

На основу члана 246. ст. 1. и 2. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење),

Репрезентативни синдикат, Синдикат образовања Србије и Синдикат високог образовања Србије и Влада, 29. јануара 2025. године, закључују

## Посебан колективни уговор о изменама и допунама Посебног колективног уговора за високо образовање

Посебан колективни уговор је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 12/2025 од 7.2.2025. године, а ступио је на снагу 15.2.2025.

### Члан 1.

У Посебном колективном уговору за високо образовање ("Службени гласник РС", бр. 86/19, 93/20, 152/20, 7/23 и 111/23), у члану 13. став 1. тачка 1. после речи: "доприноса на раду" додају се речи: "на предлог непосредног руководиоца".

### Члан 2.

У члану 14. став 1. тачка 4. после речи: "елементарном непогодом" додају се запета и речи: "хаваријама и пожаром".

У тачки 8. после речи: "синдикалне активности" додају се речи: "у организацији синдиката".

На крају тачке 9. тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 10. која гласи:

"10. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе - два радна дана."

У ставу 3. после речи "усвојеник" додају се запета и реч: "штићеник".

### Члан 3.

У члану 16. речи: "основне месечне" бришу се.

### Члан 4.

У члану 17. став 1. после речи: "за обрачун" додају се речи: "и исплату".

У ставу 3. после речи: "за обрачун" додају се речи: "и исплату".

### Члан 5.

У члану 18. став 3. мења се и гласи:

"Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је основна плата запосленог."

### Члан 6.

У члану 20. став 2. тачка 1. после речи: " стручног усавршавања" додају се речи: "за потребе послодавца".

## **Члан 7.**

У члану 21. став 1. тачка 2. реч: "или" замењује се запетом, а после речи: "професионалном болешћу" додају се речи: "или малигним обољењем".

## **Члан 8.**

У члану 22. став 1. тачка 1. мења се и гласи:

"1. долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза;"

После става 1. додају се нови ст. 2. и 3, који гласе:

"Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз."

Досадашњи ст. 2-6. постају ст. 4-8.

## **Члан 9.**

У члану 23. став 1. тачка 2. мења се и гласи:

"2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;"

У тачки 4. алинеја друга после речи: "дуже од три месеца" додају се речи: "у континуитету".

Алинеја трећа мења се и гласи:

"- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију;"

После алинеје 3. додаје се алинеја 4. која гласи:

"- рођења или усвојења детета запосленог - у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса."

У тачки 5. речи: "10, 20 или 30 година" замењују речима: "10, 20, 30, 35 или 40 година".

На крају алинеје треће тачка се замењује тачком и запетом и додају се алинеје четврта и пета које гласе:

"- две просечне плате - за 35 година рада;

- две и по просечне плате - за 40 година рада."

Став 2. мења се и гласи:

"Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права."

## **Члан 10.**

Члан 24. став 1. тач. 1. и 2. мењају се и гласе:

"1. деци запосленог, старости до 15 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;

2. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ из тачке 1. овог члана;"

### **Члан 11.**

У члану 32. став 2. мења се и гласи:

"Ако више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1) имовно стање - у моменту бодовања (сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходна три месеца, односно просечна зарада исплаћена у Републици у претходна три месеца, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике):

- укупна примања домаћинства по члану од 70-100% републичког просека - 2 бода;

- укупна примања домаћинства по члану од 50-70% републичког просека - 3 бода;

- укупна примања домаћинства по члану испод 50% републичког просека - 5 бодова;

2) број малолетне деце запосленог или деце запосленог на редовном школовању:

- једно малолетно или дете на редовном школовању - 1 бод,

- двоје малолетне деце или деце на редовном школовању - 3 бода,

- троје и више малолетне деце или деце на редовном школовању - 5 бодова."

После става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

"Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се супружник, деца и родитељи које запослени издржава.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство ученика завршног разреда."

У досадашњем ставу 3. који постаје став 5. речи: "уз претходну сагласност репрезентативног синдиката у установи" бришу се.

### **Члан 12.**

У члану 48. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

"Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши."

### **Члан 13.**

У члану 57. став 2. мења се и гласи:

"Уговорне стране су сагласне да се измене и допуне овог уговора могу вршити у случају:

1) наступања околности које онемогућавају његово спровођење;

2) измена, односно допуна прописа из предметне области у случају да су одредбе овог уговора у супротности са одредбама тих прописа;

3) ако се уговорне стране сагласе да је Уговор из других разлога потребно мењати, у ком случају су у обавези да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога."

После става 2. додају се ст. 3. и 4. који гласе:

"Предлог за измене и допуне Уговора може да поднесе свака уговорна страна у писаном облику.

Уговорне стране дужне су да се у року од 15 дана од дана пријема предлога за измену и допуну Уговора изјасне о предлогу и да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога."

#### **Члан 14.**

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

За Синдикат образовања Србије,  
мр **Валентина Илић**, с.р.

За Синдикат високог образовања Србије,  
**Валентина Вребалов**, с.р.

За Владу

Министар просвете,  
проф. др **Славица Ђукић Дејановић**, с.р.