

Синдикално



ЛИСТ СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

Број 210 • март-април 2021 • Година XXI • Бесплатан примерак • www.sind-obr.org.rs

ISSN 1451-7574

Срећан
1. мај

Празник рада





У међувремену...

Пише: Валентина Илић

Средином марта навршило се годину дана од увођења готово двомесечног ванредног стања изазваног епидемијом корона вируса. Ако упоредимо бројке из марта прошле и ове године реално је поставити питање како то да сада нема "локдауна" када је број заражених десетоструко већи него прошле године. Осим тога, од фебруара вакцинирано је више од три милиона грађана. Тек у последњих две, три недеље број (процент) заражених је почео озбиљније да опада.

У периоду март - април одржали смо две седнице Председништва, седницу Надзорног одбора и заједничку седницу Републичког одбора и Одбора делатности основних и средњих школа, коју прошле године нисмо били у могућности да одржимо. Присуствовали смо изборима у Регионалном центру у Пожаревцу и Покрајинском одбору образовања Косова и Метохије у Косовској Митровици.

Прва седница РОС у овој години одржана је 23. априла, на којој су усвојени финансијски документи - Извештај за 2020. и Финансијски план за 2021. Главна тема је, свакако, била покретање тужби за топли оброк и регрес. Овај веома озбиљан проблем је захтевао стручну правну анализу, која даје упутство шта даље треба предузети. На седници Председништва у марту смо усвојили правно мишљење и члановима РОС упутили мејл у вези са даљим корацима. Правни основ за тужбе имају сви који примају минималну зараду. Међутим, Син-

дикат мора да упозна чланство са свим информацијама и могућим последицама. Најважније је следеће: до сада ниједна тужба за топли оброк и регрес у образовању није добијена и друго: правни систем у нашој земљи је такав да једна добијена пресуда не значи да ће и остале бити добијене. На предлог правног тима, СОС ће упутити захтев за мишљење Уставном суду РС. Детаљније о седницама пишемо у овом броју.

Министру просвете смо средином марта упутили допис у којем смо тражили да сви запослени у просвети и сви ученици пређу на **online** наставу, јер се одлука власти није односила на децу до четвртог разреда основне школе.

Са седнице Председништва, која је одржана у марту, ресорном министру и министру за бригу о селу смо упутили допис са иницијативом за измену правилника о ближим условима за оснивање и почетак рада и обављање делатности основне школе. Одржан је састанак Радне групе за предшколско васпитање и образовање, а закључке са састанка и наш коментар на предлог Стратегије образовања и васпитања од 2020 - 2030. објавили смо у марту на сајту СОС.

Заједно са друга два репрезентативна синдиката смо упутили допис у вези са Уредбом о изменама и допунама Уредбе о коефицијентима запослених у јавним службама, којом су дискриминисани и оштећени просветни радници у одељењима редовних школа, где се изводи настава по посебном програму ИОП1 и ИОП2. Они су тиме ускраћени за додаток на плату за рад са ученицима са посебним потребама.

На наш захтев да се проблем исплате топлог obroка, регреса и накнада за ИОП

регулишу анексима колективних уговора, МПНТР је послало негативан одговор позивајући се на закон који ће бити у примени од 1. јануара 2022. Почетак примене тог закона не доводи у питање могућност да се права запослених регулишу закључивањем анекса колективних уговора и зато смо упутили нови допис са захтевом за хитним састанком.

Крајем марта почела је јавна расправа о Нацрту измена и допуна Закона о високом образовању и Нацрта закона о студентском организовању.

Изборни процес у СОС се ближи крају. Завршени су избори у градским одборима образовања Београда, Суботице и Ниша, затим у регионалним одборима у Лесковцу и Пожаревцу, у окружним одборима образовања за Моравички, Зајечарски и Мачвански округ. Покрајински одбор СОНК Војводине је конституисао одборе делатности образовања и одредио представнике у републичким телима. ПОС Косова и Метохије је, такође, обавио изборе и изабрао председника, руководиоство и представнике за републичке органе. Скупштина СОС биће одржана 30. јуна.

Синдикат образовања се још једном укључио у хуманитарну акцију прикупљања помоћи нашој колегиници, дугогодишњој чланици Републичког одбора Милоратки Ников из Сенте.

Захваљујемо се свима који су учествовали у прикупљању средстава за Славицу Радовић и Милоратку Ников.

Члановима Синдиката образовања Србије и свим запосленима честитамо Ускрс и Први мај - међународни празник рада.

118 година СССС

Пише: Р. С. П.

Поводом 27. априла - Дана Савеза самосталних синдиката Србије, у Београду је одржана свечана седница Већа СССС, на којој је обележено 118 година постојања наше синдикалне куће.

Седници су, поред чланова Већа, Статутарног и Надзорног одбора, председника самосталних синдиката и већа на територији, присуствовали и министарка за рад Дарија Кисић Тепавчевић, председник Уније послодаваца Милош Ненезић, директор Агенције за мирно решавање радних спорова Ивица Лазовић, директор Инспектората за рад Милан Цветков и секретар Социјално економског савета Душан Петровић.

Међу гостима су били и национални координатор Канцеларије МОП у Београду Јован Протић, програмски директор за Србију Америчког центра за међународну радничку солидарност Стивен Меклауд, као и његов предходник Лори Клеменс.

На свечаној седници су, традиционално, уручена највиша признања Савеза самосталних синдиката Србије - "27. април". Међу овогодишњим добитницима били су и Универзитетски клинички центар Србије, Специјална болница за рехабилитацију "Русанда Меленци", као и директор Клинике за инфективне и тропске болести у Београ-



ду доцент др Горан Стевановић, а признања је уручио председник СССС Љубисав Орбовић.

У име свих лауреата се захвалио заменик директора Клиничког центра Србије професор Јовица Миловановић.

"Честитам нам Дан СССС, јер сам и сам већ 27 година члан овог синдиката. Желим

да омасовљењем још више допринесемо друштву једнакости и правде", закључио је Миловановић.

Седница је завршена са поруком да СССС и у будућности остаје искрени борац за права радника и свих грађана Србије, те да резултат наших активности, упркос бројним проблемима, мора бити боља Србија.

У сусрет Скупштини СОС

Пише: Миодраг Камперелић

У априлу су одржане седнице Надзорног одбора, Председништва, Републичког одбора и Одбора делатности основних и средњих школа. С обзиром на то да је у марту била веома лоша ситуација са епидемијом, прва седница Републичког одбора у овој години одржана је 23. априла, заједно са седницом Одбора делатности основних и средњих школа, планираном за децембар прошле године.

Редовна седница Надзорног одбора одржана је 16. априла, на којој су разматрани и усвојени предлози финансијског извештаја за 2020. годину и плана за 2021. годину. На седници Надзорног одбора констатовано је да је прошла година била специфична због епидемије, да смо имали мање трошкове, док је приход од чланарине био у оквирима планираног. Приходи од котизације за спортске сусрете су били мањи због мањег броја учесника, чиме су и трошкови били мањи.

На седници Председништва, која је одржана пре седнице Републичког одбора, разматрани су и усвојени предлози финансијског извештаја за 2020. годину и плана за 2021. годину. Усвојен је Предлог оквирног плана активности СОС за ову годину у којем ће један од приоритетних задатака бити смањење броја ученика у одељењу.

Анализиран је досадашњи ток изборних активности и договорено је да избори за градске и окружне одборе буду убрзани, као и да документи о представницима у републичким органима буду одмах достављени.

Чланови Председништва су дали информације о тужбама за топли оброк, регрес и ИОП по градовима и регионима, усвојен је предлог регионалне структуре синдикалних активиста за Скупштину СОС и предложено је да и ове године буду одржани Спортски сусрети.

Седница Републичког одбора је почела у 12 часова. Дневни ред седнице је био такав да су прве четири тачке биле из надлежности Републичког одбора, а остале су биле исте као и за седницу Одбора делатности основних и средњих школа. У 13 часова су се седници придружили и чланови Одбора делатности.

Републички одбор је након усвајања записника, на предлог Надзорног одбора и Председништва усвојио Финансијски извештај за 2020. годину и Финансијски план за 2021. Усвојен је и оквирни план активности СОС за ову годину у којем су предвиђене и конститутивне седнице четири одбора делатности, као и Скупштина Синдиката образовања Србије која ће бити одржана крајем јуна.

Након усвајања записника Одбор делатности основних и средњих школа је верификовао мандате новим члановима: Ненаду Стојковићу из Лесковца уместо Александра Ничића и Александру Стојановићу из Пожаревца уместо Радомира Савића.



Након тога разматрани су актуелни проблеми у образовању који се односе на расписивање конкурса и тужбе за топли оброк и регрес и ИОП. Седници је присуствовао и Слободан Лаловић, некадашњи дугогодишњи шеф Правне службе у СССС, који је детаљно објаснио правни аспект тужби за топли оброк и регрес. Он је нагласио да правни основ за тужбе имају само они који примају минималну зараду. Ипак, с обзиром на све околности и правни систем ове државе, нико не може да гарантује да ће тужбе бити добијене. Чланови одбора су имали прилику да у директном контакту изнесу мишљење, проблеме и искуства у вези са овим питањем. СОС ће се тим поводом обратити Уставном суду и тражити тумачење.

Изборне активности се полако приводе крају. Одржани су избори у градским одборима Београда, Суботице и Ниша, као и у Регионалном одбору Ја-

бланичког округа. Такође, избори су одржани у РЦ Пожаревац и у Покрајинском одбору образовања Косова и Метохије. Покрајински одбор СОНК је конституисао сва четири одбора делатности у образовању и заказао Скупштину крајем маја. Такође, најављени су избори у РЦ Јагодина, у окружним одборима за Моравички, Расински и Шумадијски округ. Члановима Одбора је предочено да избори треба што пре да буду завршени и да одмах проследи документацију, како би на време били конституисани одбори делатности на републичком нивоу и припремљена Скупштина СОС.

У наставку седнице Републички одбор је донео одлуку о одржавању Спортских сусрета СОС за 2021. на Тари и поднети су извештаји о раду наших одбора на територији за прошлу годину у писаној форми.

Апел Влади Србије

Пише: Р.С.П.

Зимски епидемијски талас резултирао је одлуком Владе и Кризног штаба да додатно појачају противепидемијске мере, а да просветне раднике и ђаке, изузев малишана до четвртог разреда, пошаљу опет из малих екрана.

Средином марта, с обзиром на то да су са терена пристизали забрињавајући подаци о броју заражених наставника, васпитача, али и ђака, председница СОС Валентина Илић се дописом обратила премијерки Ани Брнабић, ресорном министру Бранку Ружићу, као и Кризном штабу и уз упозорење, да је чак и извођење наставе доведено у питање, затражила обуставу непосредне наставе од предшколског до високог образовања.

У допису је још речено да су таквом одлуком Кризног штаба и Владе запослени и ђаци, који и даље непосредно раде, стављени у неравноправан положај и изложени ризику од заражавања.

Четири дана касније, 19. марта, на исте адресе је из Синдиката образовања Србије упућен апел надлежнима да наставу на свим нивоима пребаце на **online** због још теже епидемиолошке ситуације и још већег броја запослених на боловању.

Апелом је још затражено да се за малишане у предшколским установама уведу обавезне потврде о радној ангажованости оба родитеља како би притисак на васпитаче и друго особље био мањи.

Уз подсећање надлежнима да је Синдикат у више наврата упозоравао на алармантно стање у циљу ублажавања целокупне ситуације у апелу је наглашена свест о економском значају функционисања реалног сектора, али и да Синдикат још једном упозорава да је у овако тешким околностима неопходно мислити како на здравствени систем, тако и на људске ресурсе у свим областима да би целокупни систем био одржив.

Накнада за регрес и за исхрану током рада

Пише: Весна Пфлуг

Законом о раду ("Службени гласник РС", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - Одлука УС, 113/17 и 95/18) у члану 105. је прописано да се зарада запосленог састоји од зараде за обављени рад и времена provedеног на раду, затим зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и слично) и других примања по основу радног односа у складу са општим актом и уговором о раду.

Под зарадом у смислу овог члана сматра се зарада која садржи порез и доприносе, који се плаћају из зараде. Чланом 118. истог закона је прописано да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, између осталог, и за регрес за коришћење годишњег одмора и за исхрану током рада, ако послодавац ово право није обезбедио на други начин.

Чланом 111. истог закона је дефинисан појам минималне зараде. Запослени има право на минималну зараду за стандардни учинак и време provedено на раду. Минимална зарада одређује се на основу минималне цене рада утврђене у складу са овим законом и времена provedеног на раду и пореза и доприноса који се плаћају из зараде. Запослени који прима минималну зараду има право на увећану зараду из члана 108. истог закона, на накнаду трошкова и друга примања која се сматрају зарадом у складу са законом.

Чланом 2. Закона о систему плата запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС", број 18/16, 108/16, 113/17, 95/18, 86/19 и 17/20) прописано је да запослени остварује право на плату, увећану плату, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања у складу са овим законом и посебним законом. Права из става 1. овог члана уређују се и колективним уговором у складу са овим и посебним законом. На међусобан однос Закона и колективног уговора из става 2. овог члана примењују се општи прописи о раду.

Чланом 32. став 3. Закона је прописано да накнаду трошкова за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора имају карактер плате и њихову висину утврђује Влада уз предходно прибављено мишљење Социјално-економског савета РС, након што се за такву врсту накнаде трошкова стекну услови у буџету Републике Србије. Право на накнаду трошкова за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора запослени остварује у складу са одредбама овог закона од дана ступања на снагу акта Владе из става 3. овог члана.



Чланом 40. Закона је прописано да овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије", а примењује се почевши од 1. јануара 2022. године, изузев одредби члана 10. и чланова 37-39. овог закона, које се примењују од ступања на снагу овог закона.

Из постојеће законске регулативе несумњиво је да је послодавац у обавези да запосленом исплаћује накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора и за исхрану током рада (ако послодавац ово право није обезбедио на други начин). Међутим, поставља се питање, да ли запослени у јавним службама (у нашем случају у просвети) ове две накнаде заиста примају и да ли су оне заиста садржане у коефицијенту како тврди послодавац - у нашем случају Држава преко свог законског заступника државног правобраниоца у радним споровима који се спроводе пред редовним судовима.

Синдикат образовања Србије врло пажљиво прати дешавања у вези ученог проблема и анализира случајеве који су добили судски епилог (првостепене пресуде, другостепене пресуде и пресуде по ванредним правним лековима). До сада Синдикат није дошао до сазнања да је неко од запослених у образовању добио судски спор ради исплате доспелих а неисплаћених накнада на име регреса за коришћење годишњег одмора и за исхрану током рада и да је при томе прошао целу судску процедуру: првостепена пресуда, другостепена пресуда и пресуда по ванредном правном средству - ревизија.

Синдикат образовања Србије подржава своје чланове да своја права из радног односа штите и у судском поступку. Међутим, указује им да треба да имају у виду да Синдикат има сазнање да постоји пресуда из области радног права (остваривања права на исплату доспелих а неисплаћених накнада за регрес и исхрану током рада

по тужби запосленог у јавној служби) у којој је Врховни касациони суд РС заузео став да је послодавац поступио по закону, јер је неспорно да је коефицијент запосленог - тужиоца макар за један динар виши од минималне зараде, па су самим тим у истом садржане и накнаде за топли оброк и регрес. Без обзира што је за Синдикат овај став правно неутемељен, запослени - чланови синдиката, који примају плате веће од минималне зараде треба да га имају у виду приликом доношења одлуке да ли треба да покрећу овакву врсту судског поступка. Док се овакав став највишег судског органа не промени велика је вероватноћа да запослени неће добити повољну судску пресуду.

Запослени који примају плате мање или једнаке минималној заради у овом тренутку имају већу извесност да своје право из радног односа - исплату накнада на име исхране у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора остваре у судском поступку. Неспорно је да коефицијент за њихове зараде не садрже наведене накнаде на шта јасно указује члан 111. Закона о раду.

Поред могућности да се права (на име накнаде регреса и топлог obroка) запослених штите и остварују у судском поступку, Синдикат има намеру још одлучније да од Министарства просвете, науке и технолошког развоја захтева да се отпочну преговори за закључивање анекса свих потписаних ПКУ у делу који се односи на одређивање њихове висине и то само по основу одредби Закона о раду. Синдикат инсистира да се за сада полази само од одредби Закона о раду, с обзиром на то да му је познато да је Министарство једном приликом изјавило да нема потребе да се анексирају већ закључени ПКУ, јер се Закон о систему плата запослених у јавном сектору, који је ступио на снагу у првом тромесечју 2016. године, примењује почевши од 1. јануара 2022. године.

СОНК Војводине

Пише: Ђурђица Црвенко

Аktivности СОНК Војводине одвијале су се минуле године у изузетно отежаним условима због уведеног ванредног стања и епидемиолошких мера.

Три месеца ванредног стања, уведеног полицијског часа и епидемиолошких мера које су још увек на снази, сложених друштвено-економских услова, неминовно се одразило на материјално-социјални положај запослених у установама образовања, науке, културе и физичке културе.

Активности СОНК, на основу Програмских задатака и Финансијског плана, реализоване су радом на терену и у сарадњи са изабраним представницима у градским, општинским одборима, одборима за више општина и повереништвима за запослене у образовању, науци, култури и физичкој култури.

Током 2020. године одржано је укупно шест седница Покрајинског одбора, с тим да су четири седнице ПОС одржане електронски због епидемиолошких мера, затим девет седница Председништва ПОС, од којих су две биле електорске, као и две седнице Надзорног одбора и три седнице Статутарног одбора.

Током прошле године СОНК се фокусирао на доследну примену права запослених гарантованих колективним уговорима. Већ почетком године помно је праћено спровођење у дело заједничког напора репрезентативних синдиката у образовању да у контролисаним условима колеге, које су годинама биле запослене на одржено време, напослетку добију стални посао. Добијањем посла за стално млади су добили сигурност, а самим тим и шансу за заснивање породице.

Крајем фебруара је конституисан Одбор делатности културе Војводине, а одржавање седнице Одбора делатности културе Војводине морало је да сачека развој епидемиолошке ситуације.

Ванредно стање у земљи померило рокове за реализацију пројекта програма Фонда за науку, али је зато СОНК активно учествовао у преговорима за закључење Споразума са послодавцима и локалним самоуправама у вези исплате дуга за путне трошкове запослених.

СОНК је мају због епидемиолошких мера морао да откаже 4. спортске сусрете, али то није значило да је за синдикат живот стао. Напротив, Одбор је преко својих чланова у Радним подгрупама при школ-



ским управама на територији Војводине решавао настале проблеме у малим срединама, где су људи остали без норме, па и без посла. Активно је рађено и у Радној групи за предшколско образовање, а извештаји прослеђивани члановима. Исто тако, благовремено су упућивани надлежним органима ставови, захтеви и иницијативе Одбора делатности.

Обор је активно учествовао у потписивању ПКУ и Споразума о продужавању постојећих ПКУ, односно Измена и допуна ПКУ за све делатности, како би колеге којима је корона потврђена оствариле права којом је регулисана накнада пуног износа плате у том случају. До краја 2020. за све делатности су потписани ПКУ.

Током јуна, по којој зна који пут, Одбор је разматрао и предлагао решавање проблема насталих око минималне цене рада која је додатно переметала однос зарада у просвети. РО СОС је представницима Министарства предочио проблеме око цене рада, која није иста за све запослене у систему образовања, и указао на недостатке у важећој Уредби о коефицијентима.

Последњег дана јуна представници СОНК су учествовали на 16. Конгресу СССС. Почетком јула Покрајински одбор је донео одлуке о изборима у СОНК Војводине, а крајем месеца Синдикат културе је, на захтев чланства, упутио Влади отворено писмо негодовања због непотписивања Измена и допуна ПКУ.

Преко СОНК и СОС запослени су у више наврата обрађали Кризном штабу указујући да је због болести изазване вирусом корона и изречених мера изилације број запослених

значајно умањен на исти обухват деце, а указивано је и на недостатак средстава за заштиту у установама. СОНК је током минуле године покрајинском СЕС више пута тражио активнију улогу у решавању проблема и инсистирао на остварењу социјалног дијалога у локалним срединама.

Због епидемиолошких мера лани нису организовани ни едукативни семинари, али је зато много учињено на пољу радно-правне заштите чланства. Исто тако, редовно информисање чланства обезбеђено је редовним ажурирањем сајта, али и електронском поштом.

Протекле године није било могуће реализовати многе планиране активности, попут међународне сарадње по Споразуму у области Еурорегије синдиката Дунав-Криш-Мориш-Тиса, па Синдикални котлић, Спортске сусрете Синдиката културе, а много мање колега је учествовало и на Спортским сусретима СОС.

СОНК је, такође, уложио свој утицај у борбу Општинског одбора образовања и културе у Врбасу за исплату зарада у ПУ "Б. Буха" и запосленима у установама културе, као и путних трошкова запослених у основним и средњим школама ове општине.

Препреко Агенције за мирно решавање спорова позитивно се решене заостале тужбе око путних трошкова. Новосадске установе културе и запослени у ПУ "Радосно детињство" потписали су споразум са Градским већем о исплатама солидарне помоћи. Исплату солидарне помоћи успели су да остваре и запослени у култури и ПУ у Панчеви а уз помоћ СОНК исто је остварено у општинама Алибунар и Вршац.

Градски одбор Синдиката образовања Београда

Пише: Зоран Ивковић

Пандемија вируса корона је обележила 2020. и прилично отежала рад синдиката. Школе су често биле затворане, синдикални састанци као и састанци са представницима Министарства нису били увек могући због мера Кризног штаба.

Седница Градског одбора, планирана за почетак марта, због мера Кризног штаба одржана је тек у јуну. Наредна седница одржана је крајем августа, док крајем године, због епидемијолошких мера, није било могућности за одржавање редовне седнице.

С обзиром на то да је настава више одржавана **online** него у школама, било је и мање проблема, везаних нарочито за рад директора, односно за однос директора према запосленима. Помагали смо свим представницима Синдиката који су нам се обратили за помоћ, а комуникација са чланством најчешће се одвијала путем мејлова и телефона.

Једна од активности Синдиката, која се и у условима пандемије нормално одвијала, је рад на збри-



њавању технолошких вишкова и запослених који су остали без дела норме. Састанци у Радној подгрупи при Школској управи су се одвијали по утврђеном плану.

Од септембра су почели избори у синдикалним организацијама и до краја године су скоро су обављени у скоро свим организацијама које припадају нашем синдикату. Прилично времена одвојено је и на сређивање базе подата наших чланова.

И поред тешке епидемијолошке слике у друштву успели смо да се организујемо и учествујемо на Спортским сусретима Синдиката образовања Србије, који су одржани на Тари.

Све у свему, 2020. година је била изузетно тешка, а планиране активности су реализоване онолико колико је ситуација дозвољавала.

Општински и Окружни одбор за Расински округ

Пишу: Лула Ђокић и Владан Чолић

У периоду 1. јануара до 31. децембра прошле године одржана су два заједничка састанка Општинског и Окружног одбора Синдиката образовања за Расински округ са седиштем у Трстенику, али и два телефонска, како би биле испоштоване епидемијске мере Кризног штаба.

Састанци су одражавани у Трстенику у просторијама општинског Савеза самосталних синдиката. Учесници ових састанака су говорили о проблемима у организовању наставае током примене епидемијских мера, затим о изборима у синдикалним организацијама и одборима, информисању о активностима Републичког одбора СОС, материјалном положају запослених у образовању,

уплати чланарине, проблемима у школама и дому ученика, помоћи чланству у остваривању права из радног односа, информацијама о активностима Радне групе за технолошки вишак на нивоу Расинског округа. На састанцима је још било речи о Извештају о раду подгрупе за праћење радног ангажовања запослених у образовању, ангажовању на очувању чланства и учлањавању нових.

Регионални центар за јабланички округ

Пише: Александар Николић

Благовременим ангажовањем председника синдикалних организација СОС - у лебанској Гимназији Светлане Цветковић, Ненада Ристића-Миленковића из ТШ "Никола Тесла" у Медвеђи и Бојана Динића из Пољопривредне школе у Лесковцу - руководство РЦ за Јабланички округ, предвођено Алек-

сандром Николићем, успело је да обезбеди накнадно одобрење за претходно од стране МПНТР укинуту одељења. У ову сложену операцију били су укључени запослени и директори поменутих установа, као и представници ове три локалне самоуправае.

Неколико важних и продуктивних састанака овим поводом одржано је од 22. фебруара до 5. априла

2021. године, а након чега су заједничке иницијативе за накнадно признавање одељења уродиле плодом.

Гимназија у Лебану добила је назад одељење друштвено-језичког смера, ТШ "Никола Тесла" у Медвеђи одељење смера "Машински техничар моторних возила" и Пољопривредна школа одељење смера "Пољопривредни техничар".

Регионални центар Пожаревац

Пише: Маргита Петковић

Регионални центар за Браничевски округ Пожаревац је у 2020. години радио у отежаним условима због пандемије која је захватила целу планету. Школе су биле затворене, а ученици и наставници су са малим прекидима, углавном, радили од куће. Због наведених проблема нисмо били у могућности да држимо редовне седнице у складу са планом, али смо се сналазили и у оваквој ситуацији кроз конктке телефоном, путем електронске поште или "Вибера", као и појединачним сусретима када је то било неопходно. Сви смо прошли кроз ову страшну пандемију, многи су прележали COVID-19, многи су имали оболеле чланове породице, а неки су, нажалост, изгубили своје драге особе.

РЦ Пожаревац обухвата општине Жагубица, Петровац, Жабари, Мало Црниће, Пожаревац, Костолац, Кучево, Велико Градиште и Голубац. У овим општинама СОС је заступљен у 23 школе, где су формиране синдикалне организације и у још пет школа где су евидентирани само чланови, а синдикалне организације су угашене.

Од 2017. до 2020. године је забележен пораст броја чланства на основу приступница које су приспеле у РЦ. Захваљујући изузетном залагању Александра Стојановића, Сандре Степановић, Ирене Цветковић и Оливере Матић за кратко време Синдикату је приступио велики број нових чланова. Обављени су разговори у више школа где није било наших синдикалних организација или су биле угашене. Наравно, јачање синдикалних организација првенствено зависи од рада њихових председника, што је потврђено и у Средњеви, где број чланова поново расте.

У ситуацији када су људи деморалисани, неповерљиви и застрашени формирање нових синдикалних организација није лак посао, али је РЦ Пожаревац одлучан да истраје у том послу.

Према званичним подацима из "Доситеја" СОС је бројчано највећи у Браничевском округу, а ови подаци су добијени из Школске управе Пожаревац. Захваљујући томе РЦ је добио на важности у раду Подгрупе при ШУ, где се наше мишљење и став сада посебно уважавају и узимају у разматрање у поступку решавања свих проблема у вези технолошких вишкова.

Због пандемије и забране окупљања у затвореном простору одржане су само три седнице Радне подгрупе за Браничевско-Подунавски округ, а путем електронске поште смо добијали предлоге за преузимања и давали сагласност на исте. Само у овој години имали смо око 50 случајева, од чега је



38 успешно решено, два случаја су у поступку решавања, док 10 случајева нису предмет рада ове групе, па су прослеђени надлежним органима. Решени случајеви се, углавном, односе на технолошке вишкове, а било је и преузимања по основу члана 6, када је за то добијена сагласност свих актера у процесу преузимања.

Посебан проблем представљају преузимања у другим окружима, где нема расположења ни у школама нити у школским управама да решавају наше захтеве за преузимања, посебно када је реч о запосленима који нису технолошки вишкови.

Планиране активности за протеклу годину није било могуће у потпуности реализовати, али смо смогли снаге да се организујемо за Спортске сусрете СОС на Тари и из нашег РЦ је учествовало 33 такмичара. Освојили смо пет првих места, три друга, једно треће и три четврта места. Друго место је освојено и у екипном пласману.

Испорука угља за 2020. годину је завршена у предвиђеном року до 31.децембра, а у складу са потписаним уговорима са ЈП "ЕПС ТЕ-КО Костолац", упркос кашњењима, наспоразумима са списковима и неизмиреним потраживањима.

У протеклом периоду је остварена је добра сарадња са колегама из синдиката "Независност" и УСПРС, док су проблеми у сарадњи настајали са СРПС. РЦ је наставио одличну сарад-

њу са ШУ, где је Драгана Тошића заменио Дејан Симонић, млад и веома стручан економиста, расположен за све облике сарадње. Прошлу годину је обележила и добра сарадња са директорима школа, позивани смо на разне манифестације, а увели смо и праксу да домаћинима, у школама које посећујемо, поклањамо лектуру од 1. до 8. разреда.

Заједничким активностима смо успели да одржимо број одељења у Раброву, да спроведемо преузимања, да решавамо спорове и остале проблеме штитећи права наших чланова. Још крајем 2018. смо постигли споразум о правном заступању са Адвокатском канцеларијом Бојана Миловановића, који ће убудуће заступати права наших чланова.

У 2020. години смо успели да исплатимо све захтеве за "Беби програм" из ранијих година, а мањи део је остао за ову годину из разлога што су председници синдикалних организација након подносили захтеве за исплату. Идеја о подршци породици и младима се показала као добра и уродила је плодом, поготово што имамо и много младих чланова у нашим редовима.

Уочен је и већи број изостанака појединих председника синдикалних организација са састанака, иако су уредно позивани. Такође, уочено је да поједини председници синдикалних организација искључиво заступају сопствене интересе, а када су незадовољни онда кривецу свађују на РЦ и Главни одбор СОС. Увидом у евиденцију обуштава уочене су и неправилности у уплатама чланарине, а поједини председници ни до данас нису доставили спискове чланова. РЦ ће изласком на терен створити праву слику о чланству и покушати да утврди праве проблеме.

Као представница РЦ присуствовала сам и међународном **online** семинару из области безбедности и здравља на раду о утицају COVID-19 и стреса као последицу пандемије.

Од синдикалних организација смо затражили и да у што краћем року доставе извештаје о раду у последњих пет година, односно за време трајања последњег мандата како би стекли увид у рад свих нас. У припреми је израда новог сајта РЦ, отварање "Facebook" странице, као и штампање билтена поводом обележавања деценије рада Регионалног центра.

Овом приликом похваљујемо удружења рачуновођа и секретара, са којима имамо одличну сарадњу. Похваљујемо рад РОС и наше председнице Валентине Илић, која је упркос пандемији била веома активна у синдикалној борби.

РЦ за Браничевски округ

Пише: **Маргита Петковић**

У Регионалном центру СОС у Пожаревцу је 26. априла године одржана Изборна седница за председника, у складу са Статутом СОС и Одлуком РОС о изборима. Седница је одржана у просторијама косточлачке ТШДУ "Никола Тесла".

Седници су присуствовали председница СОС Валентина Илић, секретар Миодраг Камперелић, председница РЦ Маргита Петковић, заменик председника Саша Живковић, секретар РЦ Слободанка Станисављевић, као и чланови одбора Мерица Стокић, Марко Михајловић, Слободанка Савић, Александар Стојановић, Дафина Милошевић, Зорица Перић, Оливера Матић, Гордана Трујић, Биљана Јанићијевић, Тихана Симоинћ, Зоран Миладиновић, Златан Милошевић, Ирена Цветковић, Марија Тодоровић, Радица Милетић, Љубинка Јеремић, Јасмина Видојевић, Сандра Степановић и Станиша Зрнкаревић.

Присутнима се први обратио директор Техничке школе др Горан Несторовић, који је све присутне упознао са радом школе и плановима за будућност. Он је истакао значај синдиката у раду Радне подгрупе ШУ Пожаревац, где је и он члан. Потом је говорила председница Синдикалне организације ове школе Радица Киселица, пожелевши присутнима добродошлицу и успех у раду.

Председница СОС Валентина Илић је говорила о положају запослених у образовању, о обавезама и одговорностима председника синдикалних организација. Рекла је да је важно постојање синдиката који користе сва законска права у преговорима са Министарством просвете, као и државом која просвету ставља на последње место. Изнела је мишљење о **online** настави која није добра, јер настава тражи интеракцију. Говорила је и о залагању СОС за смањење броја ученика у



одељењу на 24, чиме ће се решити питање кадрова и норме часова.

Након тога је председница РЦ Пожаревац Маргита Петковић предложила чланове Радног председништва, предлог је стављен на гласање и једногласно усвојен. У Радно председништво Изборне седнице изабрани су Саша Живковић, Марко Михајловић и Златан Милошевић. Верификациону комисију чиниле су Биљана Јанићијевић, Слободанка Савић и Сандра Степановић. За записничара је изабрана Оливера Матић, а за овериваче записника Радица Киселица и Дафина Милошевић.

Маргита Петковић је поднела извештај о раду Регионалног центра за период од 2017. до 2021. са Финансијским извештајем за 2020. Годину. Извештаји су једногласно усвојени.

Верификациона комисија потом утврдила присуство 23 члана Одбора и да сви имају право гласа.

Председник изборне комисије Александар Стојановић је известио чланове о припадним предлозима два кандидата за председника - Зорана Миладиновића, предложеног из једне

синдикалне организације и Маргите Петковић, предложене из осам синдикалних организација. Колега Миладиновић је изјавио да одустаје од кандидатуре, тако да је остао само један кандидат.

Председница Синдикалне организације ОШ "Ђура Јакшић" у Топоници Сандра Степановић је том приликом рекла да се чланови њене СО противе да председница РЦ у наредном мандату буде Маргита Петковић и додала да за образлагање овог става није ни време ни место. Након тога приступило се јавном избору, с обзиром на то да је остао само један кандидат за председника РЦ Пожаревац. За Маргиту Петковић је од 23 члана Одбора гласало 22, док је Сандра Степановић била уздржана. Комисија је констатовала да је у складу са Статутом за новог председника Регионалног центра Пожаревац изабрана Маргита Петковић

Новоизабрана председница се обратила и захвалила свима на коректним и фер изборима. Председница је предложила чланове за Надзорни одбор и Председништво РЦ Пожаревац и договорено је да ће та тела бити конституисана на следећој седници.

Зоран Миладиновић је том приликом поставио питање председници СОС о актуелним тужбама за топли оброк, регрес и ИОП, као и у вези кориговања степена стручне спреме. Она је објаснила да треба мало сачекати и наћи праве аргументе за покретање тужбе.

"Сви који имају минималне зараде имају основа за покретање тужбе, они који немају треба да пронађу начин да докажу да топли оброк и регрес нису садржани у цени рада, па тек онда да покрену тужбе", указала Валентина Илић и подсетила на случај у Јабланичком округу, где је такав спор изгубљен и на огромне судске таксе које су стигле на наплату.



Како до инклузивног окружења за учење

Пише: Борка Вишнић

Подршка разноврсности у образовању тема је веома обимног и значајног пројекта, на којем ради Европски комитет синдиката образовања, а у чијој реализацији је учествовао и наш синдикат.

Стварање осећања припадности, промена начина размишљања, одржавање ефикасног социјалног дијалога свих учесника, као и организовање адекватне професионалне обуке за наставно особље - међу главним су елементима за примену инклузивног образовања. Око 60 стручњака за једнакост и инклузију у образовању, представници 32 земље широм Европе, окупили су се на online семинару "Подршка разноврсности у образовању" крајем јануара. Предлози за практичну стратегију за имплементацију акционог плана о једнакости и разноврсности, као и бројни национални примери добре праксе обогатили су плодну дискусију.

На основу закључака пројектног истраживања "Синдикати образовања и инклузивна школа: подршка разноврсности у образовању", током панел дискусије експерти из Финске, Португала и Хрватске саопштили су националне перспективе о стању инклузивног образовања у различитим контекстима у европској регији. Постојање значајних разлика у примени између постојећих правних оквира и њихове ефикасне примене истакнути су као један од највећих изазова у примени инклузивног образовања. Ситуација је даље отежана због диспропорције величине одељења, као и недостатка обуке наставника о инклузивном образовању и професионалне подршке наставницима - укључујући специјализовано особље за ученике са посебним потребама, медијаторе у области језика и психологе.

Представљајући резултате обимног и компликованог истраживања, које је одразило разноврсност приступа инклузивном образовању у различитим земљама, Доминик Данан је истакла утицај промена на потребе у образовању и обуци, јер су се десиле велике промене од хомогености, преко хетерогености до разноврсности, као и промене од образовања за децу са посебним потребама до образовања за све. Али, као што је истакла представница из Португала, "ако радите на разноврсности, онда сте сами". Јер за такав рад нема довољно ни асистената, ни финанси-



ја за примену. То је карактеристика за све - недостатак јавних финансија за примену инклузивног образовања: не смо за ученике са сметњама у развоју, већ и за надарене ученике, припаднике мањина, LGBT популације, миграната...

Учесници семинара су заједно радили на стратегији примене акционог плана о једнакости и разноврсности, коју је припремио европски синдикат. У основи предлог су истакнути следећи аспекти:

- потреба за више сарадње и друштвеног преговарања са свим чиниоцима у образовању о једнакости и инклузији;
- позив за више обуке и подршке наставницима у питањима која се односе на једнакост и инклузију у школи;
- значај промене начина размишљања влада и читаве заједнице ка једнакости у инклузији;
- потреба да наставно особље више размишља о разноврсности ученика и читавог друштва;
- значај образложења дефиниције разноврсности, једнакости и инклузије у свим земљама.

Семинар је, такође, био прилика да се размене примери добре праксе у стварању и одржавању одрживог инклузивног окружења за учење и наставу. Презентације су, такође, укључиле и међународни пројекат о алгоритмима за нове еколошке приступе инклузији ECO-IN, финске програме обуке за наставнике мигрантског порекла "Kuulumisia" и истраживање британског синдиката о стварању осећаја места и припадности у школи.

Фински програм обухвата рад са децом мигрантима и наставницима мигрантског порекла. Свако дете до 17 година има право да иде у школу, а за мигранте је обезбеђен једногодишњи припремни програм. Пошто је у Финској наставничка професија у категорији регулисаних занимања и захтева се мастер ниво образовања, припремили су програм укључивања наставника мигрантског порекла са персонализованим студијским програмом и језичком подршком, кроз холистички приступ, како би стекли одговарајући број студијских поена за наставничку професију. У програме је укључено 326 учесника из 43 земље.

Представница СОС др Марина Миленковић је навела активност нашег синдиката у подршци даљем образовању деце миграната као пример добре праксе.

У закључку семинара директорка Европског синдиката је истакла да је овај семинар створио значајну могућност да се заједно чује глас наставника, академских представника и читаве образовне заједнице и тиме утре пут за синдикате образовања и њихову стратегију за повећање једнакости и инклузије у образовању, што је приоритет Европског синдиката. А владе треба да разумеју да су инклузивне школе кључне у гарантовању квалитета образовања и отпорности наше демократије. Због тога је затражено више простора за социјални дијалог и сарадњу са синдикатима образовања о питањима инклузивног образовања, истакла је директорка.

За опоравак уз водећу улогу образовања

Пише: Б. Вишнић

Крајем марта одржана је прва седница Европског комитета синдиката образовања у новом сазиву, након одржане изборне конференције крајем прошле године. И ова седница одржана је **online**. Седницу је водио новоизабрани председник Лари Фланаган, а у раду је учествовала и председница СОС Валентина Илић, представница Србије у овом највишем органу европске организације.

На седници је на предлог Комитета за статус жена усвојена изјава поводом повлачења Турске из Истанбулске конвенције. Притом је подржан рад и активности турске организације "Егитим Сен" и њихов позив за хитну акцију. Та конвенција је први међународни уговор којим се осуђује насиље над женама и девојкама као нарушавање људских права и ефикасно је законодавно оруђе за оснаживање жена и девојака у заштити њихових основних права.

Једна од главних тачака била је припрема ванредне конференције, која ће бити одржана 5. и 6. јула ове године. На конференцији ће бити расправљано о преосталим тачкама дневног реда предходне конференције "За опоравак под вођством образовања". Сматрајући да је готово извесна даља рестрикција путовања у том периоду, чланови ETUCE Комитета су одлучили да ванредна конференција буде виртуелна, као и Округли сто земаља Централне и Источне Европе 7. и 8. јула. Комитет је, такође, предложио за усвајање на Конференцији Нацрт резолуције о теми Конференције, вештачкој интелигенцији, образовању и климатским променама, високом образовању и истраживању, као и два акци-



она плана - о обнови синдиката и једнакости и разноврсности у образовању.

Комитет је, такође, одобрио састав ETUCE радне групе за једнакост, као и Саветодавног панела за образовање и радне групе, која има задатак да иновира ETUCE политичку позицију у образовању и припрему кампање за подизање статуса привлачности наставничке професије.

На агенди је, такође, била размена искустава у вези са COVID-19 ситуацијом и утицајем на образовни сектор у Европи. Тим поводом су представљени резултати истраживања о стању вакцинације наставника у европском региону, као и отварања и затварања образовних установа. У готово половини земаља наставници су међу приоритетима за вакцинасање, али постоји велика разлика међу образовним секторима. На осно-

ву тог истраживања и резултата ETUCE истраживања о утицају пандемије на социјални дијалог и колективно преговарање на националном нивоу, вођена је занимљива дискусија, уз укључивање резултата бројних вебинара који су одржани прошле и ове године. Поводом португалског председавања ЕУ, истакнуто је да је образовање и обука високо међу приоритетима у плановима за опоравак са фокусом на централну улогу наставника и образовања у дигиталној и зеленој транзицији. Чланови Комитета су истакли важност потребе праведне и инклузивне транзиције засноване на више јавних инвестиција у образовање.

Једна од главних активности ове године биће кампања за обнову синдиката под називом "Заједно у синдикату - за квалитетно образовање", која креће маја 2021.

Недеља глобалне акције за образовање

Пише: Б. В.

Недеља глобалне акције за образовање се организује од 2001. у циљу притиска на јавне ауторитете како би се осигурало универзално право на квалитетно јавно образовање.

То је једна од главних активности Глобалне кампање за образовање, коју чини широка коалиција синдиката образовања и организација цивилног друштва ангажованих у образовању, а један од оснивача је и Интернационала образовања, чији члан је и Синдикат образовања Србије.

Овогодишња тема је "Више и боље финансирање образовања" и активности су фокусиране на обезбеђивање повећања јавног финансирања образовања, како би се осигурало инклузивно и правично квалитетно образовање.

Зато Интернационала образовања

охрабрује своје чланице да на националним нивоима заступају примену најважнијих препорука из кампање:

- повећање државног финансирања образовања до 20% јавних трошкова;
- повећање пореске основе да би се повећали ресурси, како би био достигнут минимум односа пореза према БДП од 20%;
- омогућавање хитног укидања дугова за најмање развијене земље и смањивање дугова за средње и ниже средње развијене земље по приходу;
- осигурање инклузивних образовних система и институција;
- обезбеђивање бесплатног квалитетног образовања за све и заустављање тренда приватизације и комерцијализације образовања;
- унапређивање квалитета наставе кроз одговарајуће ангажовање, надокна-

де и континуирану обуку наставника;

- слушати и одговорити на гласове свих на које се то односи - мора се дозволити простор за појединце и организације цивилног друштва да говоре;

- развијене земље морају да наставе рад на остваривању циља од 0,7% помоћи, од чега 20% треба потрошити на образовање, као и повећање њиховог доприноса глобалном партнерству за образовање.

За кампању "милијарда гласова" обезбеђена је подршка и преко друштвених мрежа (#OneBillionVoicesForEducation, @eduint на Twitter или @educationinternational на Facebook). Током Недеље глобалне акције биће одржане активности по регионима, а на крају ће бити организован завршни догађај.

Једнакост и инклузивно образовање у ванредној ситуацији

Пише: Б. Вишнић

Годишњи састанак Сталног комитета за једнакост ETUCE одржан је онлине 16. и 17. фебруара. Међу више од 60 експерата за једнакост широм Европе била је и представница Синдиката образовања Србије у новом сазиву Комитета проф. др Славица Манић.

Овај Комитет је консултативно тело Европског комитета и омогућава размену идеја и искустава у промоцији једнаких могућности у образовању. У одговору на здравствену, социјалну и економску кризу узроковану пандемијом COVID 19, која је појачала неједнакости у образовању, овогодишњим састанком је фокусирана улога синдиката образовања у осигурању једнакости и инклузивног образовања у ванредној ситуацији.

За председницу Комитета поново је изабрана Росела Бенедети из синдиката UIL Scola из Италије, а за потпредседницу је реизабрана Александра Корнеа из румунског синдиката FSLE.

Дискусија о утицају COVID 19 на једнакост и инклузију у образовању је обогаћена доприносом представнице студентске уније и из афричке регије, које су навеле податке да је криза изазвана пандемијом јако утицала на резултате студената, док наставници нису имали довољно неопходних вештина, обуке и подршке у примени учења на даљину. Представници синдиката образовања су навели примере добре праксе у подршци наставном особљу и ученицима током пандемије, укључујући и online обуке о учењу на даљину, утицају COVID 19 на рањиве групе, подршку њиховим породицама и обезбеђивању циљане подршке женским члановима, етничким мањинама, члановима са тешкоћама и ЛГБТ наставницима. Током рада у мањим групама, припремљене су препоруке о улози синдиката образовања у осигурању



Росела Бенедети

једнакости и инклузије у образовању у ванредним ситуацијама, како би се осигурало поштовање инклузије и једнакости током пандемије COVID 19 и у будућим здравственим, социо-економским кризама, претњама из животне средине и другим кризама.

На основу скоријих активности ETUCE и иницијатива о једнаким могућностима на нивоу ЕУ, учесници састанка су се фокусирали на тематску дискусију о родној једнакости у образовању и будућем раду. Директорка Европског института за родну једнакост је представила најновије резултате о родној неједнакости у образовању. Међу најважнијим питањима родне равноправности у образовању, главни истраживач овог Института је подвукла сталну разлику у платама којима су изложене жене, сталну родну раз-

лику у избору образовања и дигиталним вештинама, која расте са годинама, као и утицај пандемије на родну неједнакост у стопи незапослености, несигурним радним условима и обавезама у нези. Поред тога, Европски институт ће ускоро објавити нову студију о родној једнакости и социо-економским последицама кризе изазване COVID 19.

Учесници су разменили искуства у примени Европског акционог плана о родној једнакости: организације из Француске, Грузије, Немачке, Ирске, Италије, Холандије и Велике Британије су изнеле примере дијалога са владама, кампања, формирања тела за једнакост, извештаје, акционе планове и пружање правне помоћи у борби против родних стереотипа, насиља над женама и о мањој заступљености жена на лидерским позицијама.

Синдикално перо

БОРКА ВИШНИЋ и МИОДРАГ КАМПЕРЕЛИЋ
(011)32-33-229 ● Тираж: 4000 ● www.sind-obr.org.rs ● Е-mail: obrazovanje@sindikats.rs ● Графичка припрема: ДИМИТРИЈЕ ПАВЛОВИЋ ● Штампана: СИГНЕТА - Београд

Издавач: СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ, Дечанска 14, 11000 Београд ● Главни уредник: ВАЛЕНТИНА ИЛИЋ ● Уредник: САША ЛУКОВИЋ ● Редакцијски колегијум:

● Графичка припрема: ДИМИТРИЈЕ ПАВЛОВИЋ ● Штампана: СИГНЕТА - Београд

CIP - Каталогизација у публикацији
Народна библиотека Србије, Београд
331.105.44(497.11)

СИНДИКАЛНО перо : лист Синдиката образовања Србије / главни уредник Валентина Илић. - Год. 1, бр. 1 (2001)- . - Београд : Синдикат образовања Србије, 2001- (Београд : Сигнета). - 30 цм Месечно.
ISSN 1451-7574 = Синдикално перо
COBISS.SR-ID 120073740

Академија техничко - васпитачких струковних студија Ниш



под условом да се тим пословима не угрожава квалитет наставе.

Академија студентима нуди савремене наставне планове и програме у различитим областима у циљу да им омогући да у инспиративном окружењу усвајају конкурентна знања и вештине, изграђујући здраву базу за развој будуће успешне каријере и способност прилагођавања различитим потребама савременог пословног окружења.

Синдикална организација Академије је установљена у оквиру

“Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш” је основана 8. јуна 2019. године са седиштем у Нишу, ул. Генерала Милојка Лешјанина бр. 39. Саставни делови Академије су одсеци у Нишу, Врању и Пироту.

Академија је настала спајањем три високошколске установе: “Високе техничке школе струковних студија Ниш”, “Високе школе примењених струковних студија Врање” и “Високе школе струковних студија за образовање васпитача Пирот”.

Делатност Академије је остваривање високог образовања на акредитованим студијским програмима основних, специјалистичких и мастер струковних студија. Академија у оквиру сво-



је делатности може реализовати програме образовања током читавог живота, ван оквира студијских програма, као и друге послове којима се комерцијализују резултати стручног, научног, истраживачког и уметничког рада,

Синдиката образовања Србије, гранског синдиката Савеза самосталних синдиката Србије. Са чланством које чини више од 60 запослених у Академији техничко-васпитачких струковних студија Ниш. Синдикална организација представља репрезентативни синдикат на нивоу Академије.

Циљ Синдиката је да заступа запослене и штити њихове интересе, унапреди материјални положај и услове рада запослених у Академији,

Синдикална организација се залаже за јачање професионалног статуса запослених, успостављање адекватног/достојанственог друштвеног положаја просветне професије, као и унапређење струковног образовања у делу југоисточне Србије.

И. ЦЕНИЋ



Представљамо нашу чланицу