акт о оснивању
2. овлашћење за подношење пријаве

Датум \_\_\_\_\_

у \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Име и презиме)

\_\_\_\_\_

(Потпис овлашћеног лица)

На основу члана 5. Статута Синдиката образовања Србије, запослени – чланови Синдиката у \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ на састанку одржаном \_\_\_\_\_ донели су

## ОДЛУКУ О ОРГАНИЗОВАЊУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

### Члан 1.

Чланови Синдиката образовања Србије организују се у синдикалну организацију.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикату образовања Србије.

### Члан 2.

Назив синдикалне организације из члана 1. је: **СИНДИКАТ  
ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ – СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА** “

\_\_\_\_\_”  
(у даљем тексту Синдикална организација)

### Члан 3.

Синдикална организација има печат округлог облика исписан ћирилицом са текстом “Савез самосталних синдиката Србије – Синдикат образовања Србије – \_\_\_\_\_”

\_\_\_\_\_.  
(назив синдикалне организације – место)

У средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикална организација из става 1. овог члана има жиро рачун.

#### Члан 4.

Синдикална организација:

- Разматра економски и социјални положај чланства,
- Захтева од послодаваца решавање питања која се односе на економски, радно-правни и социјални положај чланства,
- Доноси Правила о раду у складу са Статутом Синдиката образовања,
- Предлаже Републичком Одбору и одбору синдикалне организације разматрање питања о економском и социјалном положају запослених,
- Стара се о спровођењу одлука Републичког одбора Синдиката и одлука Синдикалне организације,
- Ангажује се на питањима организационе изградње Синдиката и јачању његове материјалне основе,
- Бира и разрешава дужности председника синдикалне организације, чланове Одбора и Надзорног одбора

#### Члан 5.

Синдикална организација бира ОДБОР од \_\_\_\_\_ чланова синдиката.

Седиште одбора је у \_\_\_\_\_.

#### Члан 6.

Председник синдикалне организације је председник Одбора.

Председник Одбора сазива седнице Одбора и њима председава, стара се о спровођењу одлука Одбора и представља синдикалну организацију пред трећим лицима.

Председника Одбора у његовом одсуству замењује члан Одбора кога он одреди.

#### Члан 7.

Синдикална организација има Надзорни одбор од \_\_\_\_\_ чланова.

Надзорни одбор врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе финансијских средстава и о томе упознаје Одбор и синдикалну организацију.

**Члан 8.**

За питања која нису уређена овом Одлуком примењују се одредбе Статута Синдиката образовања Србије.

**Члан 9.**

Одлука ступа на снагу даном усвајања.

У \_\_\_\_\_

*Председавајући*

---



Број:

\_\_\_\_\_

На састанку запослених у \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

дана: \_\_\_\_\_ године, донета је

**ОДЛУКА  
О ОСНИВАЊУ СИНДИКАТА**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Председник синдиката је \_\_\_\_\_.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ

\_\_\_\_\_  
(име и презиме)

\_\_\_\_\_  
(потпис)

У \_\_\_\_\_ ДАНА \_\_\_\_\_ ГОДИНЕ

Скупштина запослених у \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, која је одржана  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ године, донела је следеће

## ОДЛУКЕ

**1. Формира се синдикална организација:**

**„СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ“ – Синдикална организација**

\_\_\_\_\_,  
(назив установе)

са седиштем у \_\_\_\_\_ ул. \_\_\_\_\_ бр. \_\_\_\_\_

**2. Синдикат приступа Синдикату образовања Србије, као синдикату основаном за територију Републике Србије.**

**3. Синдикална организација је формирана код послодавца**

\_\_\_\_\_

**4. Овлашћено лице за заступање и представљање је \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_, јмбг \_\_\_\_\_

бр. лк. \_\_\_\_\_, улица \_\_\_\_\_.

**5. Општи акт Синдиката је Статут Синдиката образовања Србије који у прилогу достављамо.**

**6. Утврђује се да на основу приступница и списка, синдикална организација \_\_\_\_\_ броји \_\_\_\_\_ чланова.**

**7. Овлашћује се \_\_\_\_\_ да у Министарству за рад и социјалну политику поднесе захтев за упис података у регистар синдиката.**

Истовремено изјављујемо да Статутом Синдиката образовања Србије коме приступамо, није предвиђено да овај захтев подноси овлашћено лице тог синдиката.

СКУПШТИНА ЧЛАНОВА СИНДИКАТА  
ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ

\_\_\_\_\_  
(штампаним словима)

\_\_\_\_\_  
(потпис)

## 9. Документација за отварање пословног рачуна код банака

### РЕДОСЛЕД ПОСТУПАКА

1. Решење о упису Синдиката у Регистар синдикалних организација – издаје Министарство рада и запошљавања (садржи назив и седиште синдикалне организације);
2. Израда печата (у складу са Статутом Синдиката образовања Србије члан 2.);
3. Обавештење Републичког завода за статистику о разврставању (Извод из регистра) са шифром делатности и додељеним **матичним бројем синдикалне организације** (за Београд у улици Тиршова број 1, за друга места у филијалама РЗС) – плаћа се такса – прилаже се оригинал Решење о упису (тачка 1.) на увид и 1 фотокопија;
4. Потврда о извршеној регистрацији да се пореском обвезнику додељује јединствени **порески идентификациони број (ПИБ)** – добија се у Пореској управи за општину на којој се синдикална организација налази – оригинал решење о упису на увид и 1 фотокопија + Извод из статистике са матичним бројем;
5. Оверен ОП образац – овера потписа лица овлашћених за заступање (образак се оверава у општини или у суду) у 3 примерка, оригинал Решење о упису на увид и 1 фотокопија + Одлука о депоновању потписа (тачка 7.);
6. Картон депонованих потписа – који потписује лице овлашћено за заступање из Решења о упису у регистар и који је оверен печатом, а којим ће се оверавати инструменти плаћања у 3 примерка – добија се у банци;
7. Акт о именовању лица овлашћених за заступање – потврда гранског синдиката;
8. Уговор о отварању и вођењу рачуна код банке – добија се од банке;
9. Захтев за отварање рачуна у банци – добија се од банке.

**ЗА ОТВАРАЊЕ РАЧУНА, РЕШЕЊЕ О УПИСУ СИНДИКАТА НЕ СМЕ БИТИ СТАРИЈЕ ОД 3 МЕСЕЦА.**

## 10. Документација за промене

У \_\_\_\_\_ ДАНА \_\_\_\_\_ ГОДИНЕ

На састанку чланова синдикалне организације \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ који је одржан \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ године, донете су следеће

### ОДЛУКЕ

1. Синдикална организација \_\_\_\_\_

са седиштем у \_\_\_\_\_ ул. \_\_\_\_\_

бр. \_\_\_\_\_ мења назив у:

**„СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ – Синдикална организација**

са седиштем у \_\_\_\_\_ ул. \_\_\_\_\_ бр. \_\_\_\_\_

2. Овлашћено лице за заступање и представљање је \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, јмбг \_\_\_\_\_ бр. лк. \_\_\_\_\_,

улица и место \_\_\_\_\_.

3. Синдикална организација је формирана код послодавца

\_\_\_\_\_  
(назив послодавца)

4. Синдикална организација је у Синдикату образовања Србије, као синдикату основаном за територију Републике Србије.

5. Општи акт Синдиката је Статут Синдиката образовања Србије који у прилогу достављамо.

6. Утврђује се да на основу приступница и списка Синдикална организација \_\_\_\_\_ броји \_\_\_\_\_ чланова.

7. Овлашћује се \_\_\_\_\_  
 (име и презиме председника синд. организ.)  
 да у Министарству за рад и социјалну политику поднесе захтев  
 за упис података у регистар синдиката.

Печат синдиката

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ

\_\_\_\_\_  
 (штампаним словима)

\_\_\_\_\_  
 (потпис)

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА**

**О В Л А Ш Ћ Е Њ Е**

Синдикална организација \_\_\_\_\_

овлашћује \_\_\_\_\_

председника синдикалне организације да у Министарству  
 за рад, запошљавање, борачка и социјална питања поднесе  
 Пријаву за упис у регистар Синдикалних организација.

Печат синдиката

**ПРЕДСЕДНИК**

\_\_\_\_\_

## 11. Захтев за утврђивање репрезентативности синдикалне организације у установи

назив синдикалне организације

место

бр.

датум

На основу члана 223., 218. и 219. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/2009, 32/2013 и 75/2014.), подносим следећи

### ЗАХТЕВ

за утврђивање репрезентативности синдикалне организације

Организација синдиката \_\_\_\_\_ решењем Министарства рада бр. \_\_\_\_\_, уписана је у регистар синдиката, и да је на основу одлуке бр. \_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ изабран је председник и органи синдиката.

На основу приложених приступница може се утврдити да синдикат има \_\_\_\_\_ чланова што од укупног броја од \_\_\_\_\_ запослених чини \_\_\_\_\_%, чиме су испуњени услови репрезентативности предвиђени чланом 219. Закона о раду.

Увидом у приложену документацију утврђено је да нема сметњи за утврђивање репрезентативности у смислу члана 218. Закона о раду.

На основу изнетог, испуњени су услови прописани Законом о раду потребни за доношење решења о репрезентативности синдиката.

Прилог: Решење бр. \_\_\_\_\_

Потврда бр. \_\_\_\_\_

ПРЕДСЕДНИК

У \_\_\_\_\_, дана \_\_\_\_\_. године

\_\_\_\_\_

## 12. Решење о репрезентативности

Установа \_\_\_\_\_

Дел.бр. \_\_\_\_\_

датум \_\_\_\_\_

На основу члана 223. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 54/2009, 61/05, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) директор установе \_\_\_\_\_

решавајући по захтеву синдиката \_\_\_\_\_

дана \_\_\_\_\_, доноси следеће

### РЕШЕЊЕ

Утврђује се репрезентативност синдиката

\_\_\_\_\_

јер су испуњени услови из члана 218. и 219. Закона о раду.

### Образложење

Дана \_\_\_\_\_, синдикат \_\_\_\_\_  
поднео је захтев за утврђивање репрезентативности.

У проведеном поступку је утврђено да је синдикат решењем \_\_\_\_\_, уписан у регистар синдиката, и да је на основу одлуке бр. \_\_\_ од \_\_\_\_\_ изабран председник и органи синдиката.

На основу приложених приступница је утврђено да синдикат има \_\_\_\_\_ чланова што од укупног броја од \_\_\_\_\_ запослених чини \_\_\_\_\_% , чиме су испуњени услови репрезентативности предвиђени чланом 219. Закона о раду.



Увидом у приложену документацију утврђено је да нема сметњи за утврђивање репрезентативности у смислу члана 218. Закона о раду.

На основу изнетог, одлучено је као у дизпозитиву овог решења.

директор

Правна поука:

Против овог решења може се уложити приговор Одбору за утврђивање репрезентативности, у року од 15 дана, од дана пријема решења.

Доставити:

- подносиоцу захтева,
- Синдикату образовања Србије,
- на огласну таблу установе,
- архиви

---

**III › РЕАЛИЗАЦИЈА ОДРЕДБИ ПОСЕБНОГ  
КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОСНОВНИМ  
И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА И ДОМОВИМА УЧЕНИКА**

---

**13. Потврда о лицу за заступање синдикалне организације**



**СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ  
РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР**




---

11000 Београд, Дечанска 14/6, тел/факс 3233-229, ж.р. 355-1011175-84; [www.sind-obr.org.rs](http://www.sind-obr.org.rs)

---

Број – .....

На основу члана 36. Статута Синдиката образовања Србије и члана 4. става 4, Правилника о упису синдиката у регистар („Службени гласник РС“ број 50/05 и 10/2010), и члана 56. Посебног колективног уговора за основне и средње школе и домове ученика („Службени гласник РС“ број 21/2015), дана ..... године, издаје се

**ПОТВРДА**

Да је ....., ЈМБГ ....., из ....., ....., председник/ца синдикалне организације ..... са седиштем у ....., која је у саставу Синдиката образовања Србије, као потписника Посебног колективног уговора за основне и средње школе и домове ученика.

Ова потврда се издаје као доказ именованом, овлашћеном представнику репрезентативног синдиката у установи, који припада синдикату потписнику Посебног колективног уговора за основне и средње школе и домове ученика, у циљу исплате увећане месечне плате, у складу са чланом 56. наведеног уговора.

СЕКРЕТАР  
Миодраг Камперић

## 14. Обрачун процента увећања плате

Начин обрачуна процента новчане накнаде за председнике синдикалних организација:

Уколико је у синдикалну организацију учлањено више од 50% запослених, за обављање функције се исплаћује увећана месечна плата у висини од 12%

Уколико је у синдикалну организацију учлањено мање од 50% запослених, председник синдикалне организације има право на сразмерно увећану месечну плату до 12%

Начин обрачуна процента увећања плате у том случају је:

$$\frac{\text{Број чланова синдикалне организације}}{\text{Број запослених}} \times 24 = \% \text{ увећања плате}$$

## 15. Захтев за увећањем плате синдикалних представника и документација

назив синдикалне организације место

бр. датум

ДИРЕКТОРУ (назив установе) \_\_\_\_\_

На основу члана 211. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), и члана 56. Посебаног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“ бр. 21/2015.), подносим следећи

### ЗАХТЕВ

о висини новчане накнаде за председника синдикалне организације

1. за утврђивање да председник синдикалне организације (назив) \_\_\_\_\_ (име и презиме) \_\_\_\_\_ има право на увећану месечну плату у износу од %.
2. Накнада из предходне тачке почеће да се исплаћује од месечне плате за месец \_\_\_\_\_ године.

### ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Подносилац захтева је председник Синдикалне организације \_\_\_\_\_, са седиштем у \_\_\_\_\_, улица \_\_\_\_\_ која је уписана у регистар решењем Министарства за рад, борацка и социјална питања бр: \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ године, по редним бројем \_\_\_\_\_. Подносилац захтева је као председник синдикалне организације овлашћен за заступање и представљање синдиката, на основу Потврде \_\_\_\_\_ Синдиката образовања Србије, као потписника

Посебног колективног уговора за основне и средње школе и до-  
мове ученика.

Прилог: Решење бр \_\_\_\_\_

Потврда бр. \_\_\_\_\_

Члан 56. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“ бр. 21/2015), предвиђа да је послодавац дужан да председнику синдикалне организације установе, која припада синдикату потписнику овог уговора, у коју је учлањено више од 50% запослених, за обављање његове функције исплаћује увећану месечну плату у висини од 12%. (став 1.) и да председник синдикалне организације установе, која припада синдикату потписнику овог уговора, у коју је учлањено мање од 50% запослених, има право на сразмерно увећану месечну плату до 12% (став 2.).

Код установе је запослено укупно \_\_\_\_\_ радника, а у синдикалној организацији подносиоца захтева је учлањено \_\_\_\_\_ радика, што укупно износи \_\_\_\_\_% од укупног броја запослених. На основу ових чињеница подносилацу захтева припада право на \_\_\_\_\_% од његове плате.

Како је наведени Посебни колективни уговор, објављен 25.02.2015. године, а почео да се примењује ступањем на снагу од 05.03.2015. године, у коме је утврђено, чланом 56., дужност директора да запосленом исплати накнаду председнику синдиката за обављање његове функције у висини утврђеној зависно од броја чланова репрезентативног синдиката, испуњени су сви услови да се ова исплата и изврши.

ПРЕДСЕДНИК

У \_\_\_\_\_, дана \_\_\_\_\_. године

\_\_\_\_\_

## 16. Захтев за увећањем плате синдикалних представника у вишим органима

\_\_\_\_\_

(назив синдикалне организације)

\_\_\_\_\_

(место)

\_\_\_\_\_

(датум)

ДИРЕКТОРУ \_\_\_\_\_

(НАЗИВ УСТАНОВЕ)

### ЗАХТЕВ

за увећање новчане накнаде

Молим вас да у складу са чланом 56. став 3. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“ број 21/2015) увећате месечну плату за 12% за функцију \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(назив функције коју обављате)

У прилогу захтева достављам потврду Синдиката образовања Србије.

\_\_\_\_\_

име и презиме

## 17. Одредбе ПКУ за основне и средње школе и домове ученика које се односе на бодовање запослених

### II. РАДНИ ОДНОСИ

#### 1. Заснивање радног односа

##### Члан 4.

Радни однос у установи заснива се уговором о раду са лицем које, поред законских услова, испуњава и посебне услове утврђене актом о организацији и систематизацији послова.

##### Члан 5.

Пре почетка школске године, а најкасније до 15. августа, директори школа достављају листе запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години као и упретходном периоду и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом, као и листу слободних радних места, која треба да буде потписана од стране овлашћених представника репрезентативних синдикаташ коле. Уколико листа није потписана од стране овлашћених представника синдиката, директор је дужан да на листи наведе разлоге због којих то није учињено.

Пре почетка школске године, начелници школских управа, представници директора и представници репрезентативних синдиката заједнички утврђују листу из става 1. овог члана.

Преузимање се врши следећим редоследом:

1. Са листе запослених за чијим је радом делимично или у потпуности престала потреба запослени се може преузети само за проценат за који му је смањено радно ангажовање у односу на проценат са којим је засновао радни однос;
2. Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у тој установи;

3. Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у установама на територију надлежне школске управе;
4. Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом из других школских управа уз сагласност школских управа.

Избор и пријем лица у радни однос, на основу конкурса, врши директор, под условом да се претходно преузимањем није могао засновати радни однос са лицем које је евидентирано у смислу ст. 1. и 2. овог члана, а испуњава услове утврђене актом о организацији и систематизацији послова.

Школска управа редовно ажурира листе из става 1. овог члана током године, на основу подата како је достављају директори установа.

Запослени који на лични захтев прекине радни однос у одређеној установи не пријављује се на листу запослених из става 1. овога члана.

Пре расписивања конкурса за пријем у радни однос, послодавац је у обавези да прибави мишљење репрезентативних синдиката установе о испуњености услова из ст. 1. и 2. овог члана. У случају да постоји несагласност, надлежна је школска управа и надлежна инспекција.

Рок за давање мишљења је петнаест дана од дана пријема захтева.

Одредбе овог члана не примењују се на запослене у домовима ученика.

### **Члан 6.**

Преузимање запослених се може вршити из друге установе после 15. августа.

Запослени може бити преузет из других установа на неодређено време највише у проценту у којем је засновао радни однос.

### **Члан 7.**

Директор је дужан да обавести репрезентативни синдикат у установи о извршеном пријему у радни однос у року од пет дана.



#### IV. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА РАДОМ ЗАПОСЛЕНИХ

##### 1. Критеријуми за утврђивање запослених за чијим је радом престала потреба, са пуним или непуним радним временом

###### Члан 34.

Критеријуми за утврђивање запослених за чијим је радом престала потреба, са пуним или непуним радним временом, вреднују се у бодовима, и то:

- ✓ 1. рад остварен у радном односу:
  - 1) за сваку годину рада оствареног у радном односу – 1 бод,
  - 2) за сваку годину рада оствареног у радном односу у установама образовања – 1 бод.

Време проведено на раду по основу уговора о привременим и повременим пословима, о делу, о стручном оспособљавању и усавршавању, о допунском раду, као и посебан стаж осигурања у складу са прописима ПИО (нпр. рођење трећег детета, спортски стаж, време за које је осигураник самостално уплаћивао доприносе и сл.), као и време обављања самосталне делатности се не сматра радом у радном односу.

Запосленом се рачуна цела година проведена на раду у радном односу без обзира на то да ли је радио са пуним или непуним радним временом.

- ✓ 2. образовање:
  - 1) за високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године и на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године – 20 бодова,
  - 2) за високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно основне струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем – 15 бодова,
  - 3) за специјалистичко образовање након средњег образовања – 13 бодова,

- 4) за средње образовање у трајању од 4 године – 12 бодова,
- 5) за средње образовање у трајању од 3 године – 10 бодова,
- 6) за основно образовање и оспособљеност за рад у трајању од једне или дв егодине – 5 бодова.

Бодовање се врши према стеченом одговарајућем образовању.

✓ 3. такмичења:

- 1) број бодова за општинско такмичење и смотру:
  - За освојено прво место – 2 бода,
  - За освојено друго место – 1,5 бод,
  - За освојено треће место – 1 бод;
- 2) број бодова за окружно/регионално, односно градско такмичење и смотру:
  - За освојено прво место – 4 бода,
  - За освојено друго место – 3 бода,
  - За освојено треће место – 2 бода;
- 3) број бодова за републичко такмичење и смотру:
  - За освојено прво место – 8 бодова,
  - За освојено друго место – 6 бодова,
  - За освојено треће место – 4 бода;
- 4) број бодова за међународно такмичење:
  - За освојено прво место – 15 бодова,
  - За освојено друго место – 12 бодова,
  - За освојено треће место – 10 бодова.

По основу такмичења бодује се наставник који је ученика припремао за такмичење и који је остварио релевантне резултате.

Приликом бодовања запослених у обзир се узима резултат постигнут на такмичењима и смотрама који су организовани у складу са стручним упутством министарства о организовању такмичења и смотри ученика и коју с уутврђени наведеним календаром.

Вреднује се само један резултат остварен у највишем рангу такмичења и смотри. Бодовање по оствареним резултатима на такмичењу и смотри врши се уколико у тој категорији запослени имају могућност учешћа у такмичењу. Приликом бодовања вреднују се резултати остварени у току целокупног рада оствареног у образовању.

## ✓ 4. педагошки допринос у раду:

- 1) рад на изради уџбеника који су одобрени решењем министра, у складу са прописима из области образовања и васпитања:
  - аутор – 7 бодова,
  - сарадник на изради уџбеника – илустратор – 5 бодова,
  - рецензент – 4 бода;
- 2) објављен рад из струке у стручној домаћој или страниј литератури – 1 бод.

Без обзира на број објављених радова по овом основу добија се само један бод.

За педагошки допринос раду бодови се добијају само по једном основу.

## ✓ 5. имовно стање:

- 1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – 0,5 бодова,
- 2) ако су укупна примања домаћинства по члану испод републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – 1 бод.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се: брачни друг, деца и родитељи које запослени издржава.

## ✓ 6. здравствено стање на основу налаза надлежне здравствене установе, односно надлежног фонда пензијског и инвалидског осигурања:

- 1) инвалид друге категорије – 3 бода,
- 2) тешка болест запосленог на основу конзилијарног налаза лекара надлежне здравствене установе – 3 бода,
- 3) запослени који болује од професионалне болести – 2 бода.

Бодовање по овом основу врши се само по једној од тачака која је најповољнија за запосленог.

Тешка болест запосленог утврђује се на основу конзилијарног налаза лекара надлежне здравствене установе на територији општинe или на територији града на коме је формирана таква комисија.

- ✓ 7. број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старости:
- 1) ако запослени има једнодете – 1 бод,
  - 2) ако запослени има двоје деце – 3 бода,
  - 3) ако запослени има троје и више деце – 5 бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство редовног ученика завршног разреда.

За критеријум за који запослени не достави потребну документацију у остављеном року за утврђивање листе запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба, бодује се са нула бодова.

### **Члан 35.**

На основу критеријума из члана 34. Уговора сачињава се ранг листа према редоследу бодова, почев од највећег.

За запосленог за чијим је радом престала потреба утврђује се запослени који оствари најмањи број бодова.

Уколико више запослених има исти број бодова, предност има запослени који је остварио већи број бодова по основу рада оствареног у радном односу, образовања, такмичења, педагошког доприноса у раду, имовног стања, здравственог стања, броја деце, и то наведеним редоследом.

### **Члан 36.**

Решење којим се утврђује да је престала потреба зарадом запосленог доноси директор, на основу предлога комисије коју именује орган управљања установе на предлог синдиката.

Комисија и зстава 1 овог члана утврђује предлог на основу листе која је сачињена према критеријумима из члана 34. Уговора.

---

## IV › ЗАКОНСКЕ ОДРЕДБЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА РАД СИНДИКАТА

---

### 18. Закон о раду

„Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14\*

## XIX. ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИХ И ПОСЛОДАВАЦА

### 1. Савет запослених

---

#### Члан 205.

Запослени код послодавца који има више од 50 запослених могу образовати савет запослених, у складу са законом.

Савет запослених даје мишљење и учествује у одлучивању о економским и социјалним правима запослених, на начин и под условима утврђеним законом и општим актом.

### 2. Синдикат запослених

---

#### Члан 206.

Запосленима се јамчи слобода синдикалног организовања и деловања без одобрења, уз упис у регистар.

#### Члан 207.

Запослени приступа синдикату потписивањем приступнице.

Послодавац је дужан да запосленом који је члан синдиката на име синдикалне чланарине одбије износ од зараде на основу његове писмене изјаве и да тај износ уплати на одговарајући рачун синдиката.

---

\* објављен 21.07.2014. године, ступио на снагу 29.07.2014. године, осим измене члана 121. Закона, које ступају на снагу по истеку 30 дана од дана ступања на снагу Закона

**Члан 208.**

Синдикат је дужан да достави послодавцу акт о упису у регистар синдиката и одлуку о избору председника и чланова органа синдиката, у року од осам дана од дана достављања акта о упису синдиката у регистар, односно од дана избора органа синдиката.

**Члан 209.**

Синдикат има право да буде обавештен од стране послодавца о економским и радно-социјалним питањима од значаја за положај запослених, односно чланова синдиката.

**Члан 210.**

Послодавац је дужан да синдикату **који окупуља запослене код послодавца обезбеди техничко-просторне услове у складу са просторним и финансијским могућностима, као и да му омогући приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности.**

Техничко-просторни услови за обављање активности синдиката утврђују се колективним уговором или споразумом послодавца и синдиката.

**Члан 211.**

**Колективним уговором или споразумом између послодавца и синдиката код послодавца, може се утврдити право на плаћено одсуство представнику синдиката, ради обављања синдикалне функције, сразмерно броју чланова синдиката.**

Ако колективни уговор или споразум из става 1. овог члана није закључен, **лице овлашћено за заступање и представљање репрезентативног синдиката код послодавца** за обављање синдикалне функције има право:

- 1) на 40 плаћених часова рада месечно ако синдикат има најмање 200 чланова и по један час месечно за сваких следећих 100 чланова;
- 2) на сразмерно мање плаћених часова ако синдикат има мање од 200 чланова.

*Брисан је ранији сџав 3. (види члан 94. Закона – 75/2014-3)*

Ако колективни уговор или споразум из става 1. овог члана није закључен, председник подружнице и члан органа синдиката имају право на 50% плаћених часова из става 2. овог члана.

#### **Члан 212.**

Синдикални представник овлашћен за колективно преговарање, односно одређен за члана одбора за колективно преговарање, има право на плаћено одсуство за време преговарања.

#### **Члан 213.**

Синдикални представник који је одређен да заступа запосленог у радном спору са послодавцем пред арбитром или судом има право на плаћено одсуство са рада за време заступања.

#### **Члан 214.**

Синдикални представник који одсуствује са рада у складу са чл. 211–213. овог закона има право на накнаду зараде **која не може бити већа од његове просечне зараде у претходних 12 месеци** у складу са општим актом и уговором о раду.

Накнаду зараде из става 1. овог члана плаћа послодавац.

### **3. Оснивање синдиката и удружења послодаваца**

#### **Члан 215.**

Синдикат, у смислу члана 6. овог закона, може да се оснује у складу са општим актом синдиката.

#### **Члан 216.**

Удружење послодаваца могу да оснују послодавци који запошљавају најмање 5% запослених у односу на укупан број запослених у одређеној грани, групи, подгрупи или делатности, односно на територији одређене територијалне јединице.

**Члан 217.**

Синдикат и удружење послодаваца уписују се у регистар у складу са законом и другим прописом.

Начин уписа у регистар синдиката и удружења послодаваца прописује министар.

**4. Репрезентативност синдиката****Члан 218.**

Синдикат се сматра репрезентативним:

- 1) ако је основан и делује на начелима слободе синдикалног организовања и деловања;
- 2) ако је независан од државних органа и послодаваца;
- 3) ако се финансира претежно из чланарине и других сопствених извора;
- 4) ако има потребан број чланова на основу приступница у складу са чл. 219. и 220. овог закона;
- 5) ако је уписан у регистар у складу са законом и другим прописом.

Приликом утврђивања репрезентативности на основу броја чланова, приоритет има последња потписана приступница синдикату.

**Члан 219.**

Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се синдикат који испуњава услове из члана 218. овог закона и у који је учлањено најмање 15% запослених од укупног броја запослених код послодавца.

Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се и синдикат у грани, групи, подгрупи или делатности у који је непосредно учлањено најмање 15% запослених код тог послодавца.

**Члан 220.**

Репрезентативним синдикатом за територију Републике Србије, односно јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе, односно за грану, групу, подгрупу или делатност,



сматра се синдикат који испуњава услове из члана 218. овог закона и у који је учлањено најмање 10% запослених од укупног броја запослених у грани, групи, подгрупи или делатности, односно на територији одређене територијалне јединице.

## 5. Репрезентативност удружења послодаваца

### **Члан 221.**

Удружење послодаваца сматра се репрезентативним:

- 1) ако је уписано у регистар у складу са законом;
- 2) ако има потребан број запослених код послодаваца – чланова удружења послодаваца, у складу са чланом 222. овог закона.

### **Члан 222.**

Репрезентативним удружењем послодаваца, у смислу овог закона, сматра се удружење послодаваца у које је учлањено 10% послодаваца од укупног броја послодаваца у грани, групи, подгрупи или делатности, односно на територији одређене територијалне јединице, под условом да ти послодавци запошљавају најмање 15% од укупног броја запослених у грани, групи, подгрупи или делатности, односно на територији одређене територијалне јединице.

## 6. Утврђивање репрезентативности синдиката и удружења послодаваца

- 1) *Орган надлежан за утврђивање репрезентативности*

### **Члан 223.**

Репрезентативност синдиката код послодавца утврђује послодавац у присуству представника заинтересованих синдиката, у складу са овим законом.

Синдикат може да поднесе захтев за утврђивање репрезентативности Одбору за утврђивање репрезентативности синдиката и удружења послодаваца (у даљем тексту: Одбор):

- 1) ако му није утврђена репрезентативност у смислу става 1. овог члана у року од 15 дана од дана подношења захтева;
- 2) ако сматра да репрезентативност синдиката није утврђена у складу са овим законом.

#### **Члан 224.**

Репрезентативност синдиката за територију Републике Србије, односно јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе, односно у грани, групи, подгрупи или делатности, и репрезентативност удружења послодаваца – утврђује министар, на предлог Одбора, у складу са овим законом.

#### **Члан 225.**

Одбор чине по три представника Владе, синдиката и удружења послодаваца, који се именују на четири године.

Представнике Владе именује Влада на предлог министра, а представнике синдиката и удружења послодаваца именују синдикати и удружења послодаваца – чланови Социјално-економског савета.

Административно-стручне послове за Одбор обавља министарство.

#### **2) Захтев за утврђивање репрезентативности**

#### **Члан 226.**

Захтев за утврђивање репрезентативности (у даљем тексту: захтев) у смислу члана 223. став 1. овог закона синдикат подноси послодавцу.

Уз захтев се подноси доказ о испуњењу услова репрезентативности из члана 218. став 1. тач. 4) и 5) и члана 219. овог закона.

#### **Члан 227.**

Захтев за утврђивање репрезентативности у смислу члана 223. став 2. и члана 224. овог закона синдикат, односно удружење послодаваца, подноси Одбору.

Уз захтев се подноси доказ о испуњењу услова репрезентативности из члана 218. став 1. тач. 4) и 5) и чл. 219– 222. овог закона, а за синдикат код послодавца и доказ о испуњености услова из члана 223. став 2. овог закона.

Уз захтев се доставља изјава лица овлашћеног за заступање и представљање синдиката, односно удружења послодаваца, о броју чланова.

Укупан број запослених и послодаваца на територији одређене територијалне јединице, у грани, групи, подгрупи или делатности утврђује се на основу података органа надлежног за статистику, односно другог органа који води одговарајућу евиденцију.

Укупан број запослених код послодавца утврђује се на основу потврде послодавца.

Послодавац је дужан да изда потврду о броју запослених на захтев синдиката.

### *3) Послужбак по захтеву*

#### **Члан 228.**

У поступку утврђивања репрезентативности синдиката код послодавца учествују и представници синдиката основаних код послодавца.

О захтеву из члана 226. овог закона послодавац одлучује решењем на основу поднетих доказа о испуњењу услова репрезентативности, у року од 15 дана од дана подношења захтева.

#### **Члан 229.**

Одбор утврђује да ли су захтев и докази поднети у складу са чланом 227. овог закона.

Подносилац захтева дужан је да на захтев Одбора достави и приступнице синдикату, односно споразуме и друге доказе о приступању послодаваца удружењу послодаваца.

Подносилац захтева дужан је да у року од 15 дана отклони недостатке, ако уз захтев нису поднети докази из члана 227. овог закона.

Захтев се сматра уредним и благовременим ако подносилац захтева отклони недостатке у року утврђеном у ставу 3. овог члана.

**Одбор може радити и усвајати предлог ако је на седници присутно најмање две трећине укупног броја чланова Одбора.**

**Одбор усваја предлог већином гласова од укупног броја чланова Одбора.**

**Ако Одбор не достави одговарајући предлог у одговарајућем року, а најкасније у року од 30 дана од дана подношења захтева, министар може да одлучи о захтеву и без предлога Одбора.**

#### **Члан 230.**

Министар на предлог Одбора доноси закључак о одбацивању захтева:

- 1) ако је синдикат код послодавца поднео захтев пре подношења захтева за утврђивање репрезентативности послодавцу, односно пре истека рока из члана 223. став 2. тачка 1) овог закона;
- 2) ако подносилац захтева не отклони недостатке у року утврђеном у члану 229. став 3. овог закона.

#### **Члан 231.**

Министар доноси решење о утврђивању репрезентативности синдиката, односно удружења послодаваца, на предлог Одбора, ако су испуњени услови утврђени овим законом.

Решење из става 1. овог члана доноси се у року од 15 дана од дана подношења захтева, односно од дана отклањања недостатака у смислу члана 229. став 3. овог закона.

Министар доноси решење о одбијању захтева, на предлог Одбора, ако синдикат, односно удружење послодаваца, не испуњава услове репрезентативности утврђене овим законом.

Против решења из ст. 1. и 3. овог члана може се покренути управни спор.

### Члан 232.

Министар може да захтева од Одбора преиспитивање предлога о утврђивању репрезентативности, у року од осам дана од дана достављања предлога, ако оцени да нису утврђене све чињенице битне за утврђивање репрезентативности.

Одбор је дужан да се изјасни о захтеву из става 1. овог члана и достави коначан предлог министру у року од три дана од дана достављања захтева за преиспитивање предлога Одбора.

Министар је дужан да поступи по предлогу из става 2. овог члана и донесе решење у смислу члана 231. овог закона.

#### 4) Преиспитивање утврђене репрезентативности

### Члан 233.

Синдикат, послодавци и удружење послодаваца могу поднети захтев за преиспитивање утврђене репрезентативности по истеку рока од три године од дана доношења решења из члана 228. став 2, члана 231. став 1. и члана 232. став 3. овог закона.

Преиспитивање репрезентативности синдиката код послодавца, утврђене решењем послодавца, може се покренути на иницијативу послодавца, односно на захтев другог синдиката код тог послодавца.

Захтев за преиспитивање репрезентативности синдиката код послодавца утврђене решењем министра може поднети послодавац код кога је основан синдикат чија се репрезентативност преиспитује или други синдикат код тог послодавца.

Захтев за преиспитивање репрезентативности синдиката из члана 220. овог закона може да поднесе синдикат основан за територијалну јединицу, односно грану, групу, подгрупу или делатност за коју је основан синдикат чија се репрезентативност преиспитује.

Захтев за преиспитивање репрезентативности удружења послодаваца из члана 222. овог закона може да поднесе удружење послодаваца основано за грану, групу, подгрупу или делатност,

односно територијалну јединицу за коју је основано удружење послодаваца чија се репрезентативност преиспитује.

#### **Члан 234.**

Захтев из члана 233. став 2. овог закона подноси се послодавцу код кога је основан синдикат чија се репрезентативност преиспитује.

Захтев и иницијатива из члана 233. став 2. садрже назив синдиката, број акта о регистрацији, разлоге због којих се захтева преиспитивање репрезентативности и навођење доказа који на то указују.

Послодавац је дужан да у року од осам дана од дана пријема захтева из става 1. овог члана, односно покретања иницијативе из става 2. овог члана, о томе обавести синдикат чија се репрезентативност преиспитује и затражи да достави доказе о испуњавању услова репрезентативности у складу са овим законом.

Синдикат је дужан да у року од осам дана од дана пријема обавештења из става 3. овог члана достави послодавцу доказе о испуњавању услова репрезентативности.

#### **Члан 235.**

Захтев из члана 233. ст. 3–5. овог закона подноси се Одбору и садржи назив синдиката, односно удружења послодаваца, ниво оснивања, број акта о регистрацији, разлоге због којих се захтева преиспитивање репрезентативности и навођење доказа који на то указују.

Одбор је дужан да у року од осам дана од дана пријема захтева из става 1. овог члана о томе обавести синдикат, односно удружење послодаваца, чија се репрезентативност преиспитује и затражи да доставе доказе о испуњавању услова репрезентативности у складу са овим законом.

Синдикат, односно удружење послодаваца, дужни су да, у року од 15 дана од дана пријема обавештења из става 2. овог члана, доставе Одбору доказе о испуњавању услова репрезентативности.

**Члан 236.**

Поступак за преиспитивање репрезентативности синдиката, односно удружења послодаваца, води се у складу са одредбама чл. 228–232. овог закона.

**Члан 237.**

Решење о репрезентативности и решење о губитку репрезентативности синдиката за одређену грану, групу, подгрупу или делатност, односно за територијалну јединицу, као и решење о утврђивању репрезентативности и решење о губитку репрезентативности удружења послодаваца, објављују се у „Службеном гласнику Републике Србије“.

**7. Правна и пословна способност синдиката  
и удружења послодаваца****Члан 238.**

Синдикат и удружење послодаваца стичу својство правног лица даном уписа у регистар, у складу са законом и другим прописом.

**Члан 239.**

Синдикат, односно удружење послодаваца, коме је утврђена репрезентативност у складу са овим законом, има:

- 1) право на колективно преговарање и закључивање колективног уговора на одговарајућем нивоу;
- 2) право на учешће у решавању колективних радних спорова;
- 3) право на учешће у раду трипартићних и мултипартићних тела на одговарајућем нивоу;
- 4) друга права, у складу са законом.

## 19. Закон о штрајку

Закон је објављен у „Службеном листу СРЈ“, бр. 29/96.

### Члан 1.

Штрајк је прекид рада који запослени организују ради заштите својих професионалних и економских интереса по основу рада. Запослени слободно одлучују о свом учешћу у штрајку.

### Члан 2.

Штрајк се може организовати у предузећу или другом правном лицу, односно у њиховом делу или код физичког лица које обавља привредну или другу делатност или услугу (у даљем тексту: послодавац), или у грани и делатности, или као генерални штрајк.

Штрајк се може организовати и као штрајк упозорења.

Штрајк упозорења може трајати најдуже један сат.

### Члан 3.

Одлуку о ступању у штрајк и штрајк упозорења код послодавца доноси орган синдиката одређен општим актом синдиката или већина запослених.

Одлуку о ступању у штрајк у грани и делатности доноси надлежни орган синдиката у републици чланици, односно Савезној Републици Југославији.

Одлуку о ступању у генерални штрајк доноси највиши орган синдиката у републици чланици, односно у Савезној Републици Југославији.

### Члан 4.

Одлуком о ступању у штрајк утврђују се: захтеви запослених; време почетка штрајка; место окупљања учесника у штрајку ако се штрајк испољава окупљањем запослених и штрајкачки одбор који заступа интересе запослених и у њихово име води штрајк.

### Члан 5.

Штрајкачки одбор је дужан да штрајк најави достављањем послодавцу одлуке о ступању у штрајк, најдоцније пет дана пре дана



одређеног за почетак штрајка, односно двадесет четири часа пре почетка штрајка упозорења, ако овим законом није утврђен други рок.

Одлука о ступању у штрајк запослених у грани или делатности или у генерални штрајк доставља се надлежном органу одговарајућег удружења послодаваца, оснивачу и надлежном државном органу.

Ако се штрајк испољава окупљањем запослених, место окупљања учесника у штрајку не може бити ван пословних – радних просторија, односно ван круга пословног простора запослених који ступају у штрајк.

#### **Члан 6.**

Штрајкачки одбор и представници органа којима је штрајк најављен дужни су да, од дана најаве штрајка и за време штрајка, покушају да споразумно реше настали спор.

На позив страна у спору, у преговоре о споразумном решењу насталог спора могу се укључити представници синдиката ако синдикат није организатор штрајка, одговарајућих удружења послодаваца ако штрајк није њима најављен и представници надлежних државних органа, односно органа локалне самоуправе.

#### **Члан 7.**

Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност лица и имовине и здравље људи, онемогућава nanoшење непосредне материјалне штете и омогућава наставак рада по окончању штрајка.

Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не могу спречавати послодавца да користи средства и располаже средствима којима обавља делатност.

Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не смеју спречавати запослене који не учествују у штрајку да раде.

#### **Члан 8.**

Штрајк престаје споразумом страна у спору или одлуком синдиката, односно већине запослених о престанку штрајка.

За сваки нови штрајк учесници у штрајку дужни су да донесу нову одлуку о штрајку.

### Члан 9.

У делатности од јавног интереса или у делатности чији би прекид рада због природе посла могао да угрози живот и здравље људи или да нанесе штету великих размера, право на штрајк запослених може се остварити ако се испуне и посебни услови утврђени овим законом.

Делатност од јавног интереса, у смислу овог закона, јесте делатност коју обавља послодавац у области: електропривреде, водoprивреде, саобраћаја, информисања (радио и телевизија), ПТТ услуга, комуналних делатности, производње основних прехранбених производа, здравствене и ветеринарске заштите, просвете, друштвене бриге о деци и социјалне заштите.

Од јавног интереса, у смислу овог закона, јесу и делатности од посебног значаја за одбрану и безбедност Савезне Републике Југославије које утврди надлежни орган у складу са савезним законом, као и послови неопходни за извршавање међународних обавеза Савезне Републике Југославије.

Делатности чији би прекид рада по природи посла, у смислу овог закона, могао да угрози живот и здравље људи или да нанесе штету великих размера су: хемијска индустрија, индустрија челика и црна и обојена металургија.

### Члан 10.

Запослени који обављају делатност из члана 9. овог закона могу почети штрајк ако се обезбеди минимум процеса рада који обезбеђује сигурност људи и имовине или је незаменљив услов живота и рада грађана или рада другог предузећа, односно правног или физичког лица које обавља привредну или другу делатност или услугу.

Минимум процеса рада, у смислу става 1. овог члана, за јавне службе и јавна предузећа утврђује оснивач, а за другог послодавца – директор, при чему се полази од природе делатности, степена угрожености живота и здравља људи и других околности

значајних за остваривање потреба грађана, предузећа и других субјеката (годишње доба, туристичка сезона, школска година и др.).

При утврђивању минимума процеса рада у смислу става 2. овог члана, оснивач, односно директор обавезан је да узме у обзир мишљење, примедбе и предлоге синдиката.

Начин обезбеђивања минимума процеса рада, у смислу ст. 1. и 2. овог члана, утврђује се општим актом послодавца, у складу са колективним уговором.

Запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђења минимума процеса рада у смислу ст. 1. до 3. овог члана, по прибављеном мишљењу штрајкачког одбора, директор одређује најдоцније пет дана пре почетка штрајка.

Ако се најдоцније пет дана пре почетка штрајка не обезбеде услови из ст. 1. до 4. овог члана, надлежни државни орган, односно надлежни орган локалне самоуправе, до дана одређеног за почетак штрајка, утврдиће мере и начин за испуњење тих услова.

#### **Члан 11.**

У делатностима из члана 9. овог закона штрајк се најављује послодавцу, оснивачу, надлежном државном органу и надлежном органу локалне самоуправе најдоцније десет дана пре почетка штрајка, достављањем одлуке о ступању у штрајк и изјаве о начину обезбеђивања минимума процеса рада у складу са чланом 10. став 1. овог закона.

#### **Члан 12.**

У делатностима из члана 9. овог закона, штрајкачки одбор, послодавац и представници надлежног државног органа, односно органа локалне самоуправе, поред обавеза из члана 6. овог закона, обавезни су да у периоду од најаве штрајка до дана одређеног за почетак штрајка понуде предлог за решавање спора и да с тим предлогом упознају запослене који су најавили штрајк и јавност.

#### **Члан 13.**

Штрајкачки одбор дужан је да за време штрајка сарађује с послодавцем ради обезбеђења минимума процеса рада из члана 10. овог закона.

Запослени који обављају послове из члана 9. овог закона дужни су да за време штрајка извршавају налоге послодавца.

#### **Члан 14.**

Организовање штрајка, односно учешће у штрајку под условима утврђеним овим законом не представља повреду радне обавезе, не може бити основ за покретање поступка за утврђивање дисциплинске и материјалне одговорности запосленог и не може за последицу имати престанак радног односа запосленог.

Запослени који учествује у штрајку остварује основна права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања – у складу с прописима о социјалном осигурању.

Организатори штрајка, односно учесници у штрајку који није организован у складу са овим законом неће уживати заштиту утврђену у ст. 1. и 2. овог члана.

#### **Члан 15.**

У току штрајка организованог под условима утврђеним овим законом послодавац не може запошљавати нова лица која би заменила учеснике у штрајку, осим ако су угрожени безбедност лица и имовине у смислу члана 7. став 1. овог закона, одржавање минимума процеса који обезбеђује сигурност имовине и лица, као и извршавање међународних обавеза у смислу чл. 9. и 10. овог закона.

Послодавац не сме да спречи запосленог да учествује у штрајку нити да употребљава мере принуде ради окончања штрајка, као ни да по основу неучествовања у штрајку предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку.

#### **Члан 16.**

Надлежни државни орган дужан је да предузме неопходне мере предвиђене законом ако оцени да би повредом одредаба члана 7. став 1. и чл. 9. и 10. овог закона могла да наступи непосредна опасност или изузетно тешке последице за живот и здравље људи или њихову безбедност и безбедност имовине или друге неотклониве штетне последице.

### Члан 17.

Инспекцијски надзор над применом одредаба овог закона врши надлежни савезни орган.

У вршењу инспекцијског надзора над применом овог закона доноси се решење којим се налаже отклањање утврђених повреда овог закона ако штрајк није организован у складу са овим законом.

### Члан 18.

Запосленом у државном органу, професионалном припаднику Војске Југославије и припаднику полиције престаје радни однос када се утврди да је организовао штрајк или учествовао у штрајку.

Члан штрајкачког одбора или учесник у штрајку који штрајк организује и води на начин којим се угрожава безбедност лица и имовине или здравље људи или који спречава запослене који не учествују у штрајку да раде, односно онемогућава наставак рада по окончању штрајка или спречава послодавца да користи средства и располаже средствима којима послодавац обавља делатност чини повреду радне дужности за коју се може изрећи мера престанка радног односа.

Запослени у делатностима из члана 9. овог закона који одбије да изврши налог послодавца издат ради обезбеђивања минимума процеса рада чине повреду радне дужности за коју се може изрећи мера престанка радног односа.

### Члан 19.

Новчаном казном од 800.000 до 1.000.000 динара казниће се за прекршај предузеће или друго правно лице:

- 1) ако не обезбеди минимум процеса рада утврђен општим актом у складу са колективним уговором или ако тај минимум процеса рада не пропише (члан 10. став 4);
- 2) ако у току штрајка организованог под условима утврђеним овим законом прими нова лица која би заменила учеснике у штрајку, осим ако овим законом није друкчије предвиђено (члан 15. став 1);

- 3) ако спречава запослене да учествују у штрајку или употреби мере принуде ради окончања штрајка или ако предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку (члан 15. став 2).

За радње из става 1. овог члана казниће се за прекршај и одговорно лице у предузећу или другом правном лицу новчаном казном од 40.000 до 50.000 динара.

Физичко лице које обавља привредну или другу делатност или услугу казниће се за прекршај из става 1. овог члана новчаном казном од 400.000 до 500.000 динара.

#### **Члан 20.**

Новчаном казном од 40.000 до 50.000 динара казниће се за прекршај:

- 1) члан штрајкачког одбора и запослени који спречавају запослене који не учествују у штрајку да раде (члан 7. став 3);
- 2) запослени који за време штрајка одбије да сарађује с послодавцем ради обезбеђивања минимума процеса рада у делатностима предвиђеним овим законом или одбије да извршава налоге послодавца (члан 10. став 1. и члан 13. став 2).

#### **Члан 21.**

Колективни уговори и општи акти ускладиће се са одредбама овог закона у року од шест месеци од дана његовог ступања на снагу.

#### **Члан 22.**

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе Закон о штрајку („Службени лист СФРЈ“, бр. 23/91 и „Службени лист СРЈ“, бр. 42/92 и 37/93) и члан 13. Закона о изменама савезних закона којима су одређене новчане казне за привредне преступе и прекршаје („Службени лист СРЈ“, бр. 24/94 и 41/94).

#### **Члан 23.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу СРЈ“.

## 20. Одредбе о минимуму процеса рада у Закону о основном и средњем образовању и васпитању

### ЗАКОН О ОСНОВНОМ ОБРАЗОВАЊУ И ВАСПИТАЊУ

(Закон је објављен у „Службеном гласнику РС“ број 101/2017)

#### VIII. Штрајк запослених

##### *Члан 78.*

Запослени у школи остварују право на штрајк у складу са Законом, овим законом и законом којим се уређује штрајк. Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност запослених и ученика, имовине и омогућава наставак рада по окончању штрајка.

##### *Члан 79.*

Наставници, односно стручни сарадници у школи остварују право на штрајк, под условом да обезбеде минимум процеса рада школе, у остваривању права грађана од општег интереса у основном образовању и васпитању. Минимум процеса рада за наставника је извођење наставе у трајању од 30 минута по часу у оквиру дневног распореда и обављање испита, а за стручног сарадника 20 часова рада недељно. Ако наставници, односно стручни сарадници школе учествују у штрајку не обезбеђујући минимум процеса рада из става 2. овог члана, директор школе покреће дисциплински поступак. Наставнику, односно стручном сараднику за повреду обавезе из става 2. овог члана изриче се мера престанка радног односа. Директор школе за време штрајка организованог противно одредби става 2. овог члана, дужан је да обезбеди остваривање наставе и обављање испита док траје штрајк.

**ЗАКОН О СРЕДЊЕМ ОБРАЗОВАЊУ И ВАСПИТАЊУ**

(Закон је објављен у „Службеном гласнику РС“ број 101/2017)

**IX. Штрајк запослених****Члан 91.**

Запослени у школи остварују право на штрајк у складу са Законом, овим законом и законом којим се уређује штрајк. Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност ученика и запослених и имовине и омогућава наставак рада по окончању штрајка.

**Члан 92.**

Наставник, васпитач и стручни сарадник остварују право на штрајк под условом да обезбеде минимум процеса рада школе, у остваривању права грађана од општег интереса у средњем образовању и васпитању. Минимум процеса рада за наставника је извођење наставе у трајању од 30, односно 40 минута по часу у оквиру дневног распореда и обављање испита, а за стручног сарадника, односно васпитача – 20 часова рада недељно. Ако наставник, васпитач и стручни сарадник учествују у штрајку не обезбеђујући минимум процеса рада из става 2. овог члана, директор школе покреће дисциплински поступак. Наставнику, васпитачу и стручном сараднику, за повреду обавезе из става 2. овог члана, изриче се мера престанка радног односа. Директор школе је дужан да за време штрајка организованог противно одредби става 2. овог члана, обезбеди остваривање наставе или обављање испита, односно дежурство васпитача док траје штрајк.



## 21. Конвенција Међународне организације рада број 87

О синдикалним слободама и заштити синдикалних права  
(усвојена 9. јула 1948.)

### Део I – Слобода удруживања

#### *Члан 1.*

Сви чланови Међународне организације рада за које је на снази ова Конвенција обавезују е да ће примењивати одредбе које следе.

#### *Члан 2.*

Радници и послодавци, без икаквих изузетака, имају право без претходног одобрења, да образују организацију по свом избору, као и да приступају овим организацијама, под искључивим условом да се придржавају статута ових последњих.

#### *Члан 3.*

Радничке и послодавачке организације имају право на доношење својих статута и административних правила, слободних избора представника, организовање свога управљања и делатности и формулисање своја акционог програма.

Јавне власти морају се уздржавати сваке интервенције такве природе која би имала за циљ ограничење овога права или ометање законског извршења.

#### *Члан 4.*

Радничке и послодавачке организације не могу бити распуштене или њихове делатности обустављене административним путем.

#### *Члан 5.*

Радничке и послодавачке организације имају право да установљавају федерације и конфедерације, као и да приступају истима, и све организације, федерације или конфедерације имају право да се учлањују у Међународну организацију радника и послодаваца.

#### *Члан 6.*

Одредбе напред означених чланова 2, 3 и 4 примењују се и на федерације и конфедерације послодавачких и радничких организација.

### **Члан 7.**

Добијање својства правног лица од стране радничких и послодавачких организација, њихових федерација и конфедерација, не може бити подвргнуто условима такве природе који би могли довести у питање примену одредаба горњих чланова 2, 3 и 4.

### **Члан 8.**

У испуњењу права која су им овом Конвенцијом призната, радници, послодавци и њихове одговарајуће организације дужни су да као и друга лица и организације заједнице поштују законитост.

Не може се националним законодавством наносити повреда нити исто примењивати на начин на који би се могла нанети повреда гаранција предвиђених овом конвенцијом.

### **Члан 9.**

У којој мери ће се гаранције предвиђене овом Конвенцијом примењивати на припаднике армије и полиције биће одређено националним законодавством.

У сагласности са принципима постављеним у параграфу 8. члана 19. Устава Међународне организације рада ратификација ове Конвенције од стране неког члана неће се сматрати да утиче на било који закон, пресуду, обичај или споразум који дају припадницима оружаних снага и полиције гаранције предвиђене овом Конвенцијом.

### **Члан 10.**

У овој Конвенцији израз „организација“ означава сваку организацију радника и послодаваца која има за циљ унапређење и заштиту интереса радника и послодаваца.

## **Део II – Заштита права на организовање**

### **Члан 11.**

Сваки члан Међународне организације рада за кога је ова Конвенција на снази обавезује се да предузме све потребне и погодне мере да би радницима и послодавцима обезбедио слободно вршење синдикалних права.

## Део II – Разне мере

### Члан 12.

1. Што се тиче територија поменутих у члану 35. Устава Међународне организације рада, онако као што је било допуњено амандманом уз Устав Међународне организације рада, 1946, са искључењем територија назначених у параграфу 4. и 5. тако допуњеног члана, сваки члан организације који ратификује ову Конвенцију мора доставити Генералном директору Међународног бироа рада истовремено са ратификацијом или у најкраћем року иза ратификације, декларацију којом објављује:

- а) територије у погледу којих се обавезује на примену одредаба конвенције без измена;
- б) територије у погледу којих се обавезује на примену одредаба конвенције са изменама и у чему се те измене састоје;
- ц) територије у погледу којих конвенција није примењива, и у том случају, узроке (разлоге) због којих конвенција није примењива;
- д) територије за које задржава право свога одлучивања.

2. Обавезе назначене под тачком а) и б) првог параграфа овог члана сматраће се саставним делом ратификације и производиће исто дејство.

3. Сваки члан моћи ће да се одрекне једном новом изјавом, у потпуности или делимично, резерви садржаних у његовој ранијој изјави у смислу тачака б), ц) и д) параграфа 1. овог члана.

4. Сваки члан моћи ће, у току периода у којима ова Конвенција може да буде отказана, сагласно одредбама члана 16. доставити Генералном директору нову изјаву мењајући у сваком погледу све раније изјаве и упознајући са стањем на одређеним територијама.

### Члан 13.

1. Када питања која третира ова конвенција буду ушла у оквир надлежности на територији ван метрополе, чланови одговорни за међународне везе на овој територији, у споразуму са владом

речене територије, моћи ће доставити Генералном директору Међународног бироа рада изјаву о прихватању, у име ове територије, обавезе из ове Конвенције.

2. Изјава о прихватању обавеза из ове Конвенције може бити достављена Генералном директору Међународног бироа рада:

- а) од стране двају или више чланова организације за територију која потпада под њихову власт;
- б) од стране сваке међународне власти одговорне за руковођење једном територијом на основу одредаба Повеље Уједињених Нација или било које важеће одредбе у погледу те територије.

3. Изјаве достављене Генералном директору Међународног бироа рада, у смислу одредаба претходног параграфа овог члана треба да укажу да ли ће одредбе Конвенције примењиване на територији са или без измена; уколико изјава указује да ће се одредбе Конвенције примењивати са задржавањем права на измене, она мора посебно назначити у чему се састоје те измене.

4. Заинтересовани члан или чланови или међународне власти можи ће се одрећи у потпуности или делимично, једном доцнијом изјавом, права да прибегну измени, која је назначена у ранијој изјави.

5. Заинтересовани члан или чланови или међународне власти моћи ће за време периода у којима ова Конвенција може бити отказана, сагласно одредбама члана 16. доставити Генералном директору Међународног бироа рада један нови извештај мењајући у сваком погледу све раније извештаје и упознајући га са ситуацијом у погледу ове Конвенције.

#### Део IV – Завршне одредбе

...

## 22. Конвенција Међународне организације рада број 98

### О правима радника на организовање и колективно преговарање (усвојена 1. јула 1949.)

#### Члан 1.

1. Радници треба да користе одговарајућу заштиту против свих дела дискриминације у материји запослења која би могла да буде штетна по синдикалну слободу.
2. Таква заштита се може нарочито применити уколико се ради о делима која би имала за циљ:
  - а) да запослење радника подреде услову да се он не учлањује у синдикат или да предстане да припада синдикату.
  - б) да се отпусти радник или да му се свим осталим средствима нанесе штета ради тога што је он члан синдиката или што учествује у синдикалним делатностима изван радних часова или, пристанком послодава, за време радних часова.

#### Члан 2.

1. Организације радника и послодаваца треба да користе одговарајућу заштиту против свих дела уплитања једних на рачун других, било директно, било преко својих агената или чланова, у њихово формирање, функционисање и администрацију.
2. У смислу овог члана у дела мешања спадају мере које иду за тим да изазову стварање организације радника којима господаре послодавац или организације послодаваца или издржавање организације ставе под контролу послодаваца или организације послодаваца.

#### Члан 3.

Одговарајући апарат, треба према националним условима да буде образован у сврху обезбеђења поштовања права организовања дефинисаног у претходном члану.

#### Члан 4.

Одговарајуће мере према националним словима треба да буду предузете ако је потребно да се подстакне и унапреди развој и шире коришћење процедура добровољних преговора путем колективних уговора између послодаваца и организација послодаваца, с једне стране и организације радника са друге стране, како би се овим путем одредили радни услови.

#### Члан 5.

Мера у којој би се предвиђене гаранције у овој Конвенцији примениле на војску или полицију биће одређена националним законодавством.

Сагласно принципима одређеним у параграфу 8. члана 19. Устава Међународне организације рада, ратификација ове Конвенције од стране једног члана не може да утиче на никакав закон, пресуду, обичај или споразум који већ постоји и који дају члановима војске и полиције гаранције које су предвиђене у овој Конвенцији.

#### Члан 6.

Ова Конвенција се не односи на положај државних функционера и не може ни на какав начин да се тумачи као и да иде на штету њихових права или њиховог статуса.

#### Члан 7.

Формална ратификација ове Конвенције биће достављена Генералном директору Међународног бироа рада који ће их регистровати.

#### Чланови 8–16

Примена Конвенције на територије

## V › УПИТНИК ЗА НОВОИЗАБРАНЕ ПРЕДСЕДНИКЕ СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА



**СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**  
**РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР**



11000 Београд, Дечанска 14/6, тел/факс 3233-229, ж.р. 355-1011175-84; www.sind-obr.org.rs

### У П И Т Н И К ЗА ПРЕДСЕДНИКЕ СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА

#### I – ЛИЧНИ ПОДАЦИ:

1. Презиме и име: \_\_\_\_\_
2. ЈМБГ: \_\_\_\_\_, година и место рођења:  
Година: \_\_\_\_\_, Место \_\_\_\_\_, Општина: \_\_\_\_\_
3. Школска спрема: \_\_\_\_\_  
(навести прецизно највиши степен школске спреме и стечено звање)
4. Занимање: \_\_\_\_\_  
(навести прецизно посао који обављате)
5. Укупан радни стаж: \_\_\_\_\_
6. Установа где сте запослени: \_\_\_\_\_
7. Адреса установе: \_\_\_\_\_ \*
8. Телефон на радном месту: \_\_\_\_\_
9. Адреса и место становања: \_\_\_\_\_ \*
10. Телефон у стану – мобилни: \_\_\_\_\_
11. Е-mail \_\_\_\_\_
12. Укупан број запослених у установи \_\_\_\_\_
13. Број чланова синдикалне организације: \_\_\_\_\_
14. Наведите назив другог синдиката у установи (ако постоји) и број чланова: \_\_\_\_\_

\*(заокружити редни број адресе за слање поште)

У \_\_\_\_\_

ПОТПИС: \_\_\_\_\_

Датум: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**VI › ПРИСТУПНИЦА****СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**

11000 БЕОГРАД, ДЕЧАНСКА 14/VI, Тел./факс: 011 / 3233 – 229; 3238 – 764

**ПРИСТУПНИЦА**

Својеручним потписом добровољно приступам Синдикату образовања Србије и овлашћујем га да заступа моје интересе из рада и по основу рада и да у моје име преговара и закључује колективне уговоре. Прихватам Статут и програмска начела.

Изјављујем да се од моје зараде одбија синдикална чланарина у складу са документима синдиката.

У \_\_\_\_\_  
(место и датум)

1. **Име и презиме;** \_\_\_\_\_, ЈМБГ \_\_\_\_\_

2. **Запослен-а у:** \_\_\_\_\_  
(назив установе, адреса, телефон)

3. **Запослен на радном месту** \_\_\_\_\_

4. **Становање:** \_\_\_\_\_  
(место, адреса, телефон)

\_\_\_\_\_  
**Својеручни потпис**



---

## VII › КОРИСНЕ АДРЕСЕ

---

---

**Синдикат образовања Србије**, 11 000 Београд, Дечанска 14/VI

Телефон/факс: 011/32 33 229

E-mail: obrazovanje@sindikat.rs

---

**Председница: Валентина Илић**

Телефон: 011/32 33 229

---

**Секретар: Миодраг Камперелић**

Телефон: 011 / 32 38 764

E-mail: miodrag.kamperelic@sindikat.rs

---

**Правна саветница: Николина Маљковић**

Телефон: 011/33 35 105

E-mail: obrazovanje@sindikat.rs • kampa64@gmail.com

---

**Међународна сарадња, едукација и пројекти: Борка Вишнић**

Телефон: 011/3236 359

E-mail: borka.visnic@sindikat.rs

---

**Информатичко-логистички послови: Мирко Бојић**

Телефон: 011/32 33 229

E-mail: mbojic@sindikat.rs

---

Веб-страница: [www.sind-obr.org.rs](http://www.sind-obr.org.rs)

---

**Министарство просвете, науке и технолошког развоја**  
11 000 Београд, Немањина 22–26

**Сектор за инспекцијске послове**

---

Немањина 22-26 V спрат, Б крило,	011/363-1148
канцеларија број 3	011/3616-293

---

**Уже унутрашње јединице Сектора за инспекцијске послове:**

---

Одељење за инспекцијске послове у	011/2401-911
установама предшколског, основног и	011/2424-626
средњег образовања и васпитања	локал 217, 218, 260, 263

---

Одсек за инспекцијске послове у	011/2401-911
установама високог образовања и науке	локали 259, 258
и ученичког и студентског стандарда	011/2401-838

---

Група за правне, аналитичке и	011/2401-911
информатичке послове	локал 238, 256

---



CIP – Каталогизација у публикацији  
Народна библиотека Србије, Београд

331.105.44(035)  
331.105.44:37(497.11)

ПРИРУЧНИК за синдикалне активисте /  
[уредници Борка Вишнић, Миодрaг Камперелић].  
– Београд : Синдикат образовања Србије,  
2017 (Београд: Сигнета). – 122 стр. ; 21 cm

Тираж 500.

ISBN 978-86-909195-6-7

- а) Синдикат образовања Србије
- б) Синдикати – Приручници

COBISS.SR-ID 216237580