

**СОЦИЈАЛНО – ЕКОНОМСКИ САВЕТ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

Ул. Булевар Михаила Пупина бр.2а

Београд 21.09.2018.

**ПРИМЕДБЕ на Предлог вредновања и разврставања радних места у платне групе и платне разреде**

Грански синдикат просветних радника Србије „Независност“, Унија СПРС, Синдикат Образовања Србије и Синдикат радника у просвети Србије изражавају велико незадовољство на предложене платне разреде и платне групе које је Радна група за вредновање радних места у Каталогу радних места у јавним службама (Радна група) доделила просветним радницима у документу „Предлог вредновања и разврставања радних места у платне групе и платне разреде“ (Предлог).

Просветни радници већ деценијама раде на рубу егзистенције у условима штедње и рестрикције образују и васпитавају младост и будућност ове државе, међутим овакво позиционирање у платним групама и разредима сматрамо неприхватљивим, дестимулативним и деградирајућим како за просветне раднике тако и за образовни систем Републике Србије!

Ако су платни разреди од 4. до 9. остављени за напредовање кроз платну групу, поставља се питање: „Када и како (по којим критеријумима) до тога долази“? Такође се поставља питање „Да ли ће сви запослени у јавном сектору бити разврстани управо у наведене платне разреде (распон коефицијената од 1,11 до 8,35)?“.

Као могући закључак намеће се то да ће се запосленима који нису обухваћени у првом кругу разврставања, касније, при расподели, доделити већи коефицијенти од сада постојећих, што би запослене који су до тада смештени у неку платну групу и разред довело у неповољан положај. У овом моменту није познат разред и група, нити коефицијент за велики број запослених у јавном сектору, нити се тачно зна када је планирано њихово разврставање (запослени у полицији, војсци, правосудју, државни службеници и функционери, запослени у јавним агенцијама и заводима и сл.). Чињеница је да је додељивање коефицијената већег од 8,35 једини начин да нпр. судије и неки функционери задрже садашњу плату.

Наиме, овако конципиран процес регулисања плата у јавном сектору, који је у самом старту изузео велики број запослених и оставио могућност да зараде које су и сада изузетно високе у односу на већину остану и даље високе, што деградира систем и обесмишљава цео процес. Неопходно је да вас подсетимо да је Законом о систему плата предвиђено да се основна плата одређује множењем основице за обрачун и исплату плата са коефицијентом из матрице. Основица је непозната за сада, а прописана је као јединствена за све запослене и утврђује се за сваку буџетску годину Законом о буџету РС, уз претходно прибављено мишљење Социјално-економског савета РС. Оно што је познато то је да основица сигурно није једнака минималној заради у РС.

Озбиљне примедбе упућујемо на предложене коефицијенте за руководећа радна места. Методологијом којом се одређивао коефицијент на основу којих су се радна места сврставала у платне групе и разреде је извршена фаворизација руководећих радних места, а која је врло неповољна за све остале. Чињеница је да је велики део послова директора, као што је финансирање, планирање, организација већ дефинисан законима, олакшана радом разних тимова и радних група, тако да одговорност на коју се позивају није разлог за високо позиционирање у Предлогу, јер ни до сада нису одговарали за пропусте у.

свом раду. Дакле, према Методологији, у XI платну групу разврставају се радна места са захтевом „НАЈВИШИ НИВО СТРУЧНОСТИ”, што није потребно за место директора у некој школи. Не можемо се сложити са предлогом који је Радна група сачинила јер сматрамо да не постоји ниједан реалан и оправдан разлог за фаворизовање руководећих радних места у односу на радна места у образовању. Закључак се сам намеће: једини који ће имати значајно повећање плата у образовању јесу директори.

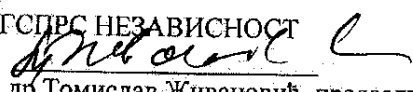
Овим системом плата није направљен ни помак ка уједначавању плата у јавном сектору, већ напротив, они који су имали енормно велике плате имаће их и даље (нпр. агенције), а професори ће и даље имати мале плате. Плате функционера остају нетакнуте, чак се и увећавају, а плате запослених у војсци и полицији уредиће се законима за које се не зна када ће се донети.

Дакле, не пристајемо да будемо увек део фарсе која је на делу од стране Влада Републике Србије.

Просвето Србије уједини се у борби за опстанак!

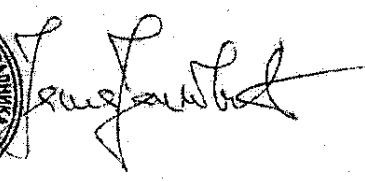
У Београду, 21. 09. 2018. г.

ГСПРС НЕЗАВИСНОСТ

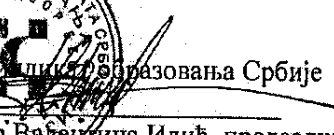
  
проф. др Томислав Живановић, председник

Унија СПРС



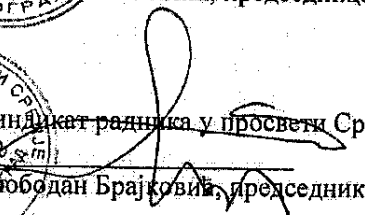
  
Јасна Јанковић, председник



  
Синдикат образовања Србије

мр. Вабелина Илић, председница



  
Синдикат радника у просвети Србије

Слободан Брајковић, председник

Прилог: Предлог коефицијената репрезентативних синдиката у просвети