

На основу члана 246. ст. 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење) и члана 87. став 3. тачка 3) Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 97/20, 6/23 и 55/23),

Репрезентативни синдикати у области просвете на нивоу Републике Србије: Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије, Синдикат образовања Србије, Грански синдикат просветних радника Србије „Независност” и Влада Републике Србије (у даљем тексту: Уговорне стране), закључују

Посебан колективни уговор о изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе

Посебан колективни уговор је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 88/2023 од 19.10.2023. године, а ступио је на снагу 27.10.2023.

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 97/20, 6/23 и 55/23), у члану 18. став 1. реч: „правилником”, замењује се речима: „Правилником о организацији и систематизацији послова”.

Члан 2.

У члану 27. став 2. тачка 5) алинеја четврта реч: „и”, замењује се речју: „или”.
У ставу 5. речи: „не може користити у трајању дужем од”, замењују се речима: „има право да користи годишњи одмор у трајању до”.

Члан 3.

У члану 29. став 1. тачка 2) после речи: „детета”, додају се речи: „и усвојеника”.
У тачки 4) речи: „порођаја другог”, замењују се речима: „рођење детета”.
Тачка 9) мења се и гласи:

„9) учествовање на синдикалним сусретима, семинарима за образовање синдикалних активиста и радничким спортским играма – до седам радних дана;”

У тачки 11) реч: „два”, замењује се речју: „три”.

После тачке 11) додаје се тачка 11а) која гласи:

„11а) вантелесне оплодње или инсеминације – три радна дана;”

Тачка 16) мења се и гласи:

„16) први полазак детета у предшколску установу или полазак детета у први разред основне школе – два радна дана;”

После тачке 17) на крају тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 18) која гласи:

„18) смрт крвног сродника без обзира на степен крвног сродства и тазбинског сродника до другог степена сродства – један радни дан.”

Став 2. мења се и гласи:

„Одсуство у случају смрти члана уже породице, порођаја супруге или усвајања детета, добровољног давања крви и стручног усавршавања не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.”

Став 3. мења се и гласи:

„Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг, ванбрачни друг, деца, браћа и сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ и штићеник.”

Члан 4.

У члану 30. став 1. тачка 1) реч: „седам” замењује се бројем: „15”.

Члан 5.

У члану 42. став 1. тачка 1) мења се и гласи:

„1) за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико није обезбедио сопствени превоз; уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза; ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију; на захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз;”

Члан 6.

У члану 43. став 2. мења се и гласи:

„Члановима уже породице, у смислу става 1. тачка 2) овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца запосленог и усвојеник.”

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Уколико запослени нема члана уже породице, трошкови погребних услуга исплаћују се лицу које је трошкове сносило, у складу са ставом 1. тачка 2) овог члана.“

Досадашњи ст. 3. и 4. постају ст. 4. и 5.

Члан 7.

У члану 44. став 2. речи: „у претходном месецу у односу на месец стицања права на јубиларну награду“ бришу се.

Став 3. брише се.

Досадашњи став 4. постаје став 3.

После досадашњег става 4. који постаје став 3. додаје се нови став 4. који гласи: „Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.“

Члан 8.

Члан 45. мења се и гласи:

„Члан 45.

Запослени има право на солидарну помоћ, за случај:

1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;

2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;

3) здравствене рехабилитације запосленог;

4) настанка теже инвалидности запосленог;

5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;

6) поступка вантелесне оплодње;

7) помоћ члановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице;

8) рођења или усвојења детета запосленог – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1. тачка 1) овог члана није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1–5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеним у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, једном у календарској години под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање и локалне власти.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 7) овог члана признаје се члановима уже породице и остварује се, по захтеву члана уже породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине неопорезивог износа у складу са законом о порезу на доходак грађана, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца. изузетно, уколико право на солидарну помоћ остварује и малолетно дете, исплата солидарне помоћи врши се у висини неопорезивог износа.

У случају да су оба родитеља запослена у предшколској установи, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у предшколској установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5) и за штету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени."

Члан 9.

У члану 69. став 1. после тачке 5) додаје се нова тачка 6) која гласи:

„6) да посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши;”

Досадашња тачка 6) постаје тачка 7).

Члан 10.

У члану 75. став 1. речи: „и представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа

синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора)“ бришу се.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин стави у неповољан положај (распоређивање на друге мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком), представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) за време обављања функције, у складу са законом, док је у радном односу код послодавца.“

Досадашњи став 2. постаје став 3.

Члан 11.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Број 610-00-115/2023-07

У Београду, 13. октобра 2023. године

За Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије

Председник,

Босиљка Јовановић, с.р.

За Синдикат образовања Србије

Председник,

мр **Валентина Илић**, с.р.

За Грански синдикат просветних радника Србије „Независност“

Председник,

Срђан Словић, с.р.

За Владу

Министар,

проф. др **Славица Ђукић Дејановић**, с.р.