

На основу члана 246. ст. 1 и 2. и Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члана 87. став 3. тачка 3) Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 97/20, 6/23, 55/23, 88/23 и 53/26),

Репрезентативни синдикати у области просвете на нивоу Републике Србије: Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије, Синдикат образовања Србије, Грански синдикат просветних радника Србије "Независност" и Влада Републике Србије (у даљем тексту: Уговорне стране), закључују

Посебан колективни уговор о изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе

Посебан колективни уговор је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 101/2026 од 23.10.2026. године, а ступио је на снагу 31.10.2026.

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 97/20, 6/23, 55/23, 88/23 и 53/26), у члану 27. став 2. тачка 2) реч: "општим", брише се.

У ставу 4. реч: "општим", брише се.

У ставу 5. број: "30", замењује се бројем: "35".

Члан 2.

У члану 29. став 1. тачка 9) после речи: "играма", додају се речи: "чланова репрезентативних синдиката потписника овог уговора".

У тачки 10) после речи: "одмора", додају се речи: "чланова репрезентативних синдиката потписника овог уговора".

У тачки 15) речи: "три радна дана", замењују се речима: "до пет радних дана".

После тачке 18) на крају тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 19) која гласи:

"19) завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/17, 73/18, 27/18 - др. закон, 67/19, 6/20 - др. закон, 11/21 - аутентично тумачење, 67/21, 67/21 - др. закон и 76/23) - до пет радних дана."

Члан 3.

У члану 30. став 1. речи: "Послодавац може да запосленом, на лични захтев, одобри неплаћено одсуство у току календарске године", замењују се речима: "Запослени има право на неплаћено одсуство у календарској години".

Члан 4.

После члана 31. додају се назив члана и члан 31а који гласе:

"8. Замена одсутног запосленог

Члан 31а

На захтев директора, запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају замене одсутног запосленог.

Запослени може да мења привремено одсутног запосленог најдуже три радна дана у месецу.

Директор је дужан да запосленом, пре почетка обављања прековременог рада, изда решење о разлозима и трајању прековременог рада."

Члан 5.

Члан 34. мења се и гласи:

"Послодавац једном годишње организује и обезбеђује систематски преглед запослених за све заинтересоване запослене у складу са прописима о здравственој заштити, о свом трошку, а у складу са планираним финансијским средствима."

Члан 6.

У члану 40. став 1. тачка 2) мења се и гласи:

"2) у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу, малигним обољењем или привременим удаљењем са рада због позитивног бриса у поступку обавезног санитарног прегледа (само за запослене на пословима исхране, неге и одржавања хигијене) и под условом да је запослени благовремено приступио прегледу по налогу послодавца."

После става 1. додаје се став 2. који гласи:

"Право на накнаду плате у висини од 100% по основу привременог удаљења са рада због позитивног бриса у поступку обавезног санитарног прегледа, у складу са тачком 2) става 1. овог члана, запослени остварује најдуже 15 дана."

Члан 7.

После члана 40. додаје се члан 40а који гласи:

"Члан 40а

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада преко 30 дана због привремене спречености за рад, у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у ком је наступила привремена спреченост за рад проузрокована малигним обољењем.

Исплата накнаде плате из става 1. овог члана врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%), а из средстава послодавца, за преостали износ до висине од 100% основа за исплату накнаде."

Члан 8.

У члану 45. став 5. мења се у гласи:

"Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана признаје се на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана."

После става 5. додаје се нови став 6. који гласи:

"Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1), 3) и 4) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана."

Ст. 6-9. постају ст. 7-10.

Досадашњи став 7. који постаје став 8. мења се и гласи:

"Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 7) овог члана признаје се члановима уже породице или запосленом и остварује се, по захтеву члана уже породице или запосленог који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине неопорезивог износа у складу са законом о порезу на доходак грађана. Изузетно, уколико право на солидарну помоћ остварује и малолетно дете, исплата солидарне помоћи врши се у висини неопорезивог износа."

Члан 9.

У члану 79. став 5. мења се и гласи:

"Одлуком о ступању у штрајк утврђују се захтеви синдиката односно запослених, време почетка штрајка, место одржавања штрајка и именује се штрајкачки одбор који заступа интересе запослених и у њихово име води штрајк."

Члан 10.

Члан 80. мења се и гласи:

"Члан 80.

Минимум процеса рада утврђује оснивач.

Оснивач је дужан да, у складу са законом којим се уређује право на штрајк, при утврђивању минимума процеса рада узме у обзир мишљење, примедбе и предлоге репрезентативног синдиката потписника овог уговора који се

односе на скраћење радног времена послодавца за време трајања штрајка.

Одлука оснивача садржи обављање послова којима се обезбеђује: пријем и боравак деце, нега и превентивно-здравствена заштита деце, обављање васпитно образовног рада, безбедност деце, запослених и објеката у време трајања штрајка.

Ради обезбеђивања минимума процеса рада у складу са ставом 3. овог члана, најмање 30%, а највише 50% запослених, односно организационих целина/капацитета у предшколској установи су дужни да раде за време штрајка.

За време трајања штрајка утврђени минимум процеса рада мора се поштовати.

Начин обезбеђивања минимума процеса рада, у смислу става 3. овог члана, утврђује се општим актом послодавца, у складу са колективним уговором.

Минимум процеса рада утврђује се одређивањем броја и структуре запослених који су дужни да раде.

Запослене, који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђења минимума процеса рада у смислу овог члана, по прибављеном мишљењу штрајкачког одбора, директор одређује најкасније пет дана пре почетка штрајка, водећи рачуна да се сваком запосленом омогући право на штрајк, као и да се организацијом рада омогући остваривање циљева штрајка.

Ако се најдоцније пет дана пре почетка штрајка не обезбеде услови из овог члана, надлежни државни орган, односно надлежни орган локалне самоуправе, до дана одређеног за почетак штрајка, утврдиће мере и начин за испуњење тих услова."

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Одредба члана 5. овог уговора (измењен члан 34.) примењује се почев од 1. јануара 2027. године.

Члан 12.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

Број 110-00-132/2026-07

У Београду, 19. октобра 2026. године

За Владу
Министар,

проф. др **Дејан Вук Станковић**, с.р.

За Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије

Председница,

Босиљка Јовановић, с.р.

За Синдикат образовања Србије

Председница,

мр **Валентина Илић**, с.р.

За Грански синдикат просветних радника Србије "Независност"

Председник,

Срђан Словић, с.р.

[Повратак на пречишћени текст](#)