

Предмет бр. 116-02-00788/2024-02

На основу члана 26. став 2. Закона о мирном решавању радних спорова ("Службени гласник РС", бр. 125/2004, 104/2009 и 50/2018) и Препоруке Одбора за мирење о начину решења колективног радног спора број 116-02-00788/2024-02 од 8. априла 2024. године, стране у спору, и то:

1. Синдикат образовања Србије, Београд, ул. Дечанска број 14/IV (у даљем тексту: Синдикат), на једној страни, и
2. Министарство просвете, Београд, ул. Немањина број 22 – 26 (у даљем тексту: Послодавац), на другој страни, дана 8. априла 2024. године у Београду закључили су

СПОРАЗУМ

о начину решења колективног радног спора

Члан 1.

Овим споразумом уређују се права, обавезе и одговорности из рада и по основу рада запослених у високошколским установама чији је оснивач Република Србија, односно аутономна покрајина, којима се средства за плате обезбеђују у буџету Републике, о питањима која су између страна у спору већ усаглашена, у циљу обезбеђивања правног основа за закључивање Посебног колективног уговора о изменама и допунама Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС“, бр. 86/2019, 93/2020 и 152/2020 – у даљем тексту: Уговор), у складу са одредбом члана 26. став 3. Закона о мирном решавању радних спорова и Препоруком Одбора за мирење о начину решења колективног радног спора број 116-02-00788/2024-02 од 8. априла 2024. године.

Члан 2.

У члану 13. Посебног колективног уговора за високо образовање (у даљем тексту: Уговор), став 1 тачка 1 допуњује се тако што се после речи: „доприноса на раду“, додају нове речи које гласе: „на предлог непосредног руководиоца“:

Члан 3.

У члану 14. став 1 Уговора:

1. тачка 4 допуњује се тако што се после речи: „елементарном непогодом”, додају нове рече које гласе: „хаваријама и пожаром“, после којих се наставља досадашњи текст;

2. тачка 8 мења се тако што се речи: „послодавца или“ замењују речима: „у организацији синдиката“;

3. после тачке 9 додаје се нова тачка 10, која гласи:

„10. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе – 2 радна дана.“

У истом члану, став 3 допуњује се тако што се на крају досадашњег текста тачка мења запетом и додају речи: „усвојитељ, усвојеник, штићеник и старатељ”, после којих се ставља тачка. којих се ставља тачка.

Члан 4.

У члану 17. став 1 допуњује се тако што се после речи: „за обрачун“, додају речи: „и исплату“, иза којих се наставља досадашњи текст.

У истом члану став 3 допуњује се као и став 1 тако што се после речи: „за обрачун“, додају речи: „и исплату“, иза којих се наставља досадашњи текст.

Члан 5.

У члану 18. став 3 мења се тако што се речи: „производ основице за обрачун плате и коефицијента из прописа којим се утврђују коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама“ замењују речима: „основна плата запосленог“.

Члан 6.

У члану 20. став 2 тачка 1 допуњује се тако што се на крају постојећег текста додају речи: „за потребе послодавца“.

Члан 7.

У члану 21. став 1 тачка 2 мења се тако што се реч: „или“ замењује запетом, а после речи: „професионалном болешћу“ додају речи: „или малигним обољењем“, после којих се ставља запета и додаје преостали текст.

Члан 8.

У члану 22. став 1 тачка 1 мења се и гласи:

„1. долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико послодавац није обезбедио

сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза“.

У истом члану, после става 1 додају се нови ставови 2 и 3, који гласе:

„Ако на истој релацији из става 1 тачка 1 овог члана, превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.

Досадашњи ставови 2, 3, 4, 5 и 6 постају ставови 4, 5, 6, 7 и 8“.

Члан 9.

У члану 23. став 2 тачка 2 допуњује се тако што се на крају досадашњег текста ставља запета и додају речи: „према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца“;

У истом члану и ставу тачка 4 алинеја 2 допуњује се тако што се после речи: „од три месеца“ додају речи: „у континуитету“;

У истом члану, ставу и тачки, алинеја 4 допуњује се тако што се на крају досадашњег текста ставља запета и додају речи: „у висини стварних трошкова уз приложену уредну документацију, а највише до висине једне просечне плате, једном у току календарске године“;

У истом члану, ставу и тачки, после алинеје 4 додаје се нова алинеја 5 која гласи:

„– рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и допирноса“;

У истом члану и ставу тачка 5 допуњује се тако што се после речи: „када наврши“ додаје текст који гласи: „10, 20, 30, 35 или 40 година стажа“, иза којих се наставља досадашњи текст;

У истом члану и ставу, у тачки 5 после алинеје 3 додају се нове алинеје 4 и 5 које гласе:

„– две просечне плате – за 35 година рада;
– две и по просечне плате – за 40 година рада“.

У истом члану став 3 мења се и гласи:

„Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права“.

Члан 10.

У члану 24. став 1 тачка 1 речи: „утврђен општим актом“ замењују се речима: „у висини до неопорезивог износа поклоне из тачке 2. овог члана“;
У истом члану тачка 2 допуњује се тако што се после речи: „старости“ додају речи: „до 15 година“, иза којих се наставља досадашњи текст.

Члан 11.

У члану 32. став 2 мења се и гласи:

„Ако више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1) Имовно стање – у моменту бодовања (сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходна три месеца, односно просечна зарада исплаћена у Републици у претходна три месеца, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике):

– укупна примања домаћинства по члану од 70–100% републичког просека – 2 бода;

– укупна примања домаћинства по члану од 50–70% републичког просека – 3 бода;

– укупна примања домаћинства по члану испод 50% републичког просека – 5 бодова;

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се супружник, деца и родитељи које запослени издржава.

2) Број малолетне деце запосленог или деце запосленог на редовном школовању:

– једно малолетно или дете на редовном школовању – 1 бод,

– двоје малолетне деце или деце на редовном школовању – 3 бода,

– троје и више малолетне деце или деце на редовном школовању – 5

бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство ученика завршног разреда.

Досадашњи став 3 постаје став 5“.

Члан 12.

У члану 48. после става 1 додаје се нови став 2 који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши“.

Члан 13.

У члану 57. став 2 мења се и гласи:

„Уговорне стране су сагласне да се измене и допуне овог уговора могу вршити у случају:

- 1) ако наступе околности које онемогућавају његово спровођење;
- 2) због измена, односно допуна прописа из предметне области и ако су одредбе овог уговора у супротности са одредбама тих прописа;
- 3) ако уговорне стране утврде да овај уговор из других разлога треба мењати, као и да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога.

Предлог за измене и допуне Уговора може да поднесе свака уговорна страна у писаном облику.

Уговорне стране дужне су да се у року од 15 дана од дана пријема предлога за измену и допуну Уговора изјасне о предлогу, као и да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога“.

Члан 14.

Стране у спору ће најкасније у року од 30 дана од дана закључивања овог споразума, у сарадњи с другим репрезентативним синдикатом у области високог образовања – Синдикатом високог образовања Србије и сарадњи с одговарајућим министарствима, приступити закључивању Посебног колективног уговора о изменама и допунама Уговора, у складу са законом и одредбама овог споразума.

Члан 15.

Споразум је сачињен у пет истоветних примерака, од којих два за Синдикат, два за Послодавца и један за Агенцију за мирно решавање радних спорова.

За Синдикат

Проф. др Марина Миленковић



За Послодавца

Доц. др Александар Јовић

